

**Tószeg községi önkormányzat képviselő-testületének 2022.
december 14-i soron következő közmeghallgatással egybekötött
testületi üléséről.**

M U T A T Ó

Tárgy:

Hatsz.:

- | | |
|---|--------------------|
| 1./ Napirend elfogadása | 100/2022.(XII.14.) |
| 2./ Helyi Esélyegyenlőségi Program elfogadása | 101/2022.(XII.14.) |
| 3./ Tószeg község önkormányzatának 2023. évi belső
ellenőrzési tervéről | 102/2022.(XII.14.) |
| 4./ Tószeg Községi Önkormányzat Képviselő-testületének
2023. évi munkaterve | 103/2022.(XII.14.) |
| 5./ A 81/2022.(X.26.) sz. önkormányzati határozat
módosítására | 104/2022.(XII.14.) |
| 6./ A Szolnoki Kistérség Többcélú Társulása Társulási
Megállapodásának módosításáról | 105/2022.(XII.14.) |
| 7./ Az ALT/659/2022. számú, hulladékgazdálkodással kapcsolatos kapacitás
lekötési nyilatkozat jóváhagyásáról | 106/2022.(XII.14.) |

J e g y z ő k ö n y v

Készült: Tószeg Községi Önkormányzat képviselő-testületének 2022. december 14-i közmeghallgatással egybekötött soron következő testületi üléséről.

Az ülés helye: Polgármesteri Hivatal tanácskozó terme, Tószeg, Rákóczi út 37. SZ.

Jelen vannak:

Dr. Gyuricza Miklós
Dr. Berente Andrea
Báti László
Fehér Ferenc
Mocsári Kálmán
Smidéliusz Ernő
Dr. Szabó Andrea képviselők

Az ülésen jelen volt:

Dr. Nagy Ágnes jegyző
Vitainé Nagy Erzsébet aljegyző
Polgármesteri Hivatal dolgozói
TV1 Tv szerkesztői

Dr. Guricza Miklós polgármester

Köszönti a jelenlévőket. Jelenléti ív alapján megállapítja, hogy a képviselő-testület létszáma 7 fő, a képviselő-testület határozatképes.

A szervezeti és működési szabályzatban előírt határidőn belül, sem interpelláció, sem közérdekű kérdés nem érkezett.

Tájékoztatja a jelenlévőket, hogy Magyarország helyi önkormányzatairól szóló törvénye értelmében, valamint az önkormányzat SZMSZ-ében foglaltak figyelembevételével évente egy alkalommal a képviselő-testületnek közmeghallgatást kell tartani. Tószegen már hosszú évek gyakorlata az, hogy az évi egyszeri közmeghallgatást mindig a decemberi soros ülésén tartja a képviselő-testület. A közmeghallgatás időpontja előzetesen meghirdetésre került a településen. Megkérdezi, hogy van-e olyan személy az ülésteremben, aki a közmeghallgatás keretében szólni szeretne.

Megállapítja, hogy van. Megkéri a jelentkezőt, hogy nevének, lakcímének elmondásával kezdje a hozzászólását.

Simon Zsuzsanna Tószeg, Rákóczi út 11/a. sz. alatti lakos

2021. február 8-án kérelemmel fordult a hivatalhoz, és a képviselő-testület tagjainak is írt egy levelet, azzal kapcsolatban, hogy a Helyi Építési Szabályzat

módosítását mikor tervezi végrehajtani az önkormányzat annak érdekében, hogy azon felújítási munkálatok elvégzése amit szeretnének végrehajtani a családi házukon, az megfeleljen a HÉSZ előírásainak. Nem kapott azóta sem választ a kérdésére, és a problémája továbbra is fennáll. Nem tud felújítási munkát végezni a házában, mert a jelenlegi építési szabályzat nem teszi lehetővé. Így minden családtámogatási rendszerből kimaradt, és kimarad jelenleg is.

Dr. Gyuricza Miklós polgármester

Az nem igaz, hogy a levelére nem kapott választ. Kapott többször is, hiszen erről egymással is beszéltek telefonon. Az más kérdés, hogy ezt a választ az ügyfél nem fogadja el. A településkép közérdek. A településképi jogszabály nagyon rugalmatlan ez igaz. Ennek a módosítása jogszabályban van meghatározva. Átfogó módosítást nem lehet csak úgy végrehajtani, és ami a legfontosabb soha nem egyéni érdekből hanem közérdekből. Azt sajnos nem lehet tudni, hogy mikor lesz átfogó módosítás. A HÉSZ előírásai általános szabályokat tartalmaznak. Az ügyfeleknek ezeket be kell tartani. Azért mert valaki szeretne megvalósítani valamit az ingatlanán, a házában, azért nem módosítunk jogszabályt, hogy az elképzelés így feleljen meg a jogszabálynak. Ez fordítva van. Előbb van a jogszabály és az ügyfél által megvalósítani kívánt dolognak kell ennek megfelelnie. A telek adottságai akkor is ilyenek voltak amikor megvette, az ingatlan is ilyen volt, az elhelyezkedés is.

Simon Zsuzsanna

2007-ben költöztek a településre. Igen az ingatlan ilyen volt már akkor is. Szeretnék az épületet magasítani és úgy tetőteret kialakítani. Országos szinten megengedett a 8 m-es magasság. Ezért szeretné a rendezési terv módosítását. A jelenlegi elképzeléseik amit szeretnének az ingatlanon elvégezni ebbe a 8 m-be nem fér bele. Így elgondolkozik azon, ha nem tud átalakítani akkor esetleg elköltözik. Viszont úgy érzi, hogy a módosítással más családok is megtudnák valósítani az elképzeléseiket. Fontosnak tartja ezt abból a szempontból, hogy a településnek milyen megtartó ereje van a lakosok számára.

Dr. Gyuricza Miklós polgármester

A közmeghallgatást lezárja.

Megállapítja, hogy sem interpelláció, sem közérdekű kérdés nem érkezett.

Polgármester úr javasolja a napirend elfogadását a meghívóban közöltek szerint. Szavazásra bocsátja a javaslatot, melyet a képviselő-testület 7 igen szavazattal az alábbiak szerint fogad el:

100/2022. (XII.14.) sz. önkormányzati határozat

A 2022. december 14-i soron következő Képviselő-testületi ülés napirendjének elfogadásáról

I Közmeghallgatás**I. Nyílt ülés napirendje:****1./ Tószeg Községi Önkormányzat 2018-2023 évi Helyi Esélyegyenlőségi Programjának felülvizsgálata**

Előterjesztő: Dr. Gyuricza Miklós polgármester

2./ Tószeg Községi Önkormányzat 2023. évi Belső Ellenőrzési Terv elfogadása.

Előterjesztő: Dr. Nagy Ágnes jegyző

3./ Tószeg Községi Önkormányzat 2023.évi munkatervének megtárgyalása.

Előterjesztő: Dr. Gyuricza Miklós polgármester

4./ Az energia megtakarítás érdekében meghozandó intézkedésekről szóló határozat módosítása

Előterjesztő: Dr. Gyuricza Miklós polgármester

5./ A Szolnoki Kistérség Többcélú társulása Társulási megállapodásának módosítása

Előterjesztő: Dr. Gyuricza Miklós polgármester

6./ Hulladékgazdálkodással kapcsolatos kapacitás lekötési nyilatkozat jóváhagyása.

Előterjesztő: Dr. Gyuricza Miklós polgármester

II. Zárt ülés napirendje:**1./ Egyéni kérelmek megtárgyalása**

Előterjesztő: Dr. Gyuricza Miklós polgármester

1./ N a p i r e n d: Tószeg Községi Önkormányzat 2018-2023 évi Helyi Esélyegyenlőségi Programjának felülvizsgálata

Dr. Gyuricza Miklós polgármester

Jogsabályi előírás a HEP kétévente történő felülvizsgálata. Az anyag a képviselő-testület részére kiküldésre került. Megkérdezi, hogy kérdés, észrevétel van-e. Megállapítja, hogy nincs.

Szavazásra bocsátja a HEP felülvizsgálatára vonatkozó határozati javaslatot, melyet a képviselő-testület 7 igen szavazattal elfogad, és meghozza az alábbi határozatot.

101/2022. (XII.14.) számú önkormányzati határozat

Helyi Esélyegyenlőségi Program elfogadása

Tószeg Községi Önkormányzat képviselő-testülete az Egyenlő Bánásmódról és az Esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV tv. 31. §-a alapján a következő határozatot hozza:

A képviselő-testület az önkormányzat 2018-2023. évi Helyi Esélyegyenlőségi Programját felülvizsgálta, és azt a határozat mellékletét képező tartalommal elfogadja.

E r r ő l: 1 / Képviselő Testület tagjai Helyben
2./ Szociális és Gyermekvédelmi Főigazgatóság
HEP osztály

é r t e s ü l n e k.

2./ N a p i r e n d: Tószeg Községi Önkormányzat 2023. évi Belső Ellenőrzési Terv elfogadása.

Dr. Gyuricza Miklós polgármester

A napirend előterjesztője a jegyző asszony. Megkérdezi, hogy kíván-e szólni a napirenddel kapcsolatban.

Dr. Nagy Ágnes jegyző

Nem szeretne szóbeli kiegészítést tenni.

Dr. Gyuricza Miklós polgármester

Az önkormányzatnak törvényben előírt kötelessége belső ellenőrt alkalmazni. Ezzel külsős személyt kell megbízni, mert a hivatalban dolgozó személy csak olyan végezhetné akinek ez a munkaköre, és csak ez.

Így nálunk mindig külsős szakember végzi ezt a feladatot, a jegyző asszony tesz javaslatot a vizsgálat tárgyára. Ez most is így történt.

Polgármester úr megkérdezi, hogy van-e a napirendhez hozzászólás?
Megállapítja, hogy nincs.

Szavazásra bocsátja a belső ellenőrzési terv elfogadására vonatkozó határozati javaslatot, melyet a képviselő-testület 7 igen szavazattal elfogad és meghozza az alábbi határozatot:

102/2022.(XII.14.) sz. önkormányzati határozat

Tószeg község önkormányzatának 2023. évi belső ellenőrzési tervéről

Tószeg Község Önkormányzat Képviselő-testülete a
2023. évi belső ellenőrzési tervet jóváhagyja.

A belső ellenőrzési terv ezen határozat mellékletét
képezi.

Határidő: azonnal

E r r ő l.: 1./ Képviselő-testület tagjai Helyben,
2./ Polgármesteri Hivatal jegyzője Helyben
3./ Polgármesteri Hivatal pénzügyi csoportja
Helyben
4./ Irattár

é r t e s ü l n e k

3./ N a p i r e n d:

**Tószeg Községi Önkormányzat 2023.évi
munkatervének megtárgyalása.**

Dr. Gyuricza Miklós polgármester

A munkaterv elkészítése is megtörténik minden évben. Ez csak egy minimális program, amit már most tud a képviselő-testület, hogy tárgyalni szükséges. Törvényi előírás az, hogy évente hat ülést kell tartani a képviselő-testületnek. Ez a munkaterv is ennek alapján van elkészítve.

Báti László képviselő

Fontosnak tartja elmondani, hogy soron kívüli ülések is voltak, és biztosan lesznek a jövőben is.

Mocsári Kálmán alpolgármester

A Tószegi Óvoda beszámolója napirendi javaslatot, kéri, hogy módosítsuk Tószegi Óvoda és Bölcsőde beszámolóra.

Dr. Gyuricza Miklós polgármester

Elfogadja a javaslatot, a kijavítás megtörténik.
Szavazásra bocsátja a 2023. évi munkaterv elfogadására vonatkozó határozati javaslatot, melyet a képviselő-testület 7 igen szavazattal elfogad, és meghozza az alábbi határozatot:

103/2022.(XII.14.) sz. önkormányzati határozat

Tószeg Községi Önkormányzat Képviselő-testületének 2023. évi munkaterve

FEBRUÁR

- 1./ Tószeg Községi Önkormányzat 2023. évi költségvetésének elfogadása.
Előterjesztő: Dr. Gyuricza Miklós polgármester

ÁPRILIS

- 1./ A 2022.évi költségvetési rendelet módosítása.
Előterjesztő: Dr. Gyuricza Miklós polgármester
- 2./ Beszámoló az önkormányzat 2022. évi költségvetési rendeletének végrehajtásáról.
Előterjesztő: Dr. Gyuricza Miklós polgármester
- 3./ Tájékoztató a közrend, közbiztonság helyzetéről.
Előterjesztő: Szolnok Városi Rendőrkapitány

- 4./ A Tiszamenti Regionális Vízművek beszámolója
Előterjesztő: TRV Zrt. üzemigazgató

JÚNIUS

- 1./ JNSZ Megyei Katasztrófavédelmi Igazgatóság Szolnoki Katasztrófavédelmi Kirendeltségének 2022. évi tevékenységéről szóló beszámolója.
Előterjesztő: kirendeltség-vezető

SZEPTEMBER

- 1./ A Tószegi Óvoda és Bölcsőde beszámolója
Előterjesztő: intézményvezető

NOVEMBER

- 1./ Beszámoló a Tószegi Polgármesteri Hivatal hatósági tevékenységéről
Előterjesztő: dr. Nagy Ágnes jegyző

DECEMBER

Közmeghallgatás

- 1./ 2024. évi Belső Ellenőrzési Terv elfogadása
Előterjesztő: dr. Nagy Ágnes jegyző

- 4./ N a p i r e n d:** **Az energia megtakarítás érdekében
meghozandó intézkedésekről szóló határozat
módosítása**

Dr. Gyuricza Miklós polgármester

A képviselő-testület október 26-i ülésén tárgyalta a energia megtakarítás érdekében meghozott intézkedéseket. Ebben döntött a testület az Adventi tér díszkivilágításáról is. A határozat 5. pontját javasolja módosítani aképpen, hogy a díszkivilágítás működjön az ünnepek alatt folyamatosan és a téli szünetben is.

Szavazásra bocsátja a határozat módosítást, melyet a képviselő-testület 7 igen szavazattal elfogad, és meghozza az alábbi határozatot:

104/2022.(XII.14.) sz. önkormányzati határozat

A 81/2022.(X.26.) sz. önkormányzati határozat módosítására

Tószeg község önkormányzatának képviselő-testülete a **81/2022.(X.26.) sz. önkormányzati határozatban döntött az energia megtakarítás érdekében meghozandó intézkedésekről.** A képviselő-testület a 81/2022.(X.26.) sz. határozatot az alábbiak szerint módosítja:

1./ A **81/2022.(X.26.) sz. önkormányzati határozat 5. pontja helyébe** az alábbi rendelkezés lép:

„5. Az Adventi tér díszkivilágítása kizárólag LED-es elektromos berendezésekkel történik. Az energia megtakarítás érdekében azonban a kivilágítás még így is csak az alábbiak szerint történhet:

a., A díszkivilágítás kizárólag csak a 4 adventi hétvégén (november 25-27, december 2-4, december 9-11, december 16-18 között), valamint december 21-2023.január 01. között 16.00-22.00 óráig működhet.

b., Maga az adventi koszorú gyertyái, (amelyek ugyancsak LED-es technológiával készültek) az első adventi vasárnaptól 2023. január 02-ig folyamatosan működhetnek.”

E r r ő l: 1./ Képviselő-testület tagjai Helyben
2./ Polgármesteri Hivatal jegyzője Helyben
é r t e s ü l n e k.

5./ N a p i r e n d:

**A Szolnoki Kistérség Többcélú társulása
Társulási megállapodásának módosítása**

Dr. Gyuricza Miklós polgármester

A kistérségi társulási megállapodást módosítani szükséges technikai átvezetések miatt. pl. Zagyvarékason időközi választáson polgármestert választottak, illetve Tiszasüly döntött a tanyagondnoki szolgáltatás megszüntetéséről.

Szavazásra bocsátja a határozati javaslatot, melyet a képviselő-testület 7 igen szavazattal elfogad, és meghozza az alábbi határozatot:

105/2022.(XII.14.) sz. önkormányzati határozat

a Szolnoki Kistérség Többcélú Társulása Társulási Megállapodásának módosításáról

Tószeg Községi Önkormányzat képviselő-testülete Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény 88.§ (2) bekezdése alapján az alábbi határozatot hozza:

1. A képviselő-testület a Szolnoki Kistérség Többcélú Társulása Társulási Megállapodása módosításának tervezetét jelen határozat 1. mellékletében foglaltak szerint, a módosításokkal egységes szerkezetbe foglalt Társulási Megállapodás tervezetét jelen határozat 2. mellékletében foglaltak szerint elfogadja, azzal, hogy a döntés a Szolnoki Kistérség Többcélú Társulása valamennyi tagönkormányzatának minősített többséggel hozott azonos tartalmú döntésével válik érvényessé.

2. A képviselő-testület felhatalmazza Dr. Gyuricza Miklós polgármestert a szükséges intézkedések megtételére és valamennyi dokumentum aláírására.

Határidő: azonnal

Felelős: Dr. Gyuricza Miklós polgármester

A végrehajtásban közreműködik: Dr. Nagy Ágnes jegyző

Értesülnek: 1./ Képviselő-testület tagjai Helyben
2./ Polgármesteri Hivatal Jegyzője Helyben
3./ Szolnoki Kistérség Többcélú Társulása

6./ N a p i r e n d:

Hulladékgazdálkodással kapcsolatos kapacitás lekötési nyilatkozat jóváhagyása.

Dr. Gyuricza Miklós polgármester

A hulladékgazdálkodási törvény értelmében 2023. július 1-től állami feladat lesz a hulladékszállítás. Nem lesz már önkormányzati feladat sem a zöld, sem a szelektív, sem a normál hulladék elszállítása. Teljes egészében átveszi az Állam. A MOL-on keresztül látja el a feladatot, a megyei infrastruktúra felhasználásával.

Szavazásra bocsátja a határozati javaslatot, melyet a képviselő-testület 7 igen szavazattal elfogad, és meghozza az alábbi határozatot:

106/2022.(XII.14). sz. önkormányzati határozat

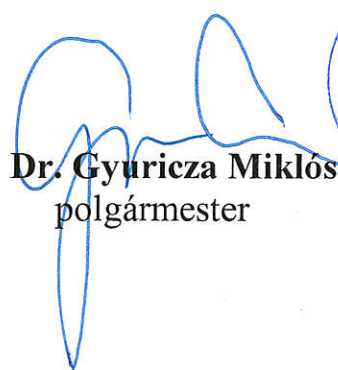
az ALT/659/2022. számú, hulladékgazdálkodással kapcsolatos kapacitás lekötési nyilatkozat jóváhagyásáról

Tószeg községi önkormányzat képviselő-testülete jóváhagyja a - határozat mellékletét képező - ALT/659/2022. számú, hulladékgazdálkodással kapcsolatos kapacitás lekötési nyilatkozatot.

E r r ő l: 1./ Képviselő-testület tagjai Helyben
2./ Polgármesteri Hivatal jegyzője Helyben
3./ Szolnok Térségi Hulladékgazdálkodási Társulás
é r t e s ü l n e k.

Dr. Gyuricza Miklós polgármester

A nyilvános ülés végéhez értek, megköszöni a figyelmet, és a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. tv. 46. § (2) bekezdésének b., és c. pontjára történő hivatkozással zárt ülést rendel el.


Dr. Gyuricza Miklós
polgármester




Dr. Nagy Ágnes
jegyző

J E L E N L É T I Í V

A képviselő – testület 2022. december 14 - i közmeghallgatással egybekötött
során következő ülésére

1. Dr. Gyuricza Miklós
2. Bati László
3. Dr. Berente Andrea
4. Fehér Ferenc
5. Mocsári Kálmán
6. Smidéliusz Ernő
7. Dr. Szabó Andrea

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

Dr. Nagy Ágnes jegyző

.....
.....

Az ülésen jelen vannak:

VITAIKÉ NAGY ERŐSÉBET

.....
.....
.....
.....

Tószeg Község Polgármesterétől
Tószeg, Rákóczi út 37.

MEGHÍVÓ

Tószeg Községi Önkormányzat Képviselő-testülete
2022. december 14-én (szerdán) 15.00 órakor tartja soron következő
Közmeghallgatással egybekötött testületi ülését,
a Polgármesteri Hivatal emeleti nagytermében
melyre tisztelettel meghívom

I Közmeghallgatás

I. Nyílt ülés napirendje:

1./ Tószeg Községi Önkormányzat 2018-2023 évi Helyi Esélyegyenlőségi Programjának felülvizsgálata

Előterjesztő: Dr. Gyuricza Miklós polgármester

2./ Tószeg Községi Önkormányzat 2023. évi Belső Ellenőrzési Terv elfogadása.

Előterjesztő: Dr. Nagy Ágnes jegyző

3./ Tószeg Községi Önkormányzat 2023.évi munkatervének megtárgyalása.

Előterjesztő: Dr. Gyuricza Miklós polgármester

4./ Az energia megtakarítás érdekében meghozandó intézkedésekről szóló határozat módosítása

Előterjesztő: Dr. Gyuricza Miklós polgármester

5./ A Szolnoki Kistérség Többcélú társulása Társulási megállapodásának módosítása

Előterjesztő: Dr. Gyuricza Miklós polgármester

6./ Hulladékgazdálkodással kapcsolatos kapacitás lekötési nyilatkozat jóváhagyása.

Előterjesztő: Dr. Gyuricza Miklós polgármester

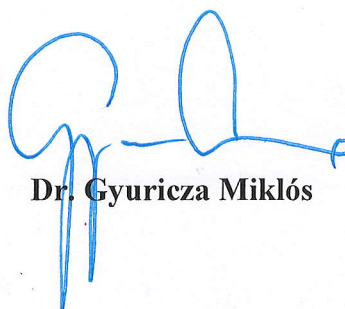
II. Zárt ülés napirendje:

1./ Egyéni kérelmek megtárgyalása

Előterjesztő: Dr. Gyuricza Miklós polgármester

Megjelenésére feltétlen számítok!

T ó s z e g, 2022. december 9.



Dr. Gyuricza Miklós

Határozati javaslat

...../2022. (XII.14.) számú önkormányzati határozat

Helyi Esélyegyenlőségi Program elfogadása

Tószeg Községi Önkormányzat képviselő-testülete az Egyenlő Bánásmódról és az Esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV tv. 31. §-a alapján a következő határozatot hozza:

A képviselő-testület az önkormányzat 2018-2023. évi Helyi Esélyegyenlőségi Programját felülvizsgálta, és azt a határozat mellékletét képező tartalommal elfogadja.

E r r ő l: 1 / Képviselő Testület tagjai Helyben
2./ Szociális és Gyermekvédelmi Főigazgatóság
HEP osztály

é r t e s ü l n e k.

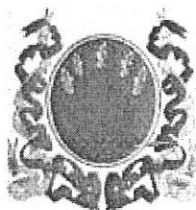
Tószeg, 2022. december 6.



Dr. Gyuricza Miklós
polgármester

**Helyi
Esélyegyenlőségi
Program**

TÓSZEG Község Önkormányzata



**Helyi Esélyegyenlőségi Program
Felülvizsgálat 2022**

Tartalom

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP)	3
Bevezetés	3
A település bemutatása	3
Értékeink, küldetésünk	9
Célok	9
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE)	11
1. Jogszabályi háttér bemutatása	11
2. Stratégiai környezet bemutatása	12
3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége	13
4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység	39
5. A nők helyzete, esélyegyenlősége	62
6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége	70
7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége	78
8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása	82
9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága	83
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)	84
1. A HEP IT részletei	84
A helyzetelemzés megállapításainak összegzése	84
A beavatkozások megvalósítói	85
Jövőképünk	86
Az intézkedési területek részletes kifejtése	86
2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)	100
3. Megvalósítás	105
A megvalósítás előkészítése	105
A megvalósítás folyamata	105
A HEP Fórum feladatai	106
A HEP Fórum tagjai	106
A HEP Fórum működése	106
A HEP Fórumok javasolt összetételei	108
Monitoring és visszacsatolás	109
Nyilvánosság	109
Kötelezettségek és felelősség	109
Érvényesülés, módosítás	111
4. Elfogadás módja és dátuma	113

Bevezetés

Összhangban az Egyenlő Bánásmódról és az Esélyegyenlőség Előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény, a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet és a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének részletes szabályairól szóló 2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelet rendelkezéseivel, Tószeg Községi Önkormányzat Esélyegyenlőségi Programban rögzíti az esélyegyenlőség érdekében szükséges feladatokat.

Az önkormányzat vállalja, hogy az elkészült és elfogadott Esélyegyenlőségi Programmal összehangolja a település más dokumentumait¹, valamint az önkormányzat fenntartásában lévő intézmények működtetését. Vállalja továbbá, hogy az Esélyegyenlőségi Program elkészítése során bevonja partneri kapcsolatrendszerét, különös tekintettel a köznevelés állami és nem állami intézményfenntartóira.

Jelen helyzetelemzés az Esélyegyenlőségi Program megalapozását szolgálja.

A település bemutatása

Tószeg a Szolnoki kistérségben található. A Szolnoki kistérség Jász-Nagykun-Szolnok megye közép-nyugati részén, Szolnok város 25-30 km sugarú környezetében, az Észak – Alföldi Régió nyugati részén, a Tisza és a Zagyva folyó által kialakított ártéri területen, a két folyó összefolyásának tágabb környezetében helyezkedik el. Tószeg Jász-Nagykun-Szolnok megye középnyugati részén, a megyeszékhely Szolnoktól 9 km-re fekszik. Közúton és vasúton egyaránt megközelíthető.

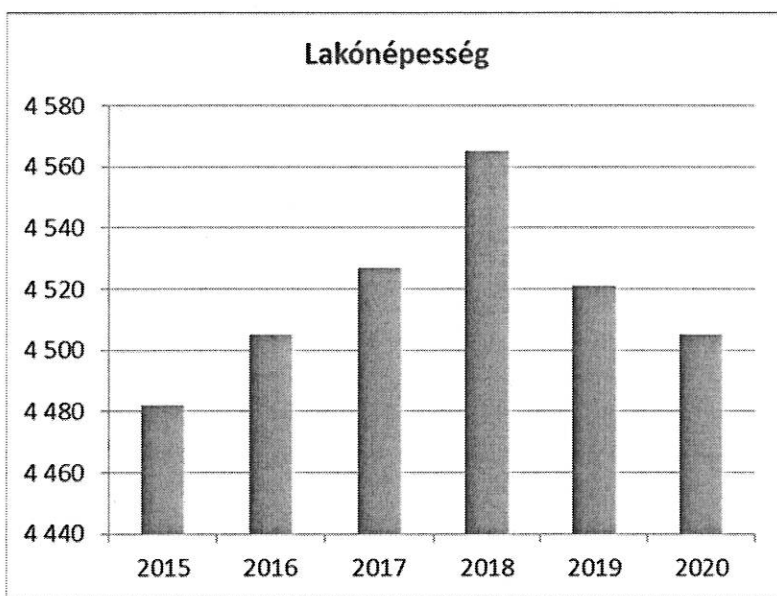
Tószeg közlekedési viszonyai megfelelőek, Szolnok a megyeszékhely autóbusszal és vasúttal egyaránt könnyen elérhető. Tószeg infrastruktúráis ellátottsága szinte 100 százalékos, egyedül a pormentes utak aránya 60 százalék.

Tószegen az állandó népesség száma **2015-ben 4482 fő volt**. 2016 évtől a település lakosság száma pozitív irányban változott. Több gyermek született, illetve az elvándorlási adatok is csökkenő tendenciát mutat. 2018-19 évben a lakosság szám újra növekedett. majd 2019 évtől elkezdett jelentősen csökkenni. 2020-ban újra pozitív irányba lépett a lakosság száma. A 2001-es népszámlálási adatok szerint a lakosság 0,3 százaléka vallotta magát cigánynak, **a 2011. évi népszámlálási adatok szerint pedig 1,66%-a**. Etnikailag szegregált rész a településen nincs. A településen nem működik cigány kisebbségi önkormányzat.

¹ Költségvetési koncepció, Gazdasági program, Szolgáltatástervezési koncepció, Településfejlesztési stratégia, Településrendezési terv, Településszerkezeti terv, Településfejlesztési koncepció

1. számú táblázat - Lakónépesség száma az év végén		
Év	Fő (TS 001)	Változás
2015	4 482	bázis év
2016	4 505	100,51%
2017	4 527	100,49%
2018	4 565	100,84%
2019	4 521	99,04%
2020	4 505	99,65%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

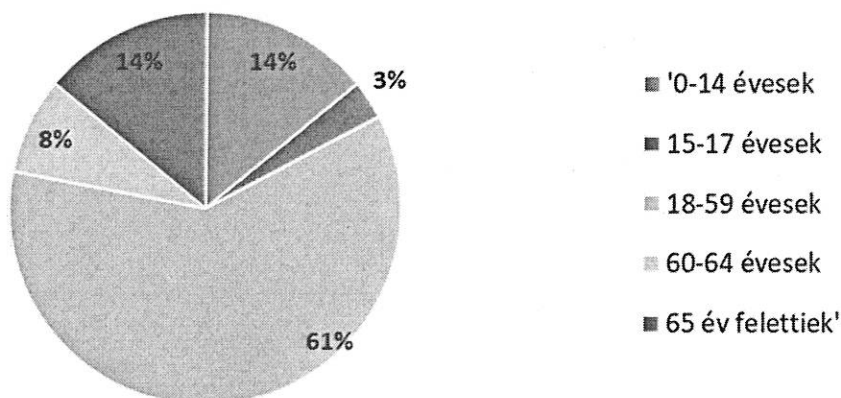


2. számú táblázat - Állandó népesség összetétele nemek és korcsoportok szerint (2018)					
Korcsoport	Fő			Az állandó népességből a megfelelő korcsoportú nők és férfiak aránya (%)	
	Férfiak	Nők	Összesen (TS 003)	Férfiak (TS 005)	Nők (TS 007)
Állandó népesség száma (férfiak TS 004, nők TS 006)	2277	2288	4565	49,88%	50,12%
0-2 évesek (összes száma TS 008, aránya TS 009)			141	3,09%	

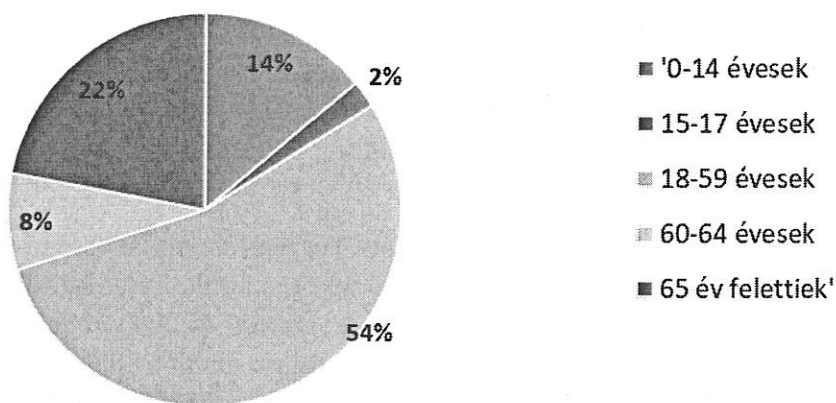
0-14 éves (férfiak TS 010, aránya TS 011; nők TS 012, aránya TS 013)	319	316	635	6,99%	6,92%
15-17 éves (férfiak TS 014, aránya TS 015; nők TS 016, aránya TS 017)	73	52	125	1,60%	1,14%
18-59 éves (férfiak TS 018, aránya TS 019; nők TS 020, aránya TS 021)	1384	1234	2618	30,32%	27,03%
60-64 éves (férfiak TS 022, aránya TS 023; nők TS 024, aránya TS 025)	181	182	363	3,96%	3,99%
65 év feletti (férfiak TS 026, aránya TS 027; nők TS 028, aránya TS 029)	320	504	824	7,01%	11,04%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

Állandó népesség - férfiak életkori megoszlása



Állandó népesség - nők életkori megoszlása

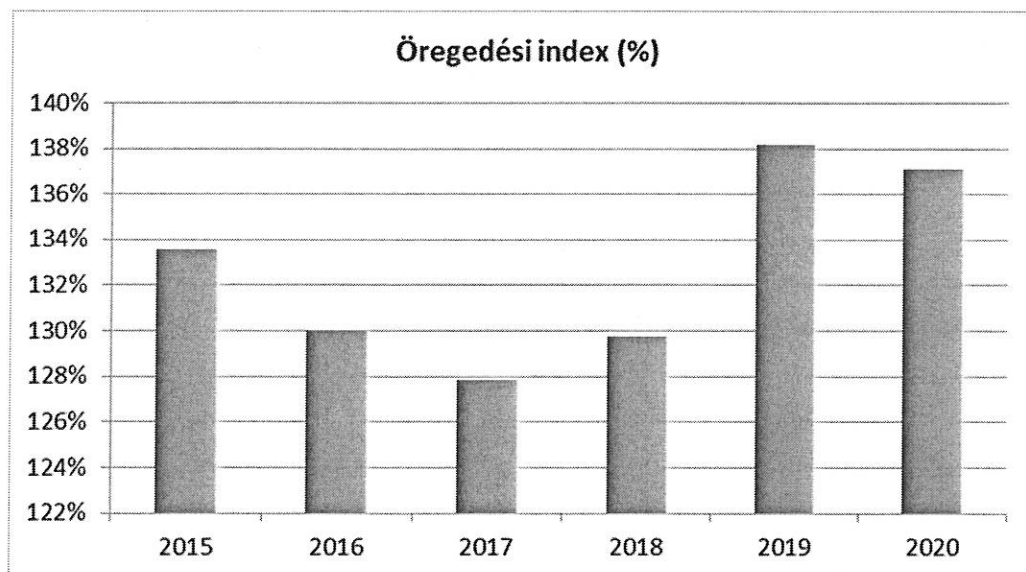


Állandó Népesség (fő)

Az állandónépesség az adott területen bejelentett lakóhellyel, állandó lakással rendelkező személyek adatait tartalmazza függetlenül attól, hogy van-e máshol bejelentett tartózkodási helyük (ideiglenes lakásuk). Ebbe a csoportba tartoznak azok a személyek is, akik valamilyen okból (munkavállalás, tanulás, diplomácia, stb) az eszmei időpontban átmenetileg külföldön tartózkodnak, de bejelentett lakóhelyük az adott területen van.

3. számú táblázat - Öregedési index			
Év	65 év feletti állandó lakosok száma (fő) (TS 026 és TS 028 összesen)	0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő) (TS 010 és TS 012 összesen)	Öregedési index % (TS 030)
2015	780	584	133,56%
2016	780	600	130,00%
2017	794	621	127,86%
2018	824	635	129,76%
2019	854	618	138,19%
2020	872	636	137,11%

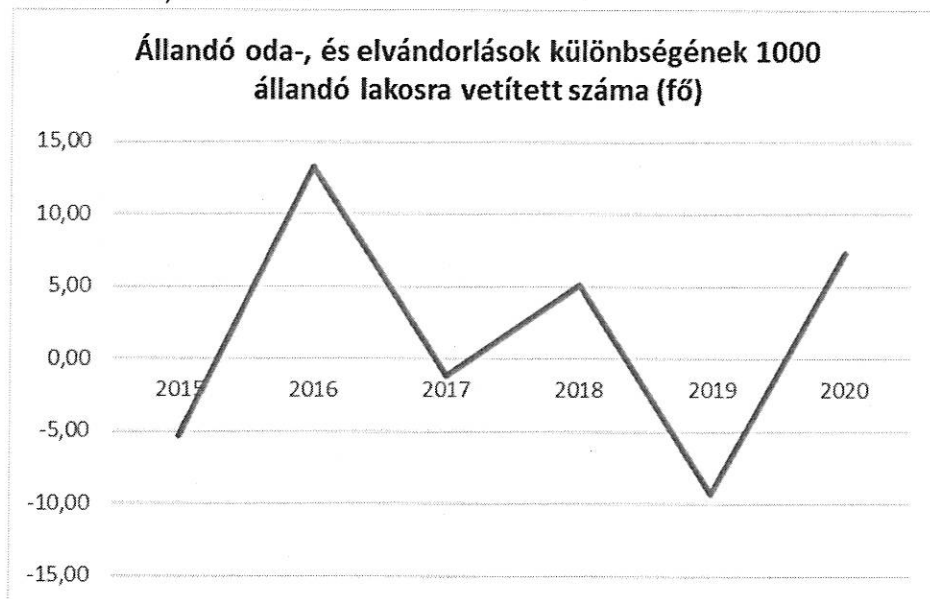
Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



Az öregedési mutatók alapján elmondható, hogy Tószeg község lakossága évről-évre öregszik. Az öregedési index folyamatosan magas szinten még akkor is emelkedik, amikor a 0-14 éves korosztály létszáma csökken. 2019-ben csökkent a gyermekkorúak száma és az öregedési index 138.19%-ra emelkedett. Továbbra is fokozott figyelmet kell fordítani az idős ellátásra a településen, valamint támogatni és elősegíteni a családok gyermekvállalását. 2020-ban mindkét adat növekszik. A lakosság szám változását befolyásolja a természetes szaporodás vagy a fogyás, illetve a vándorlási egyenleg.

4. számú táblázat - Belföldi vándorlások	
Év	Állandó oda-, és elvándorlások különbségének 1000 állandó lakosra vetített száma (fő) (TS 031)
2015	-5,35
2016	13,25
2017	-1,16
2018	5,08
2019	-9,29
2020	7,30

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



A 2015-ben jelentős negatív emelkedést mutat a vándorlási egyenleg. Ennek alapvető oka lehet a munkahelyek hiánya. 2016-ban, azonban pozitív emelkedés jellemzi településünket. Csökkent az elvándorlási egyenleg. 2017-ben és 2019-ben újra emelkedett a vándorlási egyenleg, amely 2018 és 2020 évben pozitív volt. Több bevándorló telepedett le a községben. A helyi vállalkozások emelik munkaerő kapacitásukat, így helyben találnak megélhetési forrást a lakosok, ami arra ösztönzi őket, hogy itt maradjanak a településen.

5. számú táblázat - Természetes szaporodás	
Év	Az élve születések és halálozások különbségének 1000 lakosra vetített száma (fő) (TS 032)
2015	-3,72
2016	-1,16
2017	-1,62
2018	-1,39
2019	-5,11
2020	-6,60

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



Az országos negatív népesedési tendenciák a településre is jellemzőek. 215-höz képest a következő három évben csökkenő tendencia figyelhető meg, majd 2019-ben és 2020-ban Az élve születések és a halálozások aránya jelentős negatív mérleget mutat. Az ok a természetes fogyás, azaz a halálozások száma meghaladta az élve születések számát.

Értékeink, küldetésünk

A helyi esélyegyenlőségi program elkészítése során kiemelt figyelmet kell fordítani

- Az egyenlő bánásmód követelményének érvényesülését segítő intézkedésekre,
- Az oktatás és a képzés területén a jogellenes elkülönítés megelőzésére, illetve az azzal szembeni fellépésre, továbbá az egyenlő esélyű hozzáférés biztosításához szükséges intézkedésekre,
- a közszolgáltatásokhoz, valamint az egészségügyi szolgáltatásokhoz való egyenlő esélyű hozzáférés biztosításához szükséges intézkedésekre,
- olyan intézkedésekre amelyek csökkentik a hátrányos helyzetűek munkaerő-piaci hátrányait, illetve javítják foglalkoztatási esélyeiket

Célok

Tószeg Község Esélyegyenlőségi Programjának alapvető célja, hogy biztosítsa a településen a szegregációmentesség és az egyenlő bánásmód elvének teljes körű érvényesülését. A szolgáltatásokhoz való hozzáférés esélyegyenlőségének biztosításán túl célul tűzzük ki az esélyteremtést támogató lépések, szolgáltatások megvalósítását a hátrányos helyzetű gyermekek és felnőttek hátrányainak kompenzálása és az esélyegyenlőség előmozdítása érdekében.

A Helyi Esélyegyenlőségi Program átfogó célja

Tószeg település Önkormányzata az Esélyegyenlőségi Program elfogadásával érvényesíteni kívánja:

az egyenlő bánásmód, és az esélyegyenlőség biztosításának követelményét,

a közszolgáltatásokhoz történő egyenlő hozzáférés elvét,

a diszkriminációmentességet,

szegregációmentességet,

a foglalkoztatás, a szociális biztonság, az egészségügy, az oktatás és a lakhatás területén a helyzetelemzés során feltárt problémák komplex kezelése érdekében szükséges intézkedéseket. A köznevelési intézményeket – az óvoda kivételével – érintő intézkedések érdekében együttműködik az intézményfenntartó központ területi szerveivel (tankerülettel).

A településen élő hátrányos helyzetű csoportok helyzetének feltérképezése és a feltárt problémák komplex kezelésére szolgáló (más települési programokkal összehangolt) intézkedési terv megalkotása, a helyben érintett szereplők bevonásával, szükség szerint a települések közötti együttműködések kialakításával.

A HEP helyzetelemző részének célja

Elsődleges célunk számba venni a 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet 1. § (2) bekezdésében nevesített, esélyegyenlőségi szempontból fókuszban lévő célcsoportokba tartozók számát és arányát, valamint helyzetét a településen.

E mellett célunk a célcsoportba tartozókra vonatkozóan áttekinteni a szolgáltatásokhoz történő hozzáférésük alakulását, valamint feltárni az ezeken a területeken jelentkező problémákat.

További célunk meghatározni az e csoportok esélyegyenlőségét elősegítő feladatokat, és azokat a területeket, melyek fejlesztésre szorulnak az egyenlő bánásmód érdekében.

A célok megvalósításának lépéseit, azok forrásigényét és végrehajtásuk tervezett ütemezését az HEP IT tartalmazza.

A HEP IT célja

Célunk a helyzetelemzésre építve olyan beavatkozások részletes tervezése, amelyek konkrét elmozdulásokat eredményeznek az esélyegyenlőségi célcsoportokhoz tartozók helyzetének javítása szempontjából.

További célunk meghatározni a beavatkozásokhoz kapcsolódó kommunikációt.

Szintén célként határozzuk meg annak az együttműködési rendszernek a felállítását, amely a programalkotás és végrehajtás során biztosítja majd a megvalósítás, nyomon követés, ellenőrzés-értékelés, kiigazítás támogató strukturális rendszerét, vagyis a HEP Fórumot és a hozzá kapcsolódó tematikus munkacsoportokat.

A HEP jelentősége

A HEP-ek nem csupán a felzárkózási stratégia településszintű megvalósításának alapegységei, hanem fontos szerepet töltenek be a kormányzati rendszerben azzal, hogy megteremtik a lehetőséget a kormányzati célok társadalmasítására, a fejlesztési elképzelésekhez történő csatlakozásra és fordított irányban az alulról felfelé történő információáramlásban is lehetőséget biztosítanak a településszintű előrehaladás nyomon követésére és fejlesztési igények megfogalmazására a felzárkózási, esélyteremtési feladatokhoz kapcsolódóan.

1. Jogszabályi háttér bemutatása

1.1 A program készítését előíró jogszabályi környezet rövid bemutatása

Az Alaptörvény 4. módosításával bekerült a XV. cikk (4) pontjaként, hogy „ Magyarország az esélyegyenlőség és a társadalmi felzárkózás megvalósítását külön intézkedésekkel segíti.”

A helyi esélyegyenlőségi program elkészítését az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (továbbiakban: Ebktv.) előírásai alapján végeztük.

A program elkészítésére vonatkozó részletszabályokat a törvény végrehajtási rendeletei,

- a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról” szóló 321/2011. (XII.27.) Korm. rendelet „2. A helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének szempontjai” fejezete és 2021. 06.30-i módosítása
- a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének szabályairól és esélyegyenlőségi mentorokról szóló 321/2011. (XII.27) Korm. rendelet „ 2. A helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének szempontjai” fejezete és a 2021. 06.30-ai módosítása
- a Belügyminisztérium honlapján megjelent MÓDSZERTANI ÚTMUTATÓ a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szempontjaihoz és a program felülvizsgálatához alapján alkalmaztuk, különös figyelmet fordítva a
- a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (továbbiakban: Mötv.)
- a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény (továbbiakban: Szt.)
- a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Flt.)
- a nemzetiségek jogairól szóló 2011. évi CLXXIX. törvény (továbbiakban: nemzetiségi törvény)
- az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény (továbbiakban: Eütv.)
- a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (továbbiakban: Gytv.)
- a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXCV. törvény (továbbiakban: Nktv.)

előírásaira.

1.2 Az esélyegyenlőségi célcsoportokat érintő helyi szabályozás rövid bemutatása.

Az Ebktv. 31.§-a értelmében a helyi esélyegyenlőségi programban helyzetelemzést kell készíteni a hátrányos helyzetű társadalmi csoportok, különös tekintettel a nők, a mélyszegénységben élők, romák, fogyatékkal élő személyek, valamint a gyermekek és idősek csoportjára – oktatási, lakhatási, foglalkoztatási, egészségügyi és szociális helyzetéről, illetve a helyzetelemzésen alapuló intézkedési tervben meg kell határozni a helyzetelemzés során feltárt problémák komplex kezelése érdekében szükséges intézkedéseket. Kiemelt figyelmet kell fordítani az egyenlő bánásmód, az esélyegyenlőség és a társadalmi felzárkózás követelményének érvényesülését segítő

intézkedésekre. Figyelemmel kell lenni az oktatás-képzés területén a jogellenes elkülönítés megelőzésére, az egyenlő esélyű hozzáférés biztosítására. Biztosítani kell a közszolgáltatáshoz és az egészségügyi ellátáshoz való hozzáférést. Olyan intézkedéseket kell hozni, mely csökkenti a hátrányos helyzetűek munkaerő-piaci hátrányát, illetve javítják foglalkoztatási esélyeiket.

2. Stratégiai környezet bemutatása

A felzárkózás politika alapidokumentumaként Magyarország Kormánya 2011-ben fogadta el a Nemzeti Társadalmi Felzárkózás Stratégiát [1430/2022.(XII.13.) Korm. hat.], majd 2014-ben annak frissítéseként a Magyar Társadalmi Felzárkózási Stratégia II-t [1603/2014.(XI.4) Korm. hat.]. 2021-ben elkészült a **Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 (MNTFS 2030)**, amely a következő 10 évre alapozza meg a felzárkózás -politika fő irányait.

- Új Roma Stratégiai (2019-2030)
- Nemzeti Ifjúsági Stratégia (2009-2024)
- „Legyen Jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (20007-2032)
- Nők és Férfiak Társadalmi egyenlőségét elősegítő Nemzeti Stratégia (2010-2021)
- Időügyi Nemzeti Stratégia (2010-2022), (2023-2024)
- Országos Fogyatékosságügyi Program (2015-2025)

A HEP-ekben leképződik a felzárkózási stratégia szemlélete, így azok a felzárkózás politika helyi szintű részeként és a végrehajtás eszközeiként működnek.

A helyi felzárkózás politika tervezési alapjaként épít a HEP-ekre a Pénzügyminisztérium összefogásában készült **Nemzeti Fejlesztés 2030 Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Konceptió** is.

Az Ebktv.31§(2) bekezdése értelmében a **programalkotás során gondoskodni kell a HEP és a települési önkormányzat által készítendő egyéb fejlesztési tervek, koncepciók, továbbá a köznevelési esélyegyenlőségi terv, illetve a szakképzési esélyegyenlőségi terv és az integrált területfejlesztési stratégiai antiszegregációs célkitűzéseinek összhangjáról.**

2.1 Kapcsolódás helyi stratégiai és települési önkormányzati dokumentumokkal, koncepciókkal, programokkal

Figyelemmel kell lennünk arra, hogy a helyi szintű koncepciók, dokumentumok illeszkedjenek egymáshoz. Így tudunk stratégiaileg megfelelő környezetet teremteni, amely a település jövőjét erősíti.

Tószeg Község Önkormányzatának költségvetési koncepciója:

Minden évben elkészíti Pénzügyi Csoport. A benne foglalt alapelvek szeriunt kerül kidolgozásra a költségvetési rendelet. Fő cél az önkormányzati intézmények, illetve a községi üzemeltetés működő képességének fenntartása, a település fejlődését szolgáló fejlesztések megvalósítása.

Tószeg Község önkormányzatának 3/2015. /II.18./ önkormányzati rendelete a települési támogatásról és az egyéb szociális ellátásokról.

Tószeg Község Önkormányzatának Gazdasági Programja(fejlesztési koncepciója):

A 2011 évi CLXXXIX tv. (Mötv) 116 §-a írja elő. A gazdasági program helyi szinten meghatározza mindazokat a célkitűzéseket és feladatokat, amelyek a helyi önkormányzat költségvetési lehetőségeivel összhangban, a helyi társadalmi, környezeti és gazdasági adottságok átfogó figyelembevételével a helyi önkormányzat által nyújtandó feladatok biztosítását, színvonalának biztosítását szolgálják. A gazdasági program- a megyei területfejlesztési elképzelésekkel összhangban- kiemelten tartalmazza az egyes közszolgáltatások biztosítására, színvonalának javítására vonatkozó fejlesztési terveket.

Tószeg Község Településképi Arculati Kézikönyv és településképi rendelet:

Tószeg Község számára elkészített Településképi Arculati Kézi könyv és Településképi Rendelet elsődleges célja, hogy a település védelméről szóló 2016. évi LXXIV törvény alapján a település épített és táji értékeit felkutassa és azok helyi védelmét valamint a kialakult jellegzetes településképi megőrzését és annak tervszerű, harmónikus továbbfejlesztését szakmailag előkészítse és megalapozza.

2.2 A helyi esélyegyenlőségi program térségi, társulási kapcsolódásainak bemutatása

Tószeg Községi Önkormányzat tagja a Szolnoki Kistérség Többcélú Társulásnak. Ennek keretén belül működik településünkön a Szociális Szolgáltató Központban Család és Gyermejköltségi Szolgálat.

2.3 A települési önkormányzat rendelkezésére álló, az esélyegyenlőség szempontjából releváns adatok, kutatások áttekintése, adathiányok kimutatása

A Helyi Esélyegyenlőségi Program elkészítését a Központi Statisztikai Hivatal, a VÁTI Nonprofit Kft, TEIR - Az Országos Területfejlesztési és Területrendezési Információs Rendszer, Nemzeti Munkaügyi Hivatal, a helyi Önkormányzat adatbázisa, valamint a helyi adatgyűjtés szolgálta

3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége

A mélyszegénység viszonylag új, de napjainkban egyre gyakrabban használt fogalom. Ezen elsősorban azt a jelenséget érthetjük, amikor valaki, vagy valakik tartósan a létminimum szintje alatt élnek, és szinte esélyük sincs arra, hogy ebből a helyzetből önerőből kitörjenek. Az országban közel 4 millió ember él létminimum alatt, közel 1,5 millióan jövedelmi szegénységben, és kb. 1,2 millióan mélyszegénységben, más szóval nyomorban.

A mélyszegénységet összetett jelenségként kell kezelni. Több okai lehetnek például társadalmi és gazdasági hátrányok, iskolai, képzettségbeli és foglalkoztatottsági hátrányok, amelyek megélhetési zavarokhoz vezethetnek. A tartósan szegény családoknál csökken a szülők motiváltsága, érdektelenné válnak. Rendkívül alacsony jövedelemből és rossz szociális körülmények között élnek. Az anyagi nehézségek konfliktusokat idézhetnek elő, amely kezelése segítséget igényel. A fennálló körülmények egészségi állapot rosszabbodást is elő idézhet. Ebben a kialakult helyzetben a gyermek testi, lelki, pszichikai fejlődésének feltételei nem állnak fenn, így az iskolai sikertelenséggel társulva lelki betegségeket és devianciákhoz vezethet. 2015 márciusában átalakításra került a szociális ellátó rendszer -az önkormányzatokra bízva – Megszüntetésre került a lakhatási támogatás, amely nagyon sok rászoruló családnak nyújtott hathatós anyagi segítséget.

3.1 Jövedelmi és vagyoni helyzet

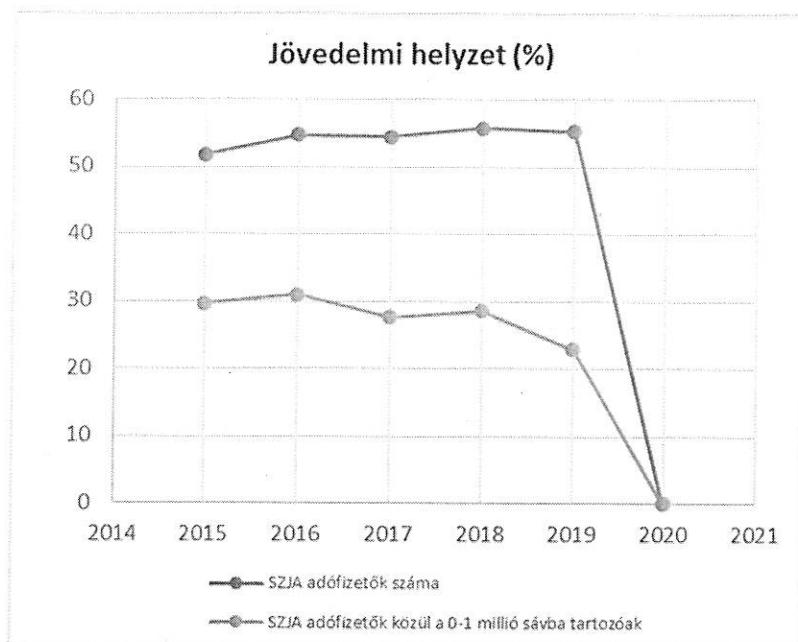
A lakosok szerény, de egyelőre még elfogadható körülmények között élnek. Az elmúlt évtizedekben kialakított otthonok fenntartása azonban ma már egyre nehezebb. Ennek legfőbb oka a nagymértékű munkanélküliség. Az emberek többsége a korábban összegyűjtött megtakarításait feléli, újabb megtakarításokra nincsen lehetőség. Sajnálatos módon a fiatalok nem tudnak segíteni az idős szülőknek, éppen ellenkezőleg, a szülők segítik ki a fiatalokat. Szomorú, hogy jelenleg a nyugdíj tűnik a legbiztosabb bevételi forrásnak.

A lakosság pénzeszközökbe, értékpapírokba fektetett megtakarításairól nincs adat. Az viszont az idősebbek elmondásaiból kitűnik, hogy ők, ha szerény mértékben is, de takarékoskodnak, gondolván arra, hogy egy haláleset a gyerekeiket a tragédián túl, anyagi megterheléssel ne sújtsa.

A településen kb. 1800 db ingatlan található. A családok többsége saját tulajdonú családi házban él, Csak nagyon kevés ingatlanban élnek albérlők. Néhány otthonban több generáció él együtt. A házak jövedelmi helyzetéről, a tulajdonosok igényétől, igényességétől függően karbantartottak

3.1. számú táblázat - Jövedelmi helyzet		
Év	Az SZJA adófizetők száma	Az SZJA adófizetők közül a 0-1 millió forintos jövedelemsávba tartozók
	az állandó népesség %-ában (TS 059)	az állandó népesség %-ában (TS 060)
2015	51,65	29,63
2016	54,61	30,89
2017	54,32	27,61
2018	55,66	28,57
2019	55,16	22,85
2020	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar



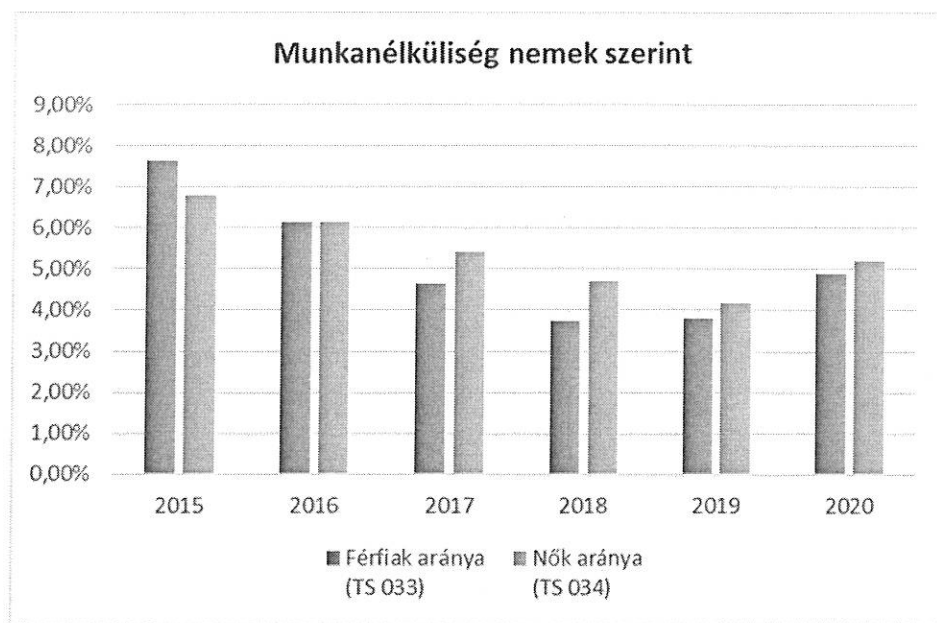
2015 évhez viszonyítva az SZJA adófizetők száma 2019 évben az állandó népesség 55.16 %-a. Az SZJA adófizetők közül a 0-1 millió forintos jövedelemsávba tartozók 2015 évben az állandó népesség 29,63%-a, míg 2019 évben 22.85 %, csökken.

3.2 Foglalkoztatottság, munkaerő-piaci integráció

A HEP 1. számú mellékletében elhelyezett táblázatokba gyűjtött adatok, valamint a helyi önkormányzat a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Flt.) és a Mötv-ben foglalt feladatai alapján településünkre jellemző foglalkoztatottságot, munkaerő-piaci lehetőségeket kívánjuk elemezni az elmúlt évek változásainak bemutatásával, a különböző korosztályok, illetve nemek szerinti bontásban. Az elemzést összevetjük térségi és országos adatokkal is.

a)foglalkoztatottak, munkanélküliek, tartós munkanélküliek száma, aránya

3.2. 1. számú táblázat - Munkanélküliségi ráta nemek szerint			
Év	Nyilvántartott álláskereső aránya az állandó népességben a 15-64 évesek körében		
	Férfiak aránya (TS 033)	Nők aránya (TS 034)	Összesen
2015	7,62%	6,78%	7,20%
2016	6,14%	6,15%	6,15%
2017	4,65%	5,42%	5,04%
2018	3,72%	4,70%	4,21%
2019	3,79%	4,17%	3,98%
2020	4,90%	5,20%	5,05%



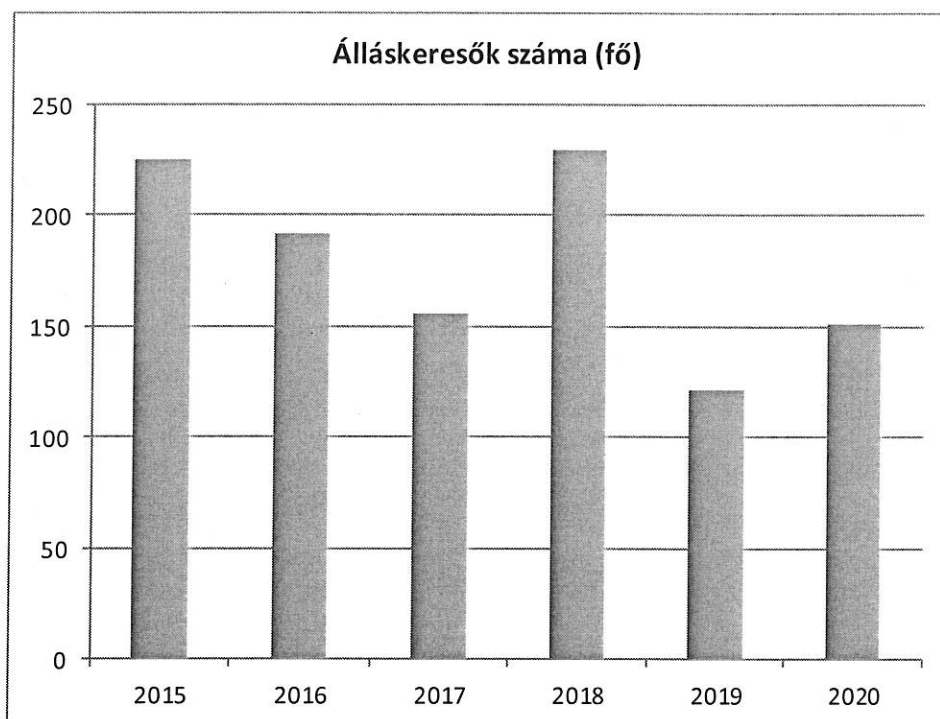
A nyilvántartott álláskeresőik adatait vizsgálva megállapíthatjuk, hogy az álláskeresőik aránya az állandó népességben a 15-64 évesek körében csökkenő tendenciát mutat, majd 2019 és 2020-ban viszont újra növekszik a településünkön. 2015-ben még a férfiak arány volt magasabb. 2016 évtől viszont a nők voltak többségben, ennek ellenére a tendencia csökken, de 2020-ban újra nőtt.

A korcsoport szerinti megoszlásban a 215 évhez viszonyítva a regisztrált álláskeresőik száma csökkent, kivéve a 2018-es évet, amely még a 2015-ös évet is meghaladta. 2019-es év adatait áttekintve elmondhatjuk, hogy a legkisebb a 20 év vagy alatti, 3,31% a legnagyobb pedig a 41-45 év 14.88%, a 61 év vagy afeletti pedig 15.70 %

3.2.2. számú táblázat - Nyilvántartott álláskeresőök száma korcsoportok szerint

Nyilvántartott álláskeresőök száma összesen	Év	2015	2016	2017	2018	2019	2020
	Fő összesen	225	192	156	230	121	151
20 éves, vagy az alatti (TS 037)	Fő	15,00	16,00	7,00	9,00	4,00	5,00
	%	6,67%	8,33%	4,49%	3,91%	3,31%	3,31%
21-25 év (TS 038)	Fő	22,00	23,00	27,00	14,00	9,00	20,00
	%	9,78%	11,98%	17,31%	6,09%	7,44%	13,25%
26-30 év (TS 039)	Fő	14,00	14,00	14,00	110,00	15,00	10,00
	%	6,22%	7,29%	8,97%	47,83%	12,40%	6,62%
31-35 év (TS 040)	Fő	25,00	15,00	7,00	8,00	9,00	14,00
	%	11,11%	7,81%	4,49%	3,48%	7,44%	9,27%
36-40 év (TS 041)	Fő	28,00	19,00	14,00	12,00	13,00	17,00
	%	12,44%	9,90%	8,97%	5,22%	10,74%	11,26%
41-45 év (TS 042)	Fő	29,00	28,00	19,00	16,00	18,00	15,00
	%	12,89%	14,58%	12,18%	6,96%	14,88%	9,93%
46-50 év (TS 043)	Fő	21,00	20,00	21,00	14,00	12,00	21,00
	%	9,33%	10,42%	13,46%	6,09%	9,92%	13,91%
51-55 év (TS 044)	Fő	21,00	17,00	15,00	13,00	9,00	14,00
	%	9,33%	8,85%	9,62%	5,65%	7,44%	9,27%
56-60 év (TS 045)	Fő	28,00	25,00	17,00	15,00	13,00	13,00
	%	12,44%	13,02%	10,90%	6,52%	10,74%	8,61%
61 éves, vagy afeletti (TS 046)	Fő	22,00	15,00	15,00	19,00	19,00	22,00
	%	9,78%	7,81%	9,62%	8,26%	15,70%	14,57%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



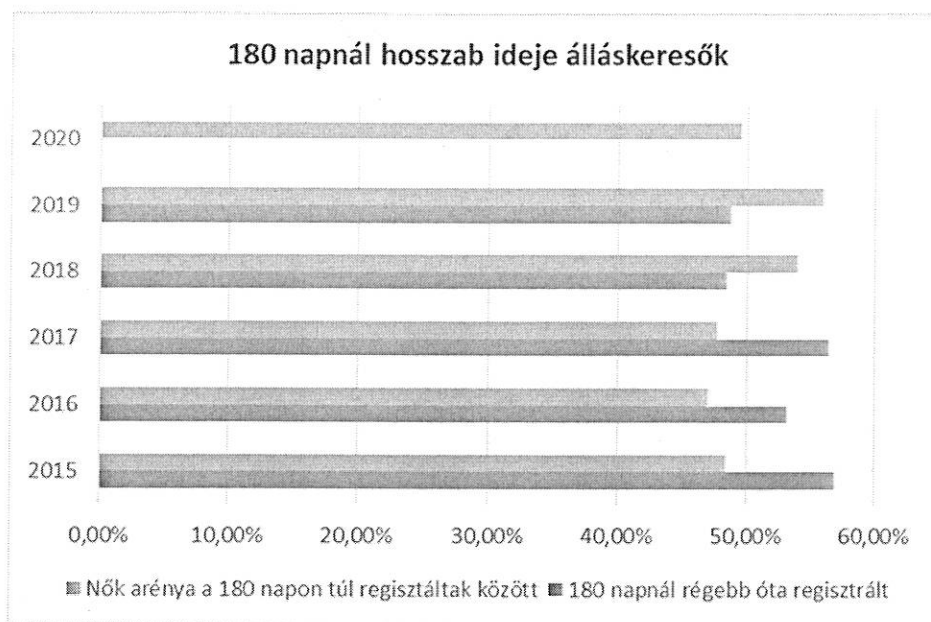
A munkanélküliség és a mélyszegénység kialakulását rendkívüli módon befolyásolja az, hogy milyen hosszú időre kerül ki valaki a munkaerő-piacról. A 180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek aránya 2015 évtől folyamatosan csökkent. 2017-ben viszont hasonló százalékra emelkedett az álláskeresők száma. 2019-ben és 2020 újra emelkedett a regisztrált munkanélküliek száma

A nők aránya 2016-2017-ben csökkent, de 2018-2019-ben újra azonban növekvő tendenciát mutat. Ez mutatja, hogy még mindig probléma a nők munkaerő piacra való visszakerülése.

3.2.3. számú tábla - A 180 napnál hosszabb ideje nyilvántartott álláskeresők aránya

Év	180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek aránya (TS 057)	Nők aránya a 180 napon túli nyilvántartott álláskeresőkön belül (TS 058)
	%	%
2015	56,89%	48,44%
2016	53,13%	47,06%
2017	56,41%	47,73%
2018	48,46%	53,97%
2019	48,76%	55,93%
2020	62,9%	49,50%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



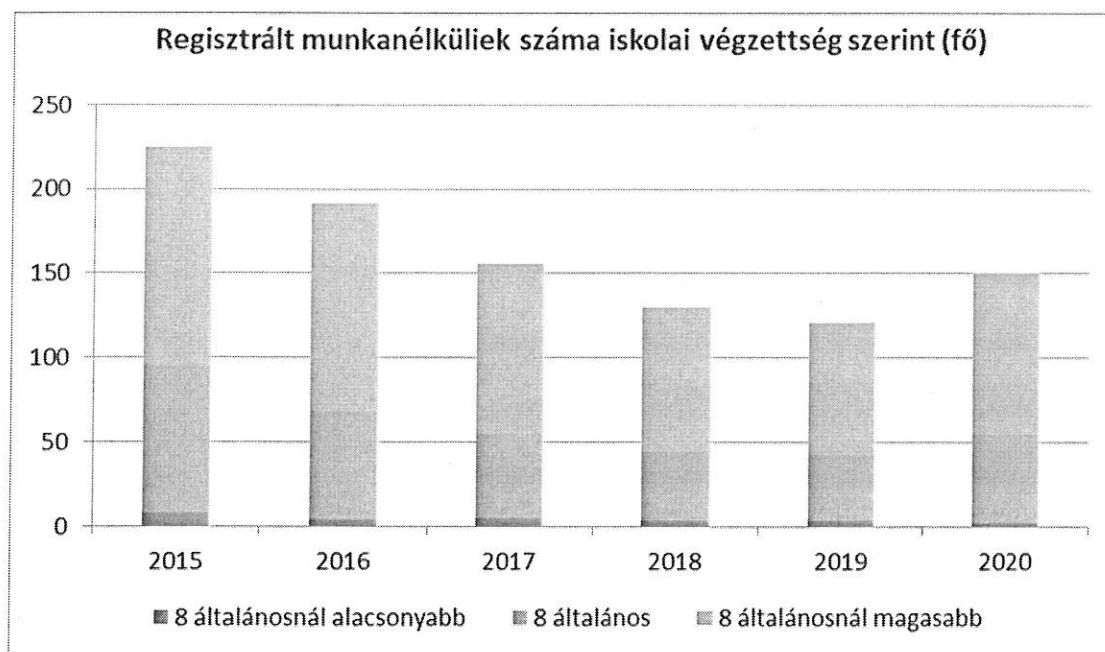
b) alacsony iskolai végzettségűek foglalkoztatottsága

Az alacsony iskolázottságú személyek nagyon nehezen tudnak elhelyezkedni, vagy egyáltalán nem is tudnak. Jellemző, hogy ezek az emberek, alkalmi munkával, mezőgazdasági idénymunkával próbálkoznak, illetve kérik felvételüket a közfoglalkoztatási programba. A foglalkoztatottság egyik alappillére az iskolai végzettség és szakképzettség. Napjainkban egyes munkakörök betöltéséhez speciális iskolai végzettség szükséges. A munkaerő piacnak van olyan része amely beszipantja az alacsony iskolai végzettségűeket. Az iskolai végzettség hiánya egyértelmű hátrányt jelent a munkaerő piacon való elhelyezkedésnél.

3.2.4. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma iskolai végzettség szerint

Év	Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma összesen (TS 052)	Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők megoszlása iskolai végzettség szerint					
		8 általánosnál alacsonyabb végzettség (TS 036)		Általános iskolai végzettség (TS 035)	8 általánosnál magasabb iskolai végzettség		
		Fő	%		%	Fő	%
2015	225	8	3,56%	87	38,67%	130	57,78%
2016	192	4	2,08%	64	33,33%	124	64,58%
2017	156	5	3,21%	50	32,05%	101	64,74%
2018	130	3	2,31%	41	31,54%	86	66,15%
2019	121	3	2,48%	39	32,23%	79	65,29%
2020	151	2	1,32%	53	35,10%	96	63,58%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



2015-höz képest 2019-ben felére csökkent a regisztrált munkanélküliek száma. Az álláskereső személyek legkisebb részét a 8 általánosnál alacsonyabb végzettségű álláskereső képezték.

A táblázatban láthatjuk, hogy a regisztrált munkanélküliek száma csökkenő tendenciát mutatott, majd 2020-ban újra emelkedett. A regisztrált munkanélküliek között egyre kisebb számban vannak azok, akik 8 általánosnál alacsonyabb végzettségűek. A legfeljebb 8 általános iskolát végzett regisztrált munkanélküliek aránya 2020-ban magasabb mint 2019-ben, illetve a 8 általánosnál magasabb iskolai végzettségűek száma is kis mértékben növekedett, láthatjuk, hogy még mindig munkanélküliek 63,58%-át teszik ki

c) közfoglalkoztatás, közfoglalkoztatásból az elsődleges munkaerőpiacra történő átlépés lehetőségei

A közfoglalkoztatásról és a közfoglalkoztatáshoz kapcsolódó, valamint egyéb törvények módosításáról szóló 2011. évi CVI. törvény meghatározza, hogy közfoglalkoztatottként melyek azok a természetes személyek, akik foglalkoztathatóak, és ki lehet közfoglalkoztató.

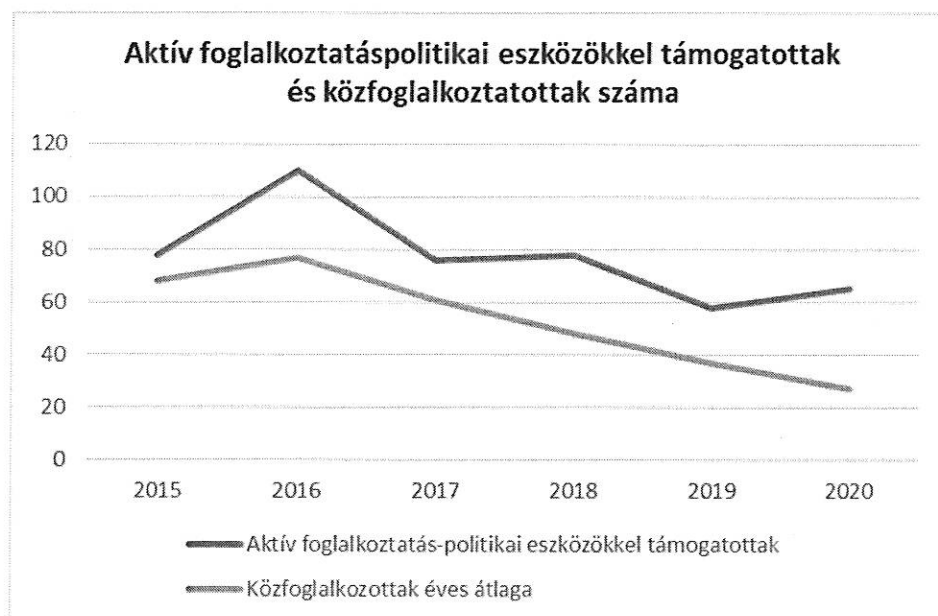
A 2011-ben bevezetett közfoglalkoztatás új rendszere 2018-ra jelentősen átalakult, a legfontosabb célja és rendeltetése azonban továbbra is az, hogy minél több munkára képes és kész, aktív korú, szociálisan rászoruló ember számára biztosítson munkalehetőséget.

A közfoglalkoztatás a munkaviszony egy speciális formája, az állam által részben vagy egészében finanszírozott speciális jogviszony amelynek célja, hogy a közfoglalkoztatott sikeresen vissza-, illetve bekerüljön az elsődleges munkaerő-piacra. A közfoglalkoztatás átmeneti munkalehetőséget biztosít azok számára, akiknek az önálló álláskeresőse hosszú ideig eredménytelen.

A közfoglalkoztatási programok úgy kerüljenek megvalósításra, hogy azok értéket teremtsenek, és egész évben megvalósítható, hasznos munkát biztosítsanak. Emellett fontos, hogy a közfoglalkoztatottak visszakerüljenek az elsődleges munkaerőpiacra, ezt segíti a közfoglalkoztatási programokat kiegészítő képzési programok is.

3.2.5. számú táblázat - Foglalkoztatáspolitikai		
Év	Aktív foglalkoztatás-politikai eszközökkel támogatottak száma (TS 050)	Közfoglalkoztatottak száma (TS 055)
	Fő	(éves átlag - fő)
2015	78	68
2016	110	77
2017	76	61
2018	78	48
2019	58	37
2020	65	27

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



Településünkön a közfoglalkoztatottak száma évről-évre folyamatosan csökken. Az Önkormányzat minden évben benyújtja támogatási kérelmét a Megyei Munkaügyi Központhoz, és mindig sikerül is a foglalkoztatást megvalósítani február-március hónaptól november-december hónapig. Ilyenkor több turnusban, átlagosan 30 fő 8 órában alkalmazott közfoglalkoztatott személy dolgozik a település közterületein, vagy éppen az Önkormányzat intézményeiben.

2015.évről volt áthúzódo közfoglalkoztatási program, amelyben 25 fő vett részt 2016. február 29-ig. 2016. március 10-től indult az „Önkormányzati Útór” egyéb mintaprogram 5 fővel, ami 2016. november 30-ig tartott. 2016. március 1-től indult a hagyományos hosszabb távú közfoglalkoztatási program. A foglalkoztatáspolitikai eszközrendszerét a munkaerőpiaci politikák jelentik. A kifejezés magában foglalja az úgynevezett aktív és passzív foglalkoztatás politikai eszközöket és munkaerőpiaci szolgáltatásokat egyaránt. Aktív eszközök, amelyek a foglalkoztatottság növelését, a munkaerő piacra történő visszavezetést célozzák. A passzív eszközök a munkanélküliek pénzbeli

ellátást jelentik, azaz azokat az eszközöket, amelyek nem tudják közvetlenül befolyásolni a foglalkoztatást.

d) a foglalkoztatáshoz való hozzáférés esélyének mobilitási, információs és egyéb tényezői (pl. közlekedés, potenciális munkalehetőségek, tervezett beruházások, lehetséges vállalkozási területek, helyben/térségben működő foglalkoztatási programok stb.)

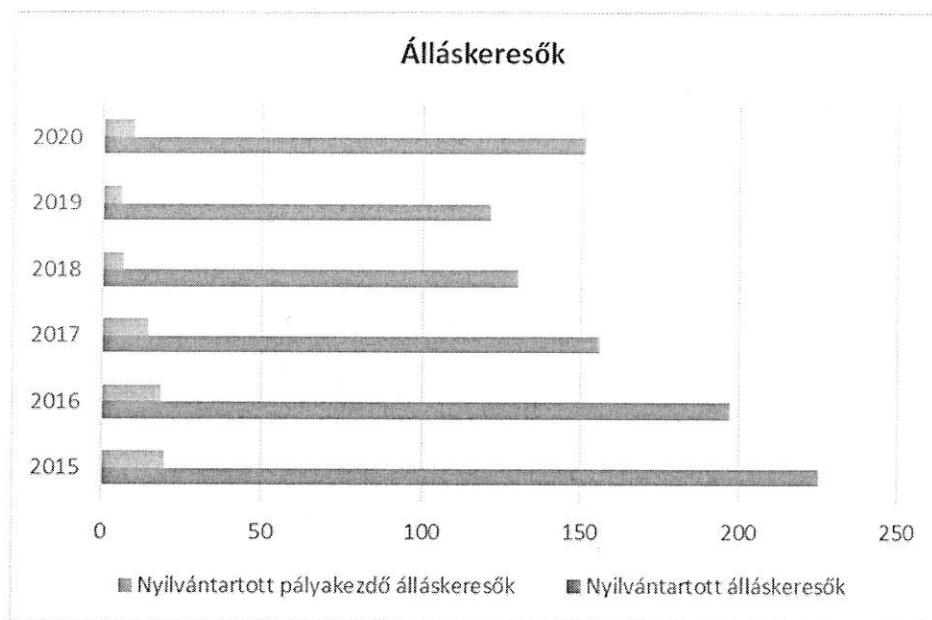
Településünkön több vállalkozás is működik, az egyik legnagyobb az ACCEL HUNLAND Kft, amely kerékpár gyártással foglalkozik, itt sok helybeli dolgozik, de az elmondások alapján kevés az állandó dolgozó, mert folyamatosan 3-4 hónapos munkaszerződéssel kerülnek alkalmazásra. Még további 8-10 nagyobb vállalkozás ad a helybelieknek munkát, illetve vannak a mezőgazdasági vállalkozások akik szintén elsősorban a helybelieket alkalmazzák. Ennek ellenére nagyon sokan utaznak a közeli városba Szolnokra munkahelyekre. Szolnok és vonzáskörzetében a megfelelő tömegközlekedési rendszer kiépültével elérhetővé váltak a munkahelyek.

e) fiatalok foglalkoztatását és az oktatásból a munkaerőpiacra való átmenetet megkönnyítő programok a településen; képzéshez, továbbképzéshez való hozzáférésük

A pályakezdők elhelyezkedési esélye a településen nagyon csekély. 2016 évtől folyamatosan csökkent csökkent a nyilvántartott pályakezdő állás keresők száma 2020-ig. Településünk 15 km-re található a megye székhelytől. Tömegközlekedés jó, ami szintén növeli a fiatalok elhelyezkedési esélyeit. 2020-tól újra növekvő tendenciát mutat mind a nyilvántartott állás keresők és ezen belül a nyilván tartott pályakezdő állás keresők száma.

3.2.6. számú táblázat - Pályakezdő állás keresők száma		
Év	Nyilvántartott állás keresők száma (TS 052)	Nyilvántartott pályakezdő állás keresők száma (TS 053)
	Fő	Fő
2015	225	20
2016	197	19
2017	156	15
2018	130	7
2019	121	6
2020	151	10

Forrás: TelR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



f) munkaerő-piaci integrációt segítő szervezetek és szolgáltatások feltérképezése (pl. felnőttképzéshez és egyéb munkaerő-piaci szolgáltatásokhoz való hozzáférés, helyi foglalkoztatási programok)

A településünkön nincs általános iskolai felnőttképzés, középfokú felnőttoktatásban és szakiskolai felnőttoktatásban részt vevők száma nem ismert. Tószegen jónak mondható az együttműködés A Jász-Nagykun Szolnok Megyei Kormány Hivatal Szolnoki Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztálya és a Polgármesteri Hivatal között.

g) mélyszegénységben élők és romák települési önkormányzati saját fenntartású intézményekben történő foglalkoztatása.

Az érintett célcsoportot településünkön önkormányzati foglalkoztatás keretében közfoglalkoztatási programokon keresztül foglalkoztatják.

h) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

Nincs adat.

3.3 Pénzbeli és természetbeni szociális ellátások, aktív korúak ellátása, munkanélküliséghez kapcsolódó támogatások

Magyarország Alaptörvénye 32.cikk (1) bekezdés a) pontjában, valamint Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény 13.§ (1) bekezdésének 8 a pontjában meghatározott feladatkörében eljárva, valamint a Szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény 10.§(1) bekezdésében, a 32§ (3) bekezdésében, a 48.§ (4) bekezdésében, a 132 § (4) bekezdés g) pontjában kapott felhatalmazás alapján pénzbeli és természetbeni szociális ellátások szabályozására rendeletet alkotott. A jogszabályváltozás életre hívta a települési támogatás rendszerét. Az Szt. csak a legszükségesebb keretszabályokat tartalmazza, ezeken belül a települések maguk döntötték el, hogyan kívánják a jövőben a szociális támogatási rendszerüket kialakítani. A Tószegi Képviselő-testület elfogadta a 3/2015(II.18.) számú önkormányzati rendeletét a települési támogatásról és az egyéb szociális ellátásokról. A települési támogatások különféle formái próbálják meg betölteni azt az űrt, amit a törvénymódosítások során megszűnt ellátások hagytak maguk után.

Tószeg községben a rászorultak számára elérhető:

- települési létfenntartási támogatás,
- települési gyógyszer-támogatás,
- települési temetési támogatás,
- települési támogatás elemi kár elhárításához,
- települési gyermeknevelési támogatás,
- települési lakhatási támogatás,
- szociális tűzifa támogatás.

A köztemetés változatlan formában fennmaradt. Az emberek elszegényedését jelzi az is, hogy egyre többen kényszerülnek arra, hogy hozzá tartozójukat ily módon temessék el.

Eseti települési létfenntartási támogatás

Azon családok részesülhetnek a támogatásban, akik önmaguk, illetve családjuk létfenntartásáról más módon nem tudnak gondoskodni, vagy alkalmanként jelentkező többletkiadásuk miatt anyagi segítségre szorulnak. Ezen támogatásban részesülhet akinek a családjában az egy főre számított családi jövedelem határ nem haladja meg a mindenkori öregségi nyugdíj legkisebb összegének 200%-át (57.00.-Ft), egyedül álló esetben a 250%-át (71.250.-Ft)

2017. évben létfenntartási pénzbeli támogatás : 171 fő, 524 esetben 3.170.000.-FT

létfenntartás természetbeni Támogatás: 28 fő, 39 esetben, 338.000.- Ft

2018-ban pénzbeli támogatás 163 fő 570 esetben 2.851.000.- Ft, természetbeni támogatás 18 fő 20 esetben 217.000.- Ft.

2019-ben pénzbeli támogatás 70 fő 496 esetben 2.924.000.- Ft, természetbeni támogatás 13 fő, 14 esetben 218.000. Ft

2020-ban pénzbeli támogatás 140 fő 470 esetben 2.765.000.-Ft, természetbeni támogatás 1 fő 1 esetben 4.000.-Ft.

Eseti települési gyógyszer-támogatás

Támogatás állapítható meg az egészségi állapot megőrzésére, helyreállításra, annak, akinek a családjában az egy főre eső jövedelem nem haladja meg az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegének 300 %- át (85.500.-Ft)

2017. évben gyógyszer támogatás: 31 fő 57 esetben 883.000.- Ft

2018-ban 47 fő 88 esetben 1.319.000. FT.

2019-ben 44 fő 992.000.- ft-ban részesült.

2020-ban 42 fő 74 esetben 1.060.000.- ft-ban részesült.

Eseti települési temetési támogatás

Temetési költségek mérséklésre nyújtható támogatás annak a személynek, aki az elhalt eltemetéséről gondoskodik. A temetési számláról kiállított költségek az eltemettető nevére kerül kiállításra. Családjában az egy főre eső havi összjövedelem nem éri el a mindenkori öregségi nyugdíj legkisebb összegének 450 %-át (128.250.- Ft) és a háztartás tagjai egyikének sincs vagyona. 2017. évben támogatás: 2 család 33930.-Ft 2018-ban 29 fő 29 esetben 558.000.- Ft, 2019-ben 31 fő 31 esetben 576.000.- Ft részesült. 2020-ban 25 fő 25 esetben 468.000.-Ft-ban részesült.

Köztemetés

A Tószeg Községi Önkormányzat Képviselő-testületének 3/ 2015(II.18) rendelete előírja, hogy a Sztv.-ban foglalt előírások szerint kell gondoskodni a köztemetésről.

2017. évben településünkön köztemetés nem volt. 2018.évben 2 köztemetés volt 252.000.-Ft értékben. 2019-ben nem volt köztemetés. 2020 évben 2 köztemetés volt 182.000.-Ft értékben.

Települési támogatás elemi kár elhárításához

Elemi kárra tekintettel települési támogatásra jogosult az a személy, aki a bekövetkezett elemi károk miatt létfenntartását veszélyeztető rendkívüli élethelyzetbe került. Elemi kárnak minősül a tűz, robbanás, vihar, viharon kívüli egyéb elemi kár, földcsuszamlás, talajsüllyedés, földrengés, árvíz, belvíz miatt bekövetkezett kár. A támogatás mértéke kérelmenként maximum 200.000.-ft lehet.

Eseti települési gyermeknevelési támogatás

Települési gyermeknevelési támogatásra jogosult az a személy, aki létfenntartását veszélyeztető élethelyzetbe került a gyermekneveléshez kapcsolódó, alkalmanként jelentkező többletkiadások miatt és ezért anyagi segítségre szorul.

A támogatást kérelmezni lehet:

- A gyermek iskoláztatáshoz vagy
- válsághelyzetben lévő várandós anya által a gyermekének megtartásához vagy
- a gyermek fogadásának előkészítéséhez vagy a nevelésbe vett gyermek családjával való kapcsolattartáshoz, a gyermek családba való visszakerülésének elősegítéséhez szükséges anyagi támogatásra.

A támogatást kérelmező akkor van létfenntartást veszélyeztető élethelyzetben, ha a családjában az egy főre jutó havi jövedelem az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegének 250 %-át (71.250.-Ft) nem haladja meg, és a háztartás tagjai egyikének sincs vagyona.

2017.évben gyermeknevelési támogatás (beiskolázással együtt) 63 fő 63 esetben: 427.000.- Ft

2018-ban 53 fő 55 esetben 418.000.-Ft, 2019-ben 45 fő 45 esetben 370.00.- Ft-ban részesült. 2020-ban 41 fő 41 esetben 314.000.- Ft-ban részesült.

Eseti települési lakhatási támogatás

Települési lakhatási támogatásra jogosult az a szociálisan rászoruló háztartás, melynek jelentős havi lakhatási kiadásai vannak . Szociálisan rászoruló háztartás, ahol a háztartásban az egy főre jutó havi jövedelem nem haladja meg az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegének 300 %-át (85.500.- Ft) és a háztartás tagjai egyikének sincs vagyona

2017.évben települési lakhatási támogatás: 137 fő, 214 esetben 3.260.000 Ft.

2018-ban 121 fő 193 esetben 3.160.000.-Ft, 2019-ben 95 fő 134 esetben 2.695.000.- ft-ban részesült. 2020-ban 92 fő 135 esetben 2.625.000.-Ftban részesültek.

Szociális Tűzifa támogatás

2017.évben 172 fő részesült 742 q tűzifában

2018 évben 154 fő 732q és 2019 évben 271 fő 1526 q tűzifában részesült. 2020 évben 197 fő 205 alkalommal 916q tűzifában részesült.

Rendszeres Gyermekvédelmi kedvezmény

Az 1997 . évi. XXXI. törvény határozza meg azokat az alapvető szabályokat, hogy milyen meg határozott ellátásokkal és intézkedésekkel nyújtsanak segítséget a gyermekek törvényben foglalt jogainak és érdekeinek érvényesítéséhez. A rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre való jogosultság megállapításának célja annak igazolása, hogy a gyermek szociális helyzete alapján

jogosult az 1997. évi. XXXI törvény 19§, 20§, 21§-ai alapján támogatásokra kedvezményekre.
 2017.évbe. 83 család 152 gyermek jogosult volt az ellátásra
 2018-ban 68 család 117gyermek, 2019-ben 76 család 131 gyermek volt jogosult az ellátásra.
 2020-ban 62 család 110 gyermek jogosult.

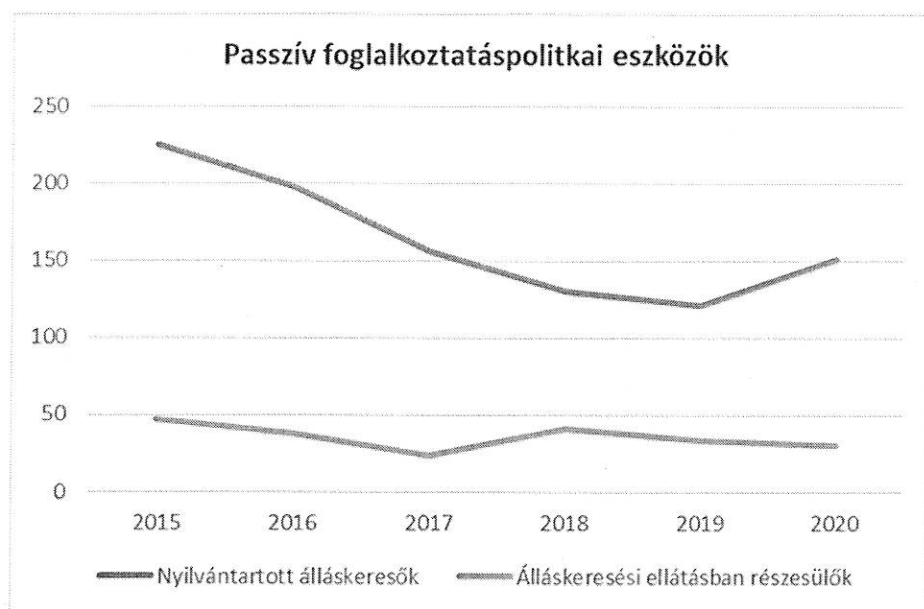
A munka és a foglalkozás szabad megválasztásához való jog gyakorlásának elősegítése, a foglalkoztatási feszültségek feloldása, valamint az álláskereső támogatásának biztosítása érdekében az Országgyűlés megalkotta az 1991 évi IV, törvényt.(továbbiakban Flt) A törvényben meghatározott feltételek megléte esetén különböző támogatásokat és szolgáltatásokat nyújt az állami foglalkoztatási szerv.

Az Szt. 2015. március 1-el hatályba lépő módosítása alapjaiban változtatta meg a szociális ellátások rendszerét. A munkanélküliek támogatását jelentő aktív korúak ellátásának ügyintézés a polgármesteri hivataloktól a járási hivatalokhoz került. A foglalkoztatást helyettesítő támogatás feltételei nem változtak. Kötelező az évenkénti legalább 30 napos „aktivitás” és felülvizsgálat, illetve egy családban csak egy fő kaphatja ezt a támogatást,), A rendszeres szociális segély megszűnt a nyugdíjkorhatárt 5 éven belül betöltők részére, Nyugdíj előtti Álláskeresői ellátást igényelhetnek a Foglalkoztatási Osztálytól a törvényi feltételek mellett.

2015. március 1-től megszűnt a méltányossági közgyógyellátás és a lakásfenntartási támogatás. A méltányossági ápolási díj megszűnése településünket nem érintette, mert Tószegen ilyen ellátási forma már évek óta nem volt.

3.3. 1. számú táblázat - Passzív foglalkoztatás-politikai eszközök - Álláskereső ellátásai I.				
Év	Nyilvántartott álláskereső száma (TS 052)		Álláskeresői ellátásban részesülő nyilvántartott álláskereső száma (TS 047)	
	Fő	15-64 év közötti népesség %-ában	Fő	Nyilvántartottak %-ában
2015	225	7,22%	47	20,89%
2016	197	6,30%	38	19,29%
2017	156	5,01%	24	15,38%
2018	130	4,19%	41	31,54%
2019	121	3,96%	34	28,10%
2020	151	5,04%	30	19,87%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



A táblázatból láthatjuk, hogy 2015-2019-ig csökkent a nyilvántartott álláskeresők száma. 2020-ban viszont emelkedő tendenciát mutat. Az álláskeresési ellátásban részesülő nyilvántartott álláskeresők száma 2015-2017-ig csökken, 2018-ban növekedett, majd 2019 és 2020 évben újra csökken.

3.3.2. számú táblázat - Passzív foglalkoztatás-politikai eszközök - Álláskeresők ellátásai II.						
Év	Szociális támogatásban részesülő nyilvántartott álláskeresők száma (TS 048)		Foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesítettek átlagos havi száma (TS 054)		Ellátásban részesülő nyilvántartott álláskeresők száma (TS 049)	
	Fő	Nyilvántartottak %-ában	Fő	Nyilvántartottak %-ában	Fő	Nyilvántartottak %-ában
2015	94	41,78%	n.a.	-	141	62,67%
2016	64	32,49%	n.a.	-	102	51,78%
2017	61	39,10%	69	44,05%	85	54,49%
2018	35	26,92%	55	42,64%	76	58,46%
2019	32	26,45%	48	39,42%	66	54,55%
2020	52	34,44%	53	34,77%	82	54,30%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

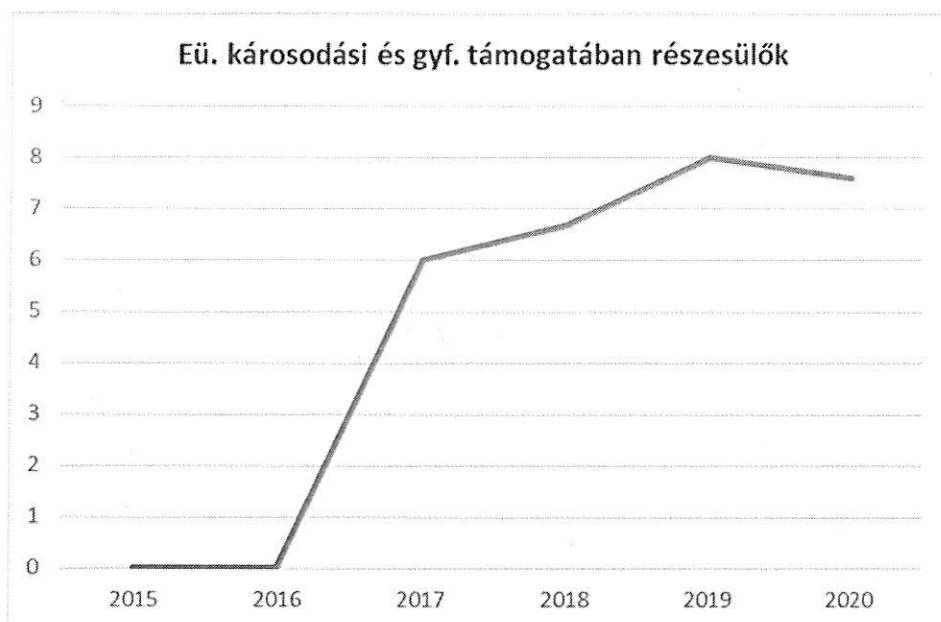
**Passzív foglalkoztatás-politikai eszközkel támogatottak száma a
15-64 év közötti népesség arányában II. (%)**



Ennél a táblázatnál ugyanaz figyelhető meg. Bizonyos évben csökkennek az adatok, aztán a 2020-as évben újra emelkedésnek indul. Az adatok azt mutatják, hogy a regisztrált álláskeresők száma túlnyomó többsége részesült valamilyen pénzbeli juttatásban. Sajnos ennek ellenére még mindig akad olyan munkanélküli aki, nem részesül semmilyen ellátásban.

3.3.3. számú táblázat - Egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatás	
Év	Egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatásban részesítettek havi átlagos száma (TS 056)
	fő
2015	n.a.
2016	n.a.
2017	6
2018	7
2019	8
2020	8

Forrás: TeIR, KSH



3.4 Lakhatás, lakáshoz jutás, lakhatási szegregáció

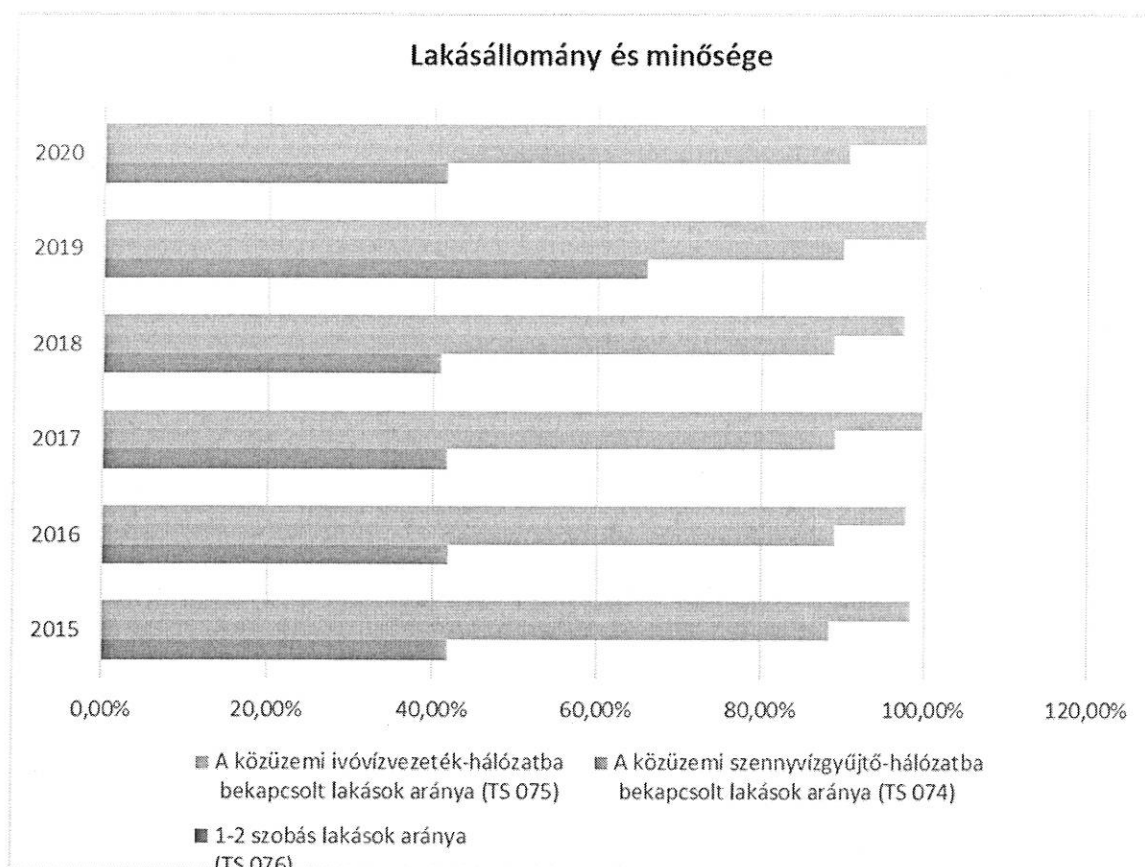
E fejezetben a lakhatáshoz kapcsolódó területet elemezzük, kiemelve a bérlakás-állományt, a szociális lakhatást, az egyéb lakáscélra nem használt lakáscélú ingatlanokat, feltárva a településen fellelhető elégtelen lakhatási körülményeket, veszélyeztetett lakhatási helyzeteket és hajléktalanságot, illetve a lakhatást segítő támogatásokat. E mellett részletezzük a lakhatásra vonatkozó egyéb jellemzőket, elsősorban a szolgáltatásokhoz való hozzáférést.

3.4.1. számú táblázat - Lakásállomány

Év	Lakásállomány (db) (TS 073)	Épített lakások száma (TSv 077)	Épített lakások száma 1000 lakásra (TS 078)	1-2 szobás lakások aránya (TS 076)	A közüemi szennyvízgyűjtő-hálózatba bekapcsolt lakások aránya (TS 074)	A közüemi ivóvízvezeték-hálózatba bekapcsolt lakások aránya (TS 075)
	db	db	db	%	%	%
2015	1795	1	1	41,84%	88,30%	98,33%
2016	1794	0	0	41,86%	88,91%	97,71%
2017	1792	2	1	41,69%	88,95%	99,61%
2018	1793	1	1	41,00%	88,85%	97,32%
2019	1796	3	2	66,00%	89,87%	100,00%
2020	1799	6	3	41,59%	90,50%	100,00%

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatok

A táblázatból láthatjuk, hogy 2016 évtől emelkedik a lakásállomány a településen.



A településen nincs adat arról, hogy az összes lakásállományból mennyi az elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma

a) bér lakás-állomány

Év	Lakásállomány (db) (TS 073)	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma	Bér lakás állomány (db)	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma	Szociális lakásállomány (db)	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma	Egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok (db)
	db	db	db	db	db	db	db
2015	1 795		0				
2016	1 794		0				
2017	1 792		0				
2018	1 793		0				
2019	1 796		0				
2020	1 799		1				

Településünkön 1 db bér lakás található.



b) szociális lakhatás

Szociális lakásállomány nincs településünkön.

c) egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok

Nincs ilyen ingatlan.

e) lakhatást segítő támogatások

A mindennapi életfenntartás mellett a lakás fenntartása fordított kiadások igen megterhelőek a célcsoport tagjai számára.

A 2015. március 1-től érvényes szabályozás szerint a lakásfenntartási támogatás 2015. évben „kifutott” a rendszerből. Vagyis akinek megállapították 2014. évben, az még a jogosultsági idő végéig megkapta a támogatást, azonban újabb jogosultságot megállapítani már nem lehet.

2015. március 1-től él a települési lakhatási támogatás Tószeg községben. Települési lakhatási támogatásra jogosult az a szociálisan rászoruló háztartás, melynek jelentős havi lakásfenntartási kiadásai vannak és ahol a háztartásban az egy főre jutó havi jövedelem nem haladja meg az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegének 250 %-át, és a háztartás tagjai egyikének sincs vagyona. A kérelem elbírálásakor figyelembe vehető a kérelem beadását megelőző 3 hónap átlaga a következő költségek tekintetében: villanyáram, víz- és gázfogyasztás, lakbér, albérleti díj, lakáscélú pénzügyi kölcsön törlesztése, és a tüzelőanyag ára. Egy naptári évben egy háztartás háromszor részesülhet lakhatási támogatásban, melynek mértéke maximum 30.000 Ft. A települési lakhatási támogatásra való jogosultságról a Pénzügyi és Szociális Bizottság dönt.

2017.évben települési lakhatási támogatás: 137 fő, 214 esetben 3.260.000 Ft.

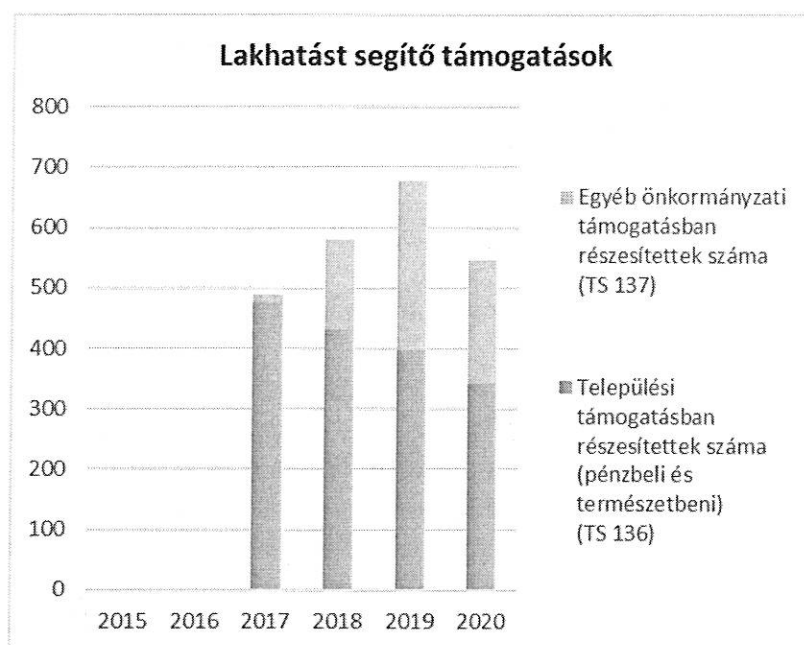
2018-ban 121 fő 193 esetben 3.160.000.-Ft,

2019-ben 95 fő 134 esetben 2.695.000.- ft-ban részesült.

2020-ban 92 fő 135 esetben 2.625.000.-Ftban részesültek.

3.4.3. számú táblázat - Lakhatást segítő támogatások		
Év	Települési támogatásban részesítettek száma (pénzbeli és természetbeni) (TS 136)	Egyéb önkormányzati támogatásban részesítettek száma (TS 137)
	Fő	Fő
2015	n.a.	n.a.
2016	n.a.	n.a.
2017	476	12
2018	431	149
2019	398	279
2020	343	204

Forrás: TeIR, KSH Tstar



A táblázat kimutatja, hogy folyamatosan csökken a települési támogatásban részesültek száma. Ez annak is tulajdonítható, hogy lehetőség nyílt a munkaerő piacra visszakerülni. Illetve az évenkénti minimál bér és a garantált minimálbér bevezetése .

Láthatjuk azonban, hogy az egyéb önkormányzati támogatásban részesülők száma 2018-ban jelentősen megugrott, illetve 2019-ben majdnem duplájára emelkedett. 2020-ben csökkenést mutat.

f) eladósodottság

Az eladósodottság komoly probléma, különösen a hátrányos helyzetű, munkájukat elvesztő vagy alacsony jövedelmű családok számára. 2015-ig lakhatási támogatást igénylők nagy részének volt és most is van valamilyen hátraléka valamelyik közműszolgáltatónál, vagy banknál. Az emberek

megpróbálják fizetni a számlákat, de a kevés jövedelem miatt mindig van olyan, amelyik elmarad. Annak ellenére, hogy a településen nincs adósság csökkentési támogatás vannak eladósodott lakosok. Ezt mutatja az is, hogy hivatalunkhoz 2017-ben 12 db végrehajtás miatti hirdetmény érkezett. A bankok felé lévő tartozásokról nincs adatunk, hiszen a lakosok sok esetben megpróbálnak egyezsége jutni a bank intézményekkel, sokszor erőn felül.

g) lakhatás egyéb jellemzői: külterületeken és nem lakóövezetben elhelyezkedő lakások, minőségi közszolgáltatásokhoz, közműszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez való hozzáférés bemutatása

A külterületen kb. 1100 db zártkerti ingatlan található. Kb. 20-30 db azoknak az ingatlanoknak a száma, ahol egész évben laknak lakosok, ez a szám évről-évre folyamatosan emelkedő tendenciát mutat. Nagyon sokan azonban valóban a hétvégi pihenésre, illetve hosszabb nyári kikapcsolódásra költöznek a hétvégi házakba.

A közlekedési viszonyok kielégítőek településünkön, mind az autóbusz, mind a vasúti közlekedés vonatkozásában. Szolnok a megyeszékhely 30 percre van Tószegtől az autóbuszok óránként közlekednek, csúcsidőben még sűrűbben.

3.5 Telepek, szegregátumok helyzete

Tószeg településen szegregált lakókörnyezetben nem élnek emberek.

a) a telep/szegregátum mint lakókörnyezet jellemzői (kiterjedtsége, területi elhelyezkedése, megközelíthetősége, lakásállományának állapota, közműellátottsága, közszolgáltatásokhoz való hozzáférés lehetőségei, egyéb környezet-egészségügyi jellemzői stb.)

b) a telepen/szegregátumokban élők száma, társadalmi problémák szempontjából főbb jellemzői (pl. életkori megoszlás, foglalkoztatottsági helyzet, segélyezettek, hátrányos, halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek aránya, stb.)

c) szegregációval veszélyeztetett területek, a lakosság területi átrendeződésének folyamatai

3.6 Egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

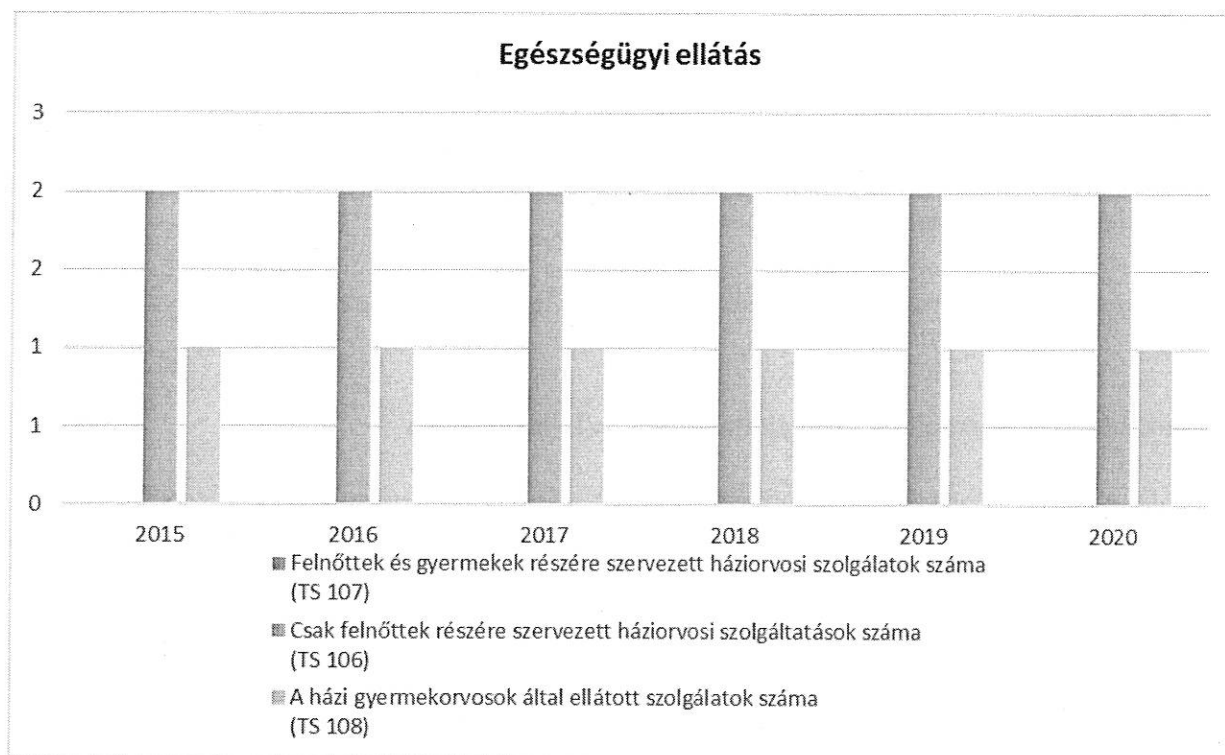
a) az egészségügyi alapszolgáltatásokhoz, szakellátáshoz való hozzáférés

A településen a felnőttek, és a gyermekek háziorvosi ellátása napi szinten biztosított, betöltetlen háziorvosi praxis, védőnői státusz nincs, szakrendelés Szolnokon 9 km-re érhető el. Tószeg Község Önkormányzata egészségügyi alapellátás körében gondoskodik 2 háziorvosi, 1 gyermekorvosi, 1 fogorvosi alapellátásról. A védőnői feladatokat 2 védőnő látja el. Alapellátási feladatok körébe tartozik az óvodai, iskolai védőnői ellátás is.

3.6.1. számú táblázat – Egészségügyi ellátás

Év	Felnőttek és gyermekek részére szervezett háziiorvosi szolgálatok száma (TS 107)	Csak felnőttek részére szervezett háziiorvosi szolgáltatások száma (TS 106)	A házi gyermekorvosok által ellátott szolgálatok száma (TS 108)	Gyógyszertárak és fiókgyógyszertárak száma (TS 110)	Közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma (alanyi és normatív alapon kiadott) (TS 133)	Ápolási díj, alanyi jogon: támogatásban részesítettek évi átlagos száma (TS 135)
	db	db	db	db	Fő	Fő
2015	n.a.	2	1	2	168	n.a.
2016	n.a.	2	1	2	180	n.a.
2017	n.a.	2	1	2	103	21
2018	n.a.	2	1	2	0	23
2019	n.a.	2	1	2	123	19
2020	n.a.	2	1	2	117	21

Forrás: TelR, KSH
Tstar



A közgyógyellátás a szociálisan rászorult személy részére - egészségi állapota megőrzéséhez és helyreállításához - az egészségügyi szolgáltatásokkal kapcsolatos kisértések kompenzálását szolgáló hozzájárulás. Az adatok azt mutatják, hogy 2016 évben rendelkeztek a legtöbb közgyógyellátási igazolvánnyal. Ez tükrözi a településen a szociálisan rászorultak számát, illetve a

településen a lakosok romló egészségi állapotát. A háziorvosi beszámolók is alátámasztják a lakosság romló egészségi állapotát. Vannak olyan lakosok, akiknél több diagnózis is szerepel.

Az ápolási díjban az a nagykorú hozzátartozó részesülhet, aki tartósan gondozásra szoruló személy otthon ápolást végzi. A nagykorú hozzátartozó részére biztosít anyagi hozzájárulást.

A meglévő adatok azt mutatják, hogy az évek alatt hasonló számban részesültek ellátásban.

b) prevenció és szűrőprogramokhoz (pl. népegészségügyi, koragyermekkori kötelező szűrésekhez) való hozzáférés

A szűrővizsgálatokon részt vevő lakosok számáról nem rendelkezünk számszerű adatokkal, mert ezen vizsgálatokat a tüdőszűrés kivételével mindet a területileg illetékes kórház és szakrendelőben végzik.

A háziorvosi tevékenység egyik fő részét képezi az egészségügyi felvilágosítás és egészségnevelés. A vizitre megjelenő pácienseket betegség megelőző szóbeli tanácsokkal is ellátják. Az érintett lakosokat különböző szűrési vizsgálatokra irányítják, küldik pl urológiai, nőgyógyászati szűrések, mammographias vizsgálatok. A legtöbb beteget magas vérnyomás miatt kezelik. Nagy számú beteget gondoznak anyagcsere betegség miatt. Továbbra is sok az újonnan felfedezett rossz indulatú daganatos betegség. Nőknél az emlő rák a férfiaknál a tüdőrák. Néhány fiatalabb lakos eredményes fogást produkált az orvosokkal való eredményes együttműködéssel. A háziorvosok pályáztak vastagbélrák szűrési programra is, erre vizsgát tettek, de központi szervezés hiánya miatt nem kivitelezhető. A gyermekorvos prevenció keretében tart csecsemő tanácsadást. A kötelező koragyermekkori szűrővizsgálatokra a házi gyermekorvos a kisgyermekeket minden esetben elküldi.

Az iskolában, óvodában egyaránt folyik prevenció és szűrő program.

Az óvodában a 4 csoport tisztasági vizsgálata, 5.-6 évesek hallás és látás vizsgálata.

Az iskolában szintén tisztasági vizsgálat 2. 4. 6. 8.osztályok szűrő vizsgálata, pályaaalkalmassági vizsgálatok, 6-7 évfolyamon kampányoltások. Osztályfőnöki és biológiai órák tartása, szakkörök szervezése, novemberi egészség hónaplembonyolítása az egészséges életmód témaiban.

A településünkön évente két alkalommal van orthopaediai szűrés, évente tüdőszűrés, és évente 2-3 alkalommal véradás.

c) fejlesztő és rehabilitációs ellátáshoz való hozzáférés

Településünkön nincs fejlesztő és rehabilitációs ellátás, de az érintettek a szolnoki szakrendeléseken ehhez hozzájutnak.

d) közétkeztetésben az egészséges táplálkozás szempontjainak megjelenése

A Tószegi Konyha A Tószegi Községi Önkormányzat intézménye, Önálló költségvetéssel. A Konyha biztosítja a közétkeztetést a településen minden korosztály számára. Az egészséges táplálkozás szempontjait minden esetben figyelembe veszik a menük összeállításánál. Az érintett korosztály egészséges étrendjére vonatkozó elvárásoknak megfelel a közétkeztetés.

A rászoruló hátrányos/halmazottan helyzetű gyermekek részére a települési önkormányzat szünidei gyermekétkeztetés keretében a szülő, törvényes képviselő kérelemére egyszeri meleg étkeztetést biztosít. Nyári szünetben legalább 43 munkanapon keresztül. az őszi, téli és a tavaszi szünetben a tanítási szünet időtartamára eső valamennyi munkanapon.

e) sportprogramokhoz való hozzáférés

Tószegen működik a Községi Sportegyesület, gyermek és felnőtt labdarúgás.

A sportegyesület 2013-ban MLSZ által kiírt „ Sporttelep felújítás” címen nyert pályázatot. A pályázatból a következő munkálatok készültek el? öltöző épület teteje és homlokzat szigetelés, belső felújítások, külső járda készítés, 320m korlát lecserélése, 60 pad csere, gyep felújítás, edző pálya kialakítása.

Településünkön megalakult a Sporttal az Egészséges Ifjúságért Egyesület – Tószegi Judó Klub, ahol az óvodás kortól várják a sportolni vágyókat, A sport tevékenység magába foglalja valamennyi sport formát, amely egészségmegőrzést és szabadidőstevékenységet is szolgál.

f) személyes szolgáltatásokhoz való hozzáférés

Településünkön a Szolnoki Kistérség Többcélú Társulása Egyesített Szociális Intézménye A Tószegi Gondozási Központon keresztül látja el a szociális alapellátások közül a következőket. **Nappali ellátás:** magába foglalja az idősek napi egyszeri meleg étkeztetését. Egészsége állapotának megfelelő fizikai, mentális gondozását. Szükség esetén tisztálkodási és mosási lehetőséget. A szabadidő kellemes és tartalmas eltöltését színes programokkal és játékos foglalkozásokkal.

Házi segítség nyújtás: Tartalmazza az idősek saját otthonukban történő segítségnyújtásnak minden olyan gondozási tevékenységét, amely koruk, egészségi állapotuk, és vagy szociális helyzetük miatt már nem képes elvégezni.

Jelzőrendszeres házi segítség nyújtás: A vészhelyzet elhárítása érdekében nyújtott szolgáltatás segélyhívó készülék segítségével a napi huszonnégy órájában.

Szociális étkeztetés: Napi egyszeri meleg ebéd biztosítása munkanapokon, amely történhet elvitellel, helyben fogyasztással vagy kiszállítással.

A családsegítést és a gyermekjóléti szolgáltatást A Szolnoki Kistérség Többcélú Társulása Humán Szolgáltató Központ Tószegi Egysége látja el 2001 január 01 óta. 2016. január 1-től jogszabályai változásoknak köszönhetően nem különül el élesen a gyermekjóléti szolgáltatás és a családsegítés.

A családsegítés a szociális vagy mentálhigiénés problémák, illetve egyéb krízis helyzet miatt segítségre szoruló személyek, családok számára az ilyen helyzethez vezető okok megelőzése, a krízishelyzet megszüntetése, valamint az életvezetési képesség céljából nyújtott szolgáltatás. 2016 január 01-től a családsegítés a gyermekjóléti szolgáltatással működik egy szolgáltató keretében. A gyermekjóléti szolgáltatás feladata a gyermek testi, lelki egészségének, családban történő nevelésnek elősegítése. A szociális szolgáltatások és az ellátó rendszer estében fontos, hogy a település minden lakója számára elérhetőek legyenek a jogszabályokban rögzített ellátási formák, amelyek garantálják a szociális biztonságot és aminőségi ellátást.

g) drogprevenációs szolgáltatások

Tószeg Településén az SZKTT Humán Szolgáltató Központ Drogkonzultációs és Információs Központ feladatellátása. Fontos feladatuk a lakosság számára az információ nyújtás, a prevenció a szenvedélybetegség megelőzése céljából. A központ munkatásra a Tószegi általános Iskola diákjainak tartanak prevenciós előadásokat.

h) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményeinek megsértése a szolgáltatások nyújtásakor:

Nincs tudomásunk arról, hogy a szolgáltatások nyújtásakor egyenlő bánásmód követelménye megsértésre került volna.

i) előnyben részesítési (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) a szociális és az egészségügyi ellátó rendszer keretein belül
nincs róla információnk.

3.7 Községi viszonyok, helyi közelet bemutatása

a) közösségi élet színterei, fórumai

Minden évben megrendezésre kerül a Faluest, hagyományosan szeptember elején. Itt színvonalas előadás keretében nagyszámú közönséget vonzó kulturális esemény zajlik.

Évente több alkalommal kerül sor színházi előadás megtartására a Művelődési Házban, amely szintén számos szórakozni vágyó embernek nyújt kikapcsolódási lehetőséget.

Az Általános iskolások minden évben megrendezik a kulturális gálát, ahol a gyerekek színvonalas műsorral szórakoztatják a közönséget.

A település könyvtárában hangulatos író-olvasó találkozók megrendezésére kerül sor évente több alkalommal. Az internetezni szerető fiatalok nagyon sokat megfordulnak a könyvtárban.

3.7.1. számú táblázat - Intézményi ellátottság (2018)			
Tornateremmel, tornaszobával ellátott köznevelési intézmények száma (intézmény székhelye szerint) (TS 102)	Sportcsarnok, sportpálya léte (TS 103)	A települési könyvtárak kikölcsönzött egységeinek száma (TS 104)	Közművelődési intézmények száma (TS 105)
db	van/nincs	db	db
1	van/nincs	4470	1

Forrás: TelR, KSH Tstar

b) közösségi együttélés jellemzői (pl. etnikai konfliktusok és kezelésük)

Nem releváns.

c) helyi közösségi szolidaritás megnyilvánulásai (adományozás, önkéntes munka stb.)

A Szolnoki Kistérség Többcélú Társulása Család és Gyermekjóléti Szolgálat évente több alkalommal biztosít ruhaadományt a szociálisan rászoruló lakosság részére. A község lakosai nyújtanak adományokat a településen élő családoknak. A Család és Gyermekjóléti Szolgálattal veszik fel a kapcsolatot és az ő segítségükkel juttatják el az adományokat, amely szokott ruha lenni, tartós élelmiszer a karácsonyi ünnep környékén és hagyatékából bútor.

3.8 A roma nemzetiségi önkormányzat célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége, partnersége a települési önkormányzattal

Településünkön nincs kisebbségi önkormányzat.

3.9 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Munkanélküliség, elhelyezkedési gondok, a foglalkoztatásban való megmaradás	Tanácsadás, figyelemfelhívás az önkormányzat általi közfoglalkoztatásba történő bevonás lehetőségéről Munkaerő piaci képzési programokba való részvétel ösztönzése
Hivatalos ügyek intézésének nehézségei	A Polgármesteri Hivatalban történő segítségadás, hivatalos papírok kitöltésében segédkezés, szociális munkát végzők részéről tanácsadás
Eladósodás , pénzgazdálkodási hiányosságok	Figyelemfelhívás, tájékoztatás a települési lakhatási támogatás igénybevételéről. Segíteni a közüzemi szolgáltatások kikapcsolásának elkerülése érdekében. Életvezetési tanácsok
Anyagi okok miatti fűtési nehézségek	Az önkormányzat tűzifával segíti a rászorulókat.
Esetenként kialakuló bevásárlási, gyógyszerkiváltási nehézség pénzhiány miatt	Az önkormányzat települési támogatás formájában nyújt segítséget

A beazonosított problémák megoldásában a fent megnevezett fejlesztési lehetőségek kihasználásával megvalósul a megsegítés. A településen folyamatos még ha csökkenő tendenciát mutat a közfoglalkoztatottság. A polgármesteri hivatalban folyamatos a rászorultak támogatása a 24-25 oldalon megemlített települési pénzbeli és természetbeni támogatások keretében.

4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység

4.1. A gyermekek helyzetének általános jellemzői (pl. gyermekek száma, aránya, életkori megoszlása, demográfiai trendek stb.)

4.1. számú táblázat - Gyermekkorú népesség összetétele nemek és korcsoportok szerint (2.számú táblázatból)					
Korcsoport	Fő			Az állandó népességből a megfelelő korcsoportú nők és férfiak aránya (%)	
	Férfiak	Nők	Összesen (TS 003)	Férfiak (TS 005)	Nők (TS 007)
	Fő	Fő	Fő	%	%
Állandó népesség száma (férfiak TS 004, nők TS 006)	2 277	2 288	4565	49,88%	50,12%
0-2 évesek (összes száma TS 008, aránya TS 009)			141	3,09%	
0-14 éves (férfiak TS 010, aránya TS 011; nők TS 012, aránya TS 013)	319	316	635	6,99%	6,92%
15-17 éves (férfiak TS 014, aránya TS 015; nők TS 016, aránya TS 017)	73	52	125	1,60%	1,14%

Forrás: TelR, KSH Tstar

Tószeg község területén a 0-18 éves korig a gyermekek száma fokozatosan növekszik. 2015-ben 773 fő, 2016-ban 788 fő, 2017-ben 799 fő . 2018-ban 808 fő, 2019-ben 795 fő. 2020-ban 783 fő csökkenő tendenciát mutat. A táblázatból láthatjuk, hogy mind 0-14 éves és a 15-17 éves kategóriában is a férfiak aránya magasabb.

A településen jól működik a gyermekvédelmi alapellátás.

2018.szeptember.1-től „ a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997.évi XXXI törvény, valamint a személyes gondoskodást nyújtó gyermekjóléti, gyermekvédelmi intézmények, valamint személyek szakmai feladatiról és működésük feltételeiről szóló 15/1998 (IV.30) NM rendelet” értelmében bevezetésre került az óvodai és iskolai szociális segítő szolgáltatás , amelyet az SZKTT humán Szolgáltató Központ Család és Gyermekjóléti Központ tószegi ellátási terület munkatára végzi.

Munkája során az óvodai és iskolai szociális segítő szolgáltatása gyermek veszélyeztetettségének megelőzése érdekében a szociális segítő munka eszközeivel támogatást nyújt a köznevelési intézménybe járó gyermeknek. a gyermek családjának és a köznevelési intézmény pedagógusainak.

Az óvodai és iskolai szociális segítő egyéni, csoportos és közösségi szociális munkát végez valamint gyermek és ifjúságvédelmi feladatokat lát el.

Ennek keretében segítő a gyermeket a korának megfelelő nevelésbe és oktatásba való beilleszkedéshez, valamint a tanulmányi kötelezettségei teljesítéséhez szükséges kompetenciái fejlesztésében.

A gyermeket tanulmányi előmeneteléhez, későbbi munkavállalásához kapcsolódó lehetőségei kibontakozásában.

Továbbá a gyermek tanulmányi kötelezettségeinek teljesítését akadályozó tényezők észlelését és feltárását, a gyermek családját a gyermek óvodai és iskolai életét érintő kérdésekben, valamint nevelési problémák esetén a gyermeket és a családot a közöttük lévő konfliktusok feloldásában.

Preventív eszközöket alkalmaz a gyermek veszélyeztetettségének kiszűrése érdekében és segíti jelzőrendszert működését.

a) veszélyeztetett és védelembe vett, hátrányos helyzetű, illetve halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek, valamint fogyatékossgal élő gyermekek száma és aránya, egészségügyi, szociális, lakhatási helyzete

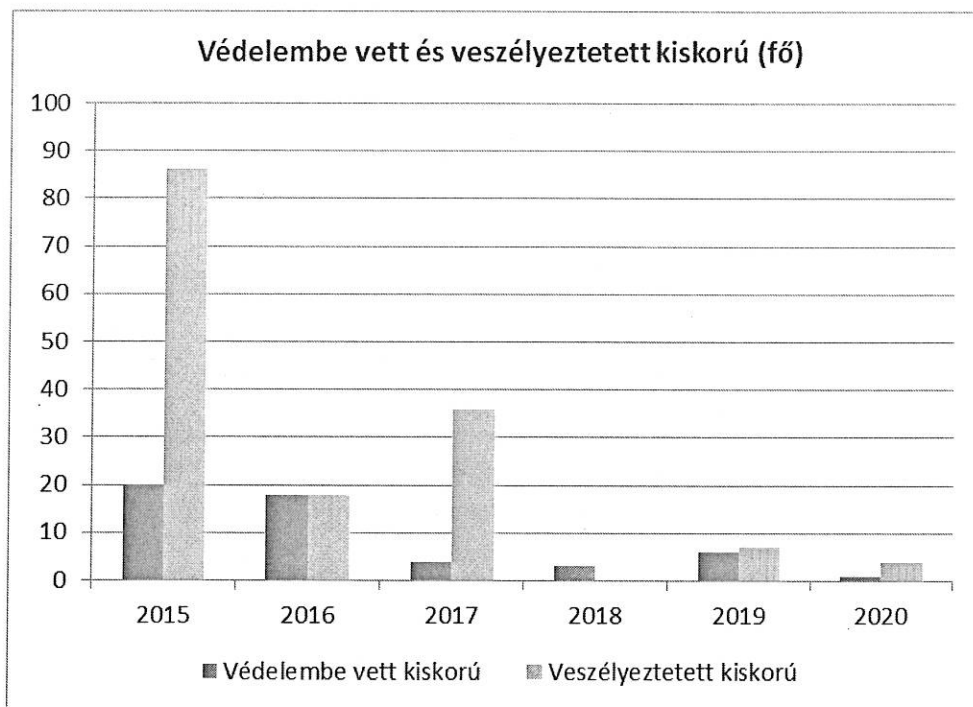
A veszélyeztetettség olyan – a gyermek vagy más személy által tanúsított- magatartás, mulasztás vagy körülmény következtében kialakult állapot, amely a gyermek testi, értelmi, érzelmi vagy erkölcsi fejlődést gátolja vagy akadályozza. (Gyvt 5. § n Pont)

A védelembe vétel a gyermekvédelmi gondoskodás keretébe tartozó hatósági intézkedés. Ha a szülő vagy más törvényes képviselő a gyermek veszélyeztetettségét az alapellátások önkéntes igénybevételével megszüntetni nem tudja, vagy nem akarja, de alaposan feltételezhető, hogy segítséggel a gyermek fejlődése a családi környezetben mégis biztosítható, a települési önkormányzat jegyzője a gyermeket védelembe veszi (Gyvt. 68. § (1) bekezdés).

.Az elmúlt években a településen élők szociális helyzete romlott, amely az oktatás feltételeire és feladataira is kihatással lehet. A településen elérhető az óvodai nevelés, az általános iskolai oktatás és az általános iskolai napközi.

4.1.1. számú táblázat - Védelembe vett és veszélyeztetett kiskorú gyermekek		
Év	Védelembe vett kiskorú gyermekek száma (TS 116)	Veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma (TS 115)
	Fő	Fő
2015	20	86
2016	18	18
2017	4	36
2018	3	n.a.
2019	6	7
2020	1	4

Forrás: TeIR, KSH Tstar



A fenti táblázat adataiból látható a védelembe vett és veszélyeztetett kiskorúak adatai amelyek 2016 után jelentős csökkenést mutat. 2017-től csekély ingadozás látható a számadatokban. Ennek ellenére a szakemberek odafigyelése elengedhetetlen. A szolgáltatnál megjelenő problémák legnagyobb %-ot a gyermeknevelési, anyagi, megélhetési, lakhatási, családi konfliktusok száma tette ki. A gondozott családoknál a felsorolt problémákon kívül megjelenik a fogyatékoság és a retardáció is. 2015-ben folyamatosan magas az igazolatlan hiányzások száma, amelyet a gyermek intézménybe való beilleszkedés nehézségének mértéke is mutat. Az igazolatlan hiányzásokból beérkező jelzések többnyire középfokú oktatási intézményektől érkeztek.

2016 január elsejétől jogszabályi változásoknak köszönhetően nem különül el élesen a családsegítő szolgálat és a gyermek jóléti szolgálat Összevonásra került a két szolgálat.

2016-ban növekedett a családi-kapcsolati probléma, amelyet a családon belüli családtagok deviáns viselkedése vált ki. A Besenyszögi Kistérség szenvedély beteg gondozójával vittek közös eseteket a szülők szenvedélybetegsége miatt.

2017-ben is hasonló problémákkal keresték fel a szolgáltatót a családok, egyének. 2018, 2019 és 2020-ban is hasonló típusú problémák fordultak a szolgáltatás felé.

b) rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülők:

A rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény megállapítása 2006. január 1. napjától jegyzői hatáskör. Rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény megállapításának célja annak igazolása, hogy a gyermek szociális helyzete alapján jogosult a törvényben meghatározott kedvezményekre.

Jogosultak köre:

A gyámhatóság megállapítja a gyermek rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre való jogosultságát, amennyiben a gyermeket gondozó családban az egy főre jutó havi jövedelem összege nem haladja meg

a) az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegének (a továbbiakban: az öregségi nyugdíj legkisebb összege) a 145%-át, ha

aa) a gyermeket egyedülálló szülő vagy más törvényes képviselő gondozza,

ab) a gyermek tartósan beteg, illetve súlyosan fogyatékos, vagy
ac) a nagykorúvá vált gyermek megfelel a 20. § (2) bekezdésében foglalt feltételeknek;
b) az öregségi nyugdíj legkisebb összegének 135%-át az *a)* pont alá nem tartozó esetben, feltéve, hogy a vagyoni helyzet vizsgálata során az egy főre jutó vagyon értéke nem haladja meg külön-külön vagy együttesen a (7) bekezdésben meghatározott értéket.

(1) A gyámhatóság annak a gyermeknek, fiatal felnőttnek, akinek rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre való jogosultsága

a) a tárgyév augusztus 1-jén fennáll, a tárgyév augusztus hónapjára tekintettel,

b) a tárgyév november 1-jén fennáll, a tárgyév november hónapjára tekintettel

alapösszegű természetbeni támogatást nyújt fogyasztásra kész étel, ruházat, valamint tanszer vásárlására felhasználható Erzsébet-utalvány formájában, feltéve, hogy a gyermek, fiatal felnőtt az *a)* és *b)* pont szerinti időpontban a gyámhatóság határozata alapján nem minősül a 67/A. §-ban foglaltak szerint hátrányos vagy halmozottan hátrányos helyzetűnek.

A gyámhatóság annak a gyermeknek, fiatal felnőttnek, akinek a 67/A. § szerinti hátrányos vagy halmozottan hátrányos helyzete és rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre való jogosultsága a gyámhatóság határozata alapján

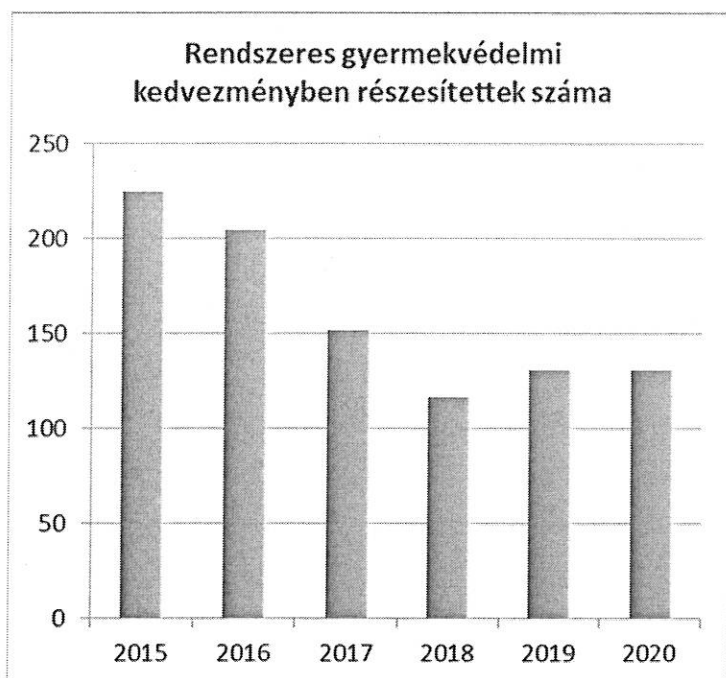
a) a tárgyév augusztus 1-jén fennáll, a tárgyév augusztus hónapjára tekintettel,

b) a tárgyév november 1-jén fennáll, a tárgyév november hónapjára tekintettel

emelt összegű természetbeni támogatást nyújt fogyasztásra kész étel, ruházat, valamint tanszer vásárlására felhasználható Erzsébet-utalvány formájában.

4.1.2. számú táblázat - Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek	
Év	Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek évi átlagos száma (TS 111)
	Fő
2015	225
2016	205
2017	152
2018	117
2019	131
2020	131

Forrás: TeIR, KSH.Tstar, Önkormányzati adatok



Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben 2015-ban 225 gyermek 2020-ban 131 gyermek részesült.

A táblázatból láthatjuk, hogy az évek folyamán csökkent a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülő gyermekek száma. Ennek oka, hogy a megemelkedett a minimár bér. Az érintett családnál az egy főre eső jövedelem emelkedett, így az előírt jövedelem határt meghaladta.

c) gyermek jogán járó helyi juttatásokban részesülők száma, aránya

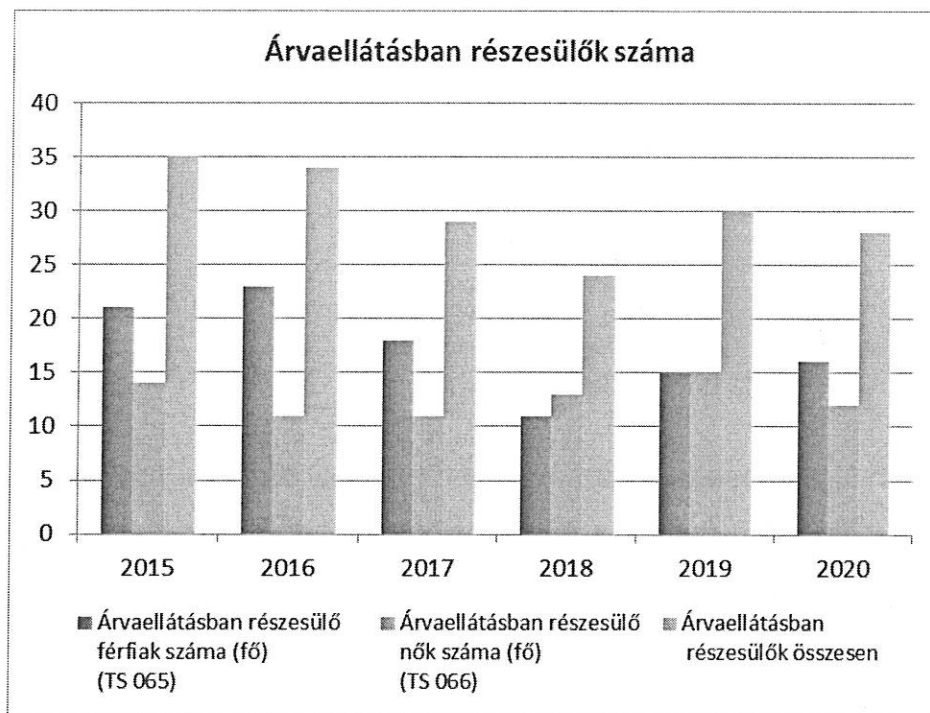
Helyi rendeletben foglaltak szerint Települési gyermeknevelési támogatásra jogosult az a személy, aki létfenntartását veszélyeztető élethelyzetbe került a gyermekneveléshez kapcsolódó alkalmanként jelentkező többlet kiadások miatt és ezért anyagi segítségre szorul. A támogatást kérelmezni lehet a gyermek iskoláztatásához, a válsághelyzetben lévő várandós anya által a gyermekének megtartásához, vagy a gyermek fogadásának előkészítéséhez. A nevelésbe vett gyermek családjával való kapcsolattartáshoz, a gyermek családba való visszakerülésének elősegítéséhez szükséges anyagi támogatásra.

2020-ban Gyermeknevelési támogatásban-ban 41 fő részesült, melyre 314.000.-Ft-ot használtunk fel

4.1.3. számú táblázat - Árvaeállítás			
Év	Árvaeállításban részesülő férfiak száma (fő) (TS 065)	Árvaeállításban részesülő nők száma (fő) (TS 066)	Árvaeállításban részesülők összesen
	Fő	Fő	Fő
2015	21	14	35
2016	23	11	34
2017	18	11	29

2018	11	13	24
2019	15	15	30
2020	16	12	28

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok



2020-ban 28 fő részesült árva ellátásban a településünkön. A gyermekek támogatásának egyik speciális támogatási fajtája az árva ellátás, amely havi rendszerességgel, jövedelem arányos pénzbeli ellátás az elhunyt biztosítottak gyermekei bizonyos esetekben más hozzátartozók részére.

d) ingyenes vagy kedvezményes iskolai étkeztetésben részesülők száma, aránya

A gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény 21/B§ (1) bekezdése szerint : Az intézményi gyermekétkeztetést ingyenesen kell biztosítani

a)* a bölcsődében, mini bölcsődében nyújtott bölcsődei ellátásban vagy óvodai nevelésben részesülő gyermek számára, ha

aa) rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesül,

ab) tartósan beteg vagy fogyatékos, vagy olyan családban él, amelyben tartósan beteg vagy fogyatékos gyermeket nevelnek,

ac) olyan családban él, amelyben három vagy több gyermeket nevelnek,

ad) olyan családban él, amelyben a szülő nyilatkozata alapján az egy főre jutó havi jövedelem összege nem haladja meg a kötelező legkisebb munkabér személyi jövedelemadóval, munkavállalói, egészségbiztosítási és nyugdíj járulékkal csökkentett összegének 130%-át vagy

ae) nevelésbe vették;

b) az 1-8. évfolyamon nappali rendszerű iskolai oktatásban részt vevő tanuló számára, ha

ba) rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesül, vagy

bb) nevelésbe vették;

c) azon a) és b) pont szerinti életkorú, rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülő gyermek számára, akit fogyatékos gyermekek számára nappali ellátást nyújtó, az Szt. hatálya alá tartozó fogyatékosok nappali intézményében helyeztek el;

d) az 1-8. évfolyamon felül nappali rendszerű iskolai oktatásban részt vevő tanuló számára, ha
da) nevelésbe vették, vagy

db) utógondozói ellátásban részesül.

A Gyvt. 21/C§-a alapján A települési önkormányzat a szünidei gyermekétkeztetés keretében a szülő, törvényes képviselő kérelmére a déli meleg főétkeztetést

a) a hátrányos helyzetű gyermek és a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülő, halmozottan hátrányos helyzetű gyermek részére ingyenesen biztosítja, és

b) az a) pontban foglalt gyermekeken kívül további gyermekek, így különösen a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre jogosult gyermekek részére ingyenesen biztosíthatja.

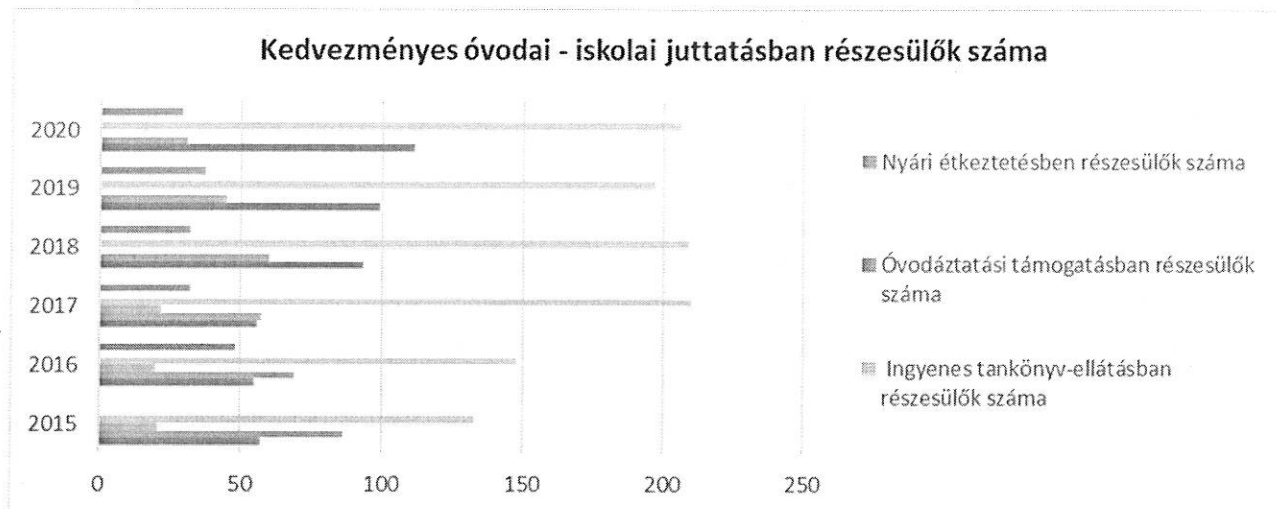
A rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülők ingyenesen étkeznek.

A gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény 21/C § értelmében a települési önkormányzat a szünidei gyermekétkeztetés keretében a szülő, törvényes képviselő kérelmére a déli meleg főétkeztetést a hátrányos és a halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek részére (5 hónapos kortól 18 éves korig, illetve amíg házasságkötés folytán nagykorúvá nem válnak). A települési önkormányzat a jogszabályban előírtak szerint kell megszerveznie a szünidei gyermek étkeztetését. 2016-ban a tavaszi szünetben 4 fő, a nyári szünetben 43 fő, az őszi szünetben 17 fő, a téli szünetben 22 fő vette igénybe a szünidei gyermekétkeztetést. 2017-ben a tavaszi szünetben 26 fő, a nyári szünetben 32 fő, az őszi szünetben 26 fő, a téli szünetben 27 fő vette igénybe.

4.1.4. számú táblázat – Kedvezményes óvodai - iskolai juttatásokban részesülők száma (A táblázat kitöltése és elemzése opcionális.)

Év	Ingyenes étkezésben résztvevők száma óvoda	Ingyenes étkezésben résztvevők száma iskola 1-8. évfolyam	50 százalékos mértékű kedvezményes étkezésre jogosultak száma 1-13. évfolyam	Ingyenes tankönyv-ellátásban részesülők száma	Óvodáztatási támogatásban részesülők száma	Nyári étkeztetésben részesülők száma
	Fő	Fő	Fő	Fő	Fő	Fő
2015	57	86	21	133		
2016	55	69	20	148		48
2017	56	57	22	210		32
2018	93	60		209		32
2019	99	45		197		37
2020	111	31		206		29

Forrás: TeIR, KSH Tstar,



e) magyar állampolgársággal nem rendelkező gyermekek száma, aránya

Tószegen nem élnek magyar állampolgársággal nem rendelkező gyermekek.

f) állampolgársággal rendelkező, illetve magyar állampolgársággal nem rendelkező külföldről visszatért, hátrányos helyzetű családban élő gyerek jellemzői.

Nem rendelkezőnk adattal.

4.2 Szegregált, telepszerű lakókörnyezetben élő gyermekek helyzete, esélyegyenlősége

Településünkön nincs szegregált lakókörnyezet.

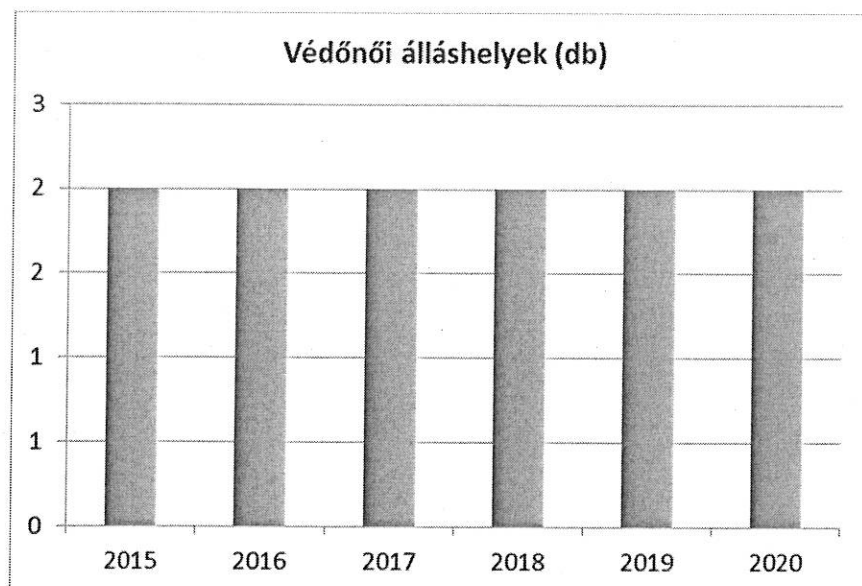
4.3 A hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint fogyatékkal élő gyermekek szolgáltatásokhoz való hozzáférése

a) védőnői ellátás jellemzői (pl. a védőnő által ellátott települések száma, egy védőnőre jutott ellátott, betöltetlen státuszok)

4.3.1. számú táblázat – Védőnői álláshelyek száma			
Év	Betöltött védőnői álláshelyek száma (TS 109)	0-3 év közötti gyermekek száma	Átlagos gyermekszám védőnőnként
	db	Fő	Fő
2015	2	152	76
2016	2	164	82
2017	2	182	91
2018	2	191	96

2019	2	177	88,50
2020	2	126	63,00

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok



Településünkön két védőnő lát el két körzetben védőnői feladatot. 2020-ban felújított orvosi rendelő épületében kialakított helyiségben látják el feladatukat. Hetente egy alkalommal tartanak önálló védőnői tanácsadást, továbbá otthonukban is rendszeresen felkeresik a családokat, figyelemmel kísérve a gyermekek egészségi állapotát, körülményeit. Csecsemő és gyermek szaktanácsadást szintén hetente egy alkalommal a gyermekgyógyász szakorvossal közösen tartanak. A területi védőnői munka mellett történik az oktatási intézmények egészségügyi ellátása, az egyik védőnő az óvoda védőnői feladatait, a másik védőnő az Általános Iskolában az ifjúság egészségügyi feladatokat látja el.

Településünkön betöltetlen védőnői státusz nincs.

b) gyermekorvosi ellátás jellemzői (pl. házi gyermekorvoshoz, gyermek szakorvosi ellátáshoz való hozzáférés, betöltetlen házi gyermekorvosi praxisok száma)

A gyermekorvosi ellátást 1 fő gyermekorvos látja el vállalkozási formában. A szakmai feladatok között a gyógyítás, a megelőzés, a szűrés, gondozás és az egészséges életre nevelés a legfontosabb. Fontos feladat a nem kötelező védő oltásokkal történő átoltottság még magasabb százalékot érjen el. Minél több család bevonása egészség-megőrzési tevékenységbe -prevenció és gondozás fontossága, szükségessége.

4.3.2. számú táblázat – Gyermekorvosi ellátás					
Év	Felnőttek és gyermek részére szervezett házi orvosi szolgálatok száma (TS 107)	Csak felnőttek részére szervezett házi orvosi szolgáltatások száma (TS 106)	A házi gyermekorvosok által ellátott szolgálatok száma (TS 108)	Gyermekorvos által ellátott gyerekek száma	Felnőtt házi orvos által ellátott gyerekek száma
	db	db	db	Fő	Fő
2015	n.a.	2	1		
2016	n.a.	2	1		
2017	n.a.	2	1	919	
2018	n.a.	2	1		
2019	n.a.	2	1		
2020	n.a.	2	1		

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

c) 0–7 éves korúak speciális (egészségügyi-szociális-oktatási) ellátási igényeire (pl. korai fejlesztésre, rehabilitációra) vonatkozó adatok

A praxis csecsemői 1 éves korukig orthopaediai, kardiológiai, kutacs és hasi UH szűrésen vesznek részt. Ezek a vizsgálatok nem kötelezőek, de szülők szinte kivétel nélkül igénylik. Tanácsadáson történik 6 éves korig a kötelező ill. választható védőoltások beadása, a rendeletben előírt státusz vizsgálatok. A nevelési, oktatási intézménybe járó gyermekek egészségügyi ellátását rendelet szabályozza. Ez tartalmazza kötelező védőoltásokat, a beiskolázási és a korhoz kötött szűrővizsgálatokat. Ezt a gyermekorvos a védőnővel végzi

d) gyermekjóléti alapellátás, Biztos Kezdet Gyerekház, Tanoda, gyermekszegénységet csökkentő speciális szolgáltatások

Településünkön Biztos Kezdet Gyerekház és Tanoda , gyermekszegénységet csökkentő speciális szolgáltatás nem működik. A gyermekjóléti alapellátást A Szolnoki Kistérségi Társulás Humán Szolgáltató Központ Család és Gyermekjóléti Szolgálat működteti a településen. A gyermekjóléti alapellátás keretében egyenlő hozzáférést biztosít a hátrányos, halmozottan hátrányos, fogyatékos gyermekek számára is. A szolgáltatás biztosítja a kliensek számára az alapfeladatok (szolgáltatás, szervezés, gondozás) hozzáférését. A szolgálat működtetése akadálymentesített környezetben

történik. Fogytékossággal (mozgás) élő kliensek iskola és lakhely közötti szállítás megszervezésében, ügyintézésében segítséget nyújt. A szolgálat ösztönzi a fogyatékos klienseket és családjukat a gyermek speciális szükségletének megfelelő oktatási intézménybe való hozzájutását.

A szolgálat családgondozói családlátogatást végeznek. Intézményi konzultáció keretében lehetőséget biztosítanak segítőbeszélgetésre, információt nyújtanak, más szolgáltatásba közvetítenek (pszichológus, jogi tanácsadás), meditációt biztosítanak. Tevékenységük során az ügyintézésben való segítségnyújtás minden évben magas értéket ér el.

e) gyermekek napközbeni ellátásai, bölcsődei ellátás

4.3.3. a.) számú táblázat - Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma		
Év	Működő, önkormányzati bölcsődei férőhelyek száma	Önkormányzati bölcsődébe beírt gyerekek száma
	db	Fő
2015	0	0
2016	0	0
2017		0
2018	0	0
2019	0	0
2020	0	0

Forrás: Önkormányzati és intézményi adatgyűjtés

4.3.3. b.) számú táblázat - Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma								
Év	Működő munkahelyi bölcsődei férőhelyek száma (TS 126)	Munkahelyi bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 122)	Működő családi bölcsődei férőhelyek száma (TS 125)	Családi bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 121)	Működő mini bölcsődei férőhelyek száma (TS 127)	Mini bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 123)	Működő (összes) bölcsődei férőhelyek száma (TS 124)	Bölcsődébe (összes) beírt gyermekek száma (TS 120)
	db	Fő	db	Fő	db	Fő	db	Fő
2015	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2016	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2017	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2018	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2019	n.a.	n.a.	n.a.	5	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2020	n.a.	n.a.	n.a.	5	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar

Településünkön 2019 óta működik családi bölcsőde. 2020-ban nyertes pályázat után elkezdődtek a bölcsőde építési munkálatai.

f) gyermekvédelem

A gyermekvédelem olyan tevékenység, mely a gyermek családban történő nevelkedésének elősegítésére, veszélyeztetettségének megelőzésére és megszüntetésére, valamint a szülői vagy más hozzátartozói gondoskodásból kikerülő gyermek helyettesítő védelmének biztosítására szolgál.

A Gyermekvédelmi törvény szerint Család és Gyermekjóléti Szolgálat minden év március 31-ig gyermekvédelmi tanácskozást, 6 alkalommal szakmaközi megbeszélést szervez. Kliensek számára a faliújságon hozzáférhető a gyermekjogi képviselő elérhetősége. Szükség szerint személyes tájékoztatást és segítséget nyújt a családgondozó a gyermekjogi képviselő elérésében.

g) krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások

Településünkön nincs krízisközpont.

Krízishelyzet esetén bevonásra kerülnek más jelzőrendszerei partnerek a probléma megoldásában. Krízishelyzet esetén igénybe vehető és a fokozatosan előtérbe helyezhető minden olyan szolgáltatás, amely az alapfeladatok közé tartozik. A krízishelyzet jellegétől függően sor kerül a szolgáltatás nyújtására.

h) egészségfejlesztési, sport-, szabadidős és szünidős programokhoz való hozzáférés

A Sportegyesület keretein belül lehetőség van a labdarúgásra. Már óvodás kortól várják a gyerekeket. A Tószegi Judo Klub szintén megfelelő sportolási lehetőséget biztosít már az óvodás korosztálytól.

A Tószegi Általános Iskola hangsúlyt fektet az egészséges táplálkozásra. Bekapcsolódott az iskolatej és iskola gyümölcs programba.

Mindennapi testnevelés az iskolában.

A szünidőben iskolai tábor szervezésére kerül sor minden évben, ezt az Általános iskola szervezi és bonyolítja. Minden évben az ország más-más vidékére viszik a táborozni szerető gyerekeket.

A Család és Gyermekjóléti szolgálat különböző programokat valósít meg. A programok különböző célpontok elérését teszik lehetővé. A nyári napközis tábor résztvevői a településen élő hátrányos helyzetű gyermekek közül kerülnek ki. Az iskolában megrendezésre kerülő közösségi programok az iskola minden tanulója számára igénybe vehető. A kézműves foglalkozás, a jeles napok megtartása, a gondozott kliensek számára volt hozzáférhető.

i) gyermekétkeztetés (intézményi, hétfégi, szünidei)

A rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülők ingyenesen étkeznek. A gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény 21/C § értelmében a települési önkormányzat a szünidei gyermekétkeztetés keretében a szülő, törvényes képviselő kérelmére a déli meleg főétkezést a hátrányos és a halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek részére (5 hónapos kortól 18 éves korig, illetve amíg házasságkötés folytán nagykorúvá nem

válnak). A települési önkormányzat a jogszabályban előírtak szerint kell megszerveznie a szünidei gyermek étkeztetést. 2016-ban a tavaszi szünetben 4 fő, a nyári szünetben 43 fő, az őszi szünetben 17 fő, a téli szünetben 22 fő vette igénybe a szünidei gyermekétkeztetést. 2017-ben a tavaszi szünetben 26 fő, a nyári szünetben 32 fő, az őszi szünetben 26 fő, a téli szünetben 27 fő vette igénybe. 2018-ban a szünidei gyermekétkeztetést igénybe vevő gyermekek: tavaszi szünet: 16 fő, nyári szünet 37 fő. őszi szünet 23 fő. téli szünet 16 fő. 2019-ben tavaszi szünet. 17 fő, nyári szünet 31 fő, őszi szünet 21 fő, téli szünet 25 fő. 2020-ban tavaszi szünet 10 fő, nyári szünet: 29 fő, őszi szünet: 28 fő, téli szünet 27 fő.

j) eltérő kultúrájú, vagy a hátrányos és nem hátrányos helyzetű gyermekcsoportok közötti programok

A településen, a településen működő általános iskolában, óvodában lévő gyermekeknek szóló programok lehetővé teszik a hátrányos helyzetű és más kultúrájú gyermekek közös élményekben való részvételt különböző körülményektől függetlenül.

k) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor járási, önkormányzati adat, civil érdekképviselők észrevételei

Nincs adat.

lj) előnyben részesítés hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások az ellátórendszerek keretein belül

A településen működő szolgáltatásoknál nincs pozitív diszkrimináció

4.4 A kiemelt figyelmet igénylő gyermekek/tanulók, valamint fogyatékossgal élő gyerekek közoktatási lehetőségei és esélyegyenlősége

a) a hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint sajátos nevelési igényű és beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermekek/tanulók óvodai, iskolai ellátása, a köznevelési intézménybe és más településen található fejlesztő programokra való eljutás módja lehetőségei:

A hátrányos /halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek óvodai, iskolai ellátása községünkben megoldott. A sajátos nevelési igényű és beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermekek tanulók óvodai, iskolai ellátása szintén megoldott. Az SNI és BTM tanulók száma változó. A nevelők a szakértői vélemény javaslatai alapján foglalkoznak a gyerekekkel és készítik el a rájuk vonatkozó fejlesztési terveket. A BTM gyermekek fejlesztő foglalkozásainak személyi és tárgyi feltételei megfelelőek. Az SNI tanulók ellátását a Pedagógia Szakszolgálat munkatársai végzik. Az iskola kiemelt célja az esélyegyenlőséget érintő kihívások, hiányosságok feltárásával az esélyegyenlőség elősegítése. A szelekciós mechanizmusok feltárásának elősegítése. A diszkrimináció mentesség, szegregáció mentesség, az oktatási deszegráció támogatása. Az iskolai lemorzsolódás megelőzésének támogatása.

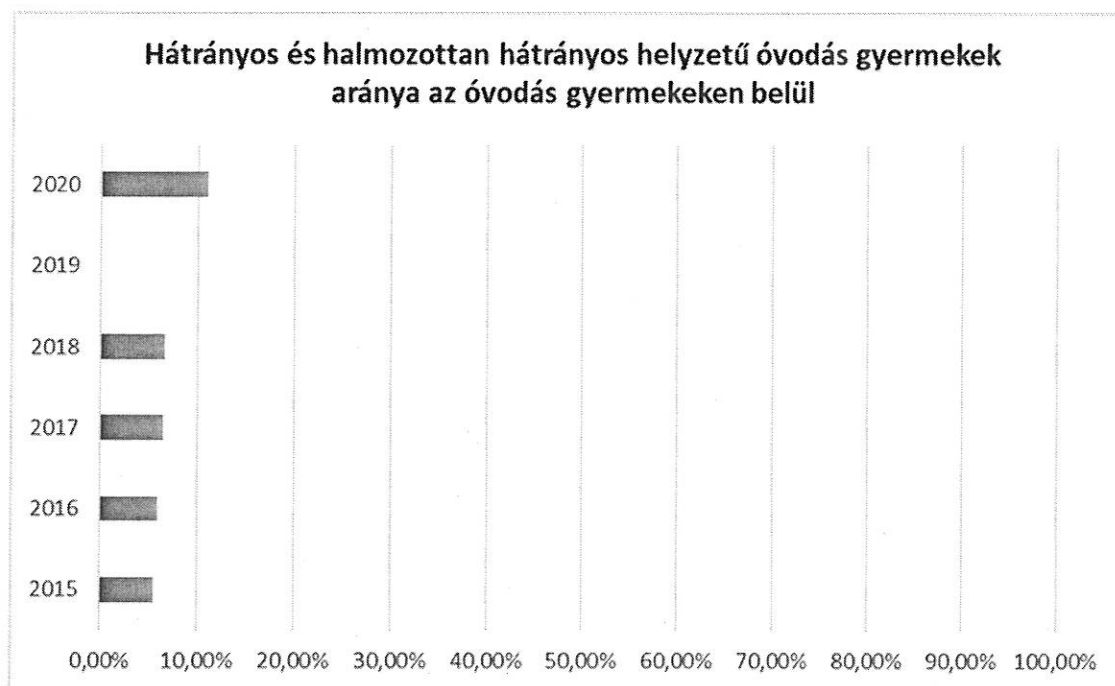
Az óvoda kiemelt figyelemmel van a hátrányos/ halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek iránt. Szorgalmazza, hogy rendszeres járjanak óvodába, ahol szükségleteik kielégítése, gondozásuk biztosítottá válik. Az óvoda céljának tekinti a hátrányok csökkentését a leszakadás megelőzését. Tevékenységével az esélyegyenlőségek elvének érvényességét szolgálja. Enyhíti,

fékezi a társadalmi különbségek mechanikus leképződését, átörökítését. A fejlesztő munka hatékonyságának javítása, növelése érdekében speciális segítséggel, belső szakemberek beállításával, valódi prevencióval és nem megkésett korrekcióval nyújtanak segítséget.

4.4. a) 1.számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek

Év	Óvodába beírt gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 087)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 092)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek aránya az óvodás gyermekeken belül (TS 093)
	Fő	Fő	%
2015	88	5	5,68%
2016	84	5	5,95%
2017	92	6	6,52%
2018	105	7	6,67%
2019	115	8	6,96%
2020	117	13	11,10%

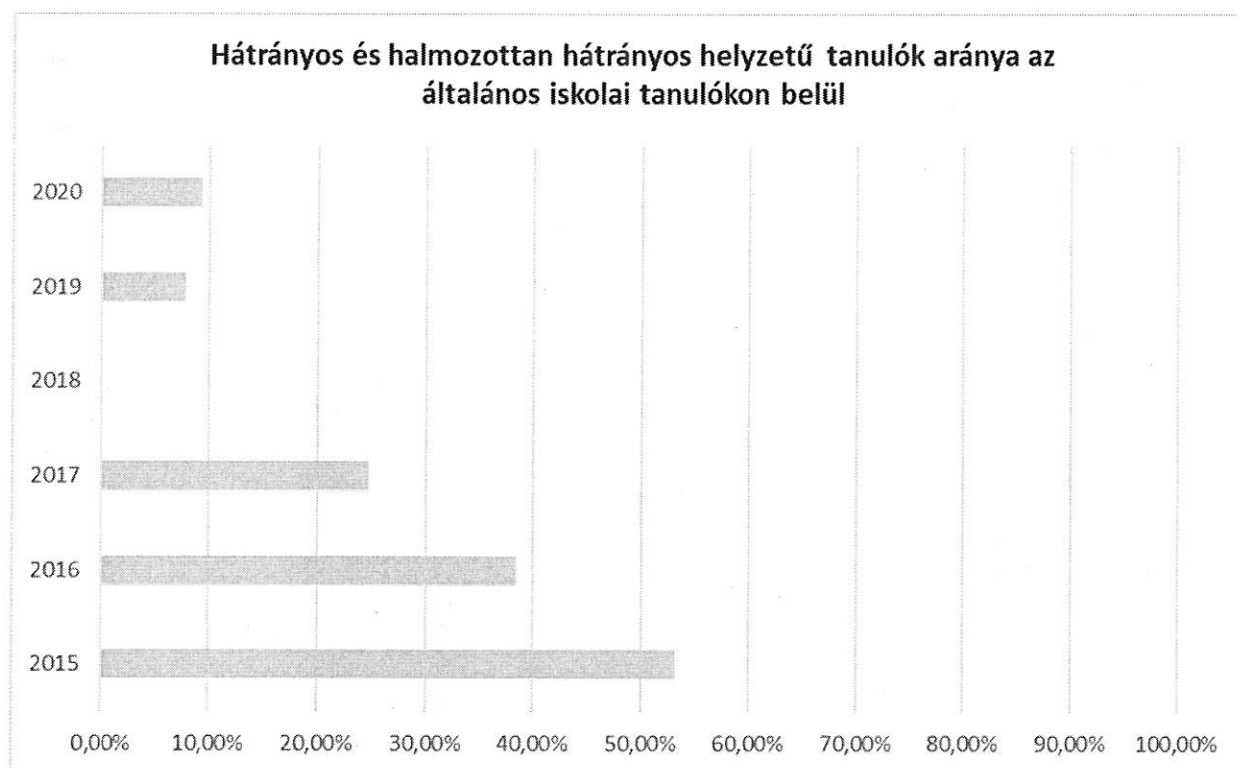
Forrás: TeIR, KSH Tstar



4.4. a) 2. számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű általános iskolai tanulók

Év	Általános iskolai tanulók száma a nappali oktatásban	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű általános iskolai tanulók száma (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 094)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű tanulók aránya az általános iskolai tanulókon belül (TS 095)
	Fő	Fő	%
2015	231	12	53,25%
2016	229	88	38,43%
2017	210	52	24,76%
2018	208	19	9,13%
2019	197	15	7,65%
2020	206	19	9,22%

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati és intézményi adatgyűjtés



4.4. a) 3. számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzet a középszintű oktatásban

Év	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű gimnáziumi tanulók száma (TS 096)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű tanulók aránya a gimnáziumi tanulókon belül (TS 097)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű szakközépiskolai tanulók és hátrányos helyzetű szakiskolai és készségfejlesztő iskolai tanulók száma a nappali oktatásban (TS 098)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű szakközépiskolai tanulók és hátrányos helyzetű szakiskolai és készségfejlesztő iskolai tanulók aránya a tanulók számához viszonyítva (TS 099)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű szakgimnáziumi tanulók száma (TS 100)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű tanulók aránya a szakgimnáziumi tanulókon belül (TS 101)
	Fő	%	Fő	%	Fő	%
2015	n.a.	-	n.a.	-	n.a.	-
2016	n.a.	-	n.a.	-	n.a.	-
2017	n.a.	-	n.a.	-	n.a.	-
2018	n.a.	-	n.a.	-	n.a.	-
2019	n.a.	-	n.a.	-	n.a.	-
2020	n.a.	-	n.a.	-	n.a.	-

4.4. a) 4. számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzet

Év	Megállapított hátrányos helyzetű gyermekek és nagykorúvá vált gyermekek száma (TS 114)	Megállapított halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek és nagykorúvá vált gyermekek száma (TS 113)
	fő	fő
2015	20	6
2016	48	7
2017	59	8
2018	53	7
2019	58	9
2020	62	10

Forrás: TeIR, KSH Tstar



A köznevelési intézményeinknek fontos a szegregáció mentes, együtt nevelést biztosító környezet kialakítása a befogadó pedagógia alkalmazása, az ehhez szükséges feltételek biztosítása, a sajátos nevelési gyermekek teljes integrálása, a különbözőség elfogadása.

b)közneveléshez kapcsolódó kiegészítő szolgáltatások(pl: iskolára/óvodára jutó gyógypedagógusok, iskolapedagógusok száma stb.)

Valamennyi sajátos nevelési igényű tanuló integrált oktatásban vesz részt. Az iskolában saját alkalmazott nyelv- és beszédfejlesztő pedagógus van. Továbbá a szakellátást a Megyei Pedagógiai Szakszolgálat biztosítja. Sem az iskola sem az óvoda nem rendelkezik pszichológussal, pedig a szülők és a pedagógusok jelzése alapján állandó pszichológusi segítség indokolt lenne. A problémák hátterében szorongás, hiperaktivitás, agresszív magatartási is húzódhat, amely negatív hatással lehet mind az óvodai és iskolai teljesítményre. Az SNI-s tanulókat a szakszolgálat látja el, mert folyamatos gyógypedagógus jelenléte sem megoldott.

4.4.1. számú táblázat - Óvodai nevelés adatai (A táblázat kitöltése és elemzése opcionális.)		
ÓVODAI ELLÁTOTTSÁG		
Az óvoda telephelyeinek száma (db)	1	
Hány településről járnak be a gyermekek (db)	2	
Óvodai férőhelyek száma (fő)	98	
Óvodai gyermekcsoportok száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (db)	5	
Az óvoda nyitvatartási ideje (...h-tól ...h-ig):	6.00:00	17.00:00
A nyári óvoda-bezárás időtartama (nap)	nincs bezárba	
Személyi feltételek	Fő	Hiányzó létszám
Óvodapedagógusok száma	10	
Ebből diplomás óvodapedagógusok száma	10	
Gyógypedagógusok létszáma	0	
Dajka/gondozónő	6	
Kisegítő személyzet	0	

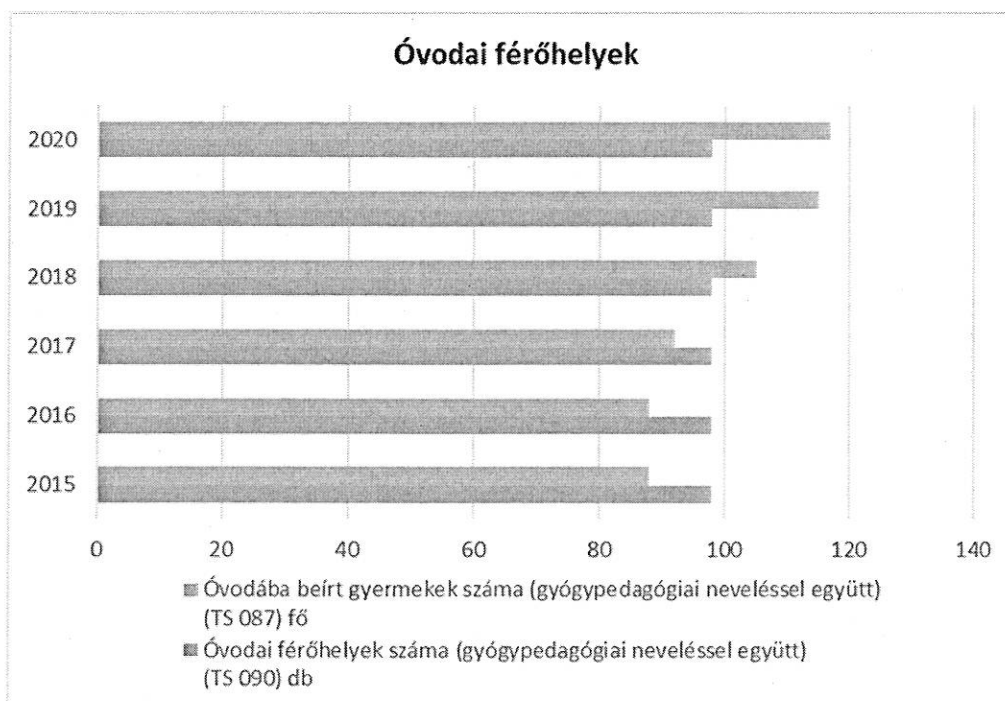
Forrás: Önkormányzati, intézményi adatgyűjtés

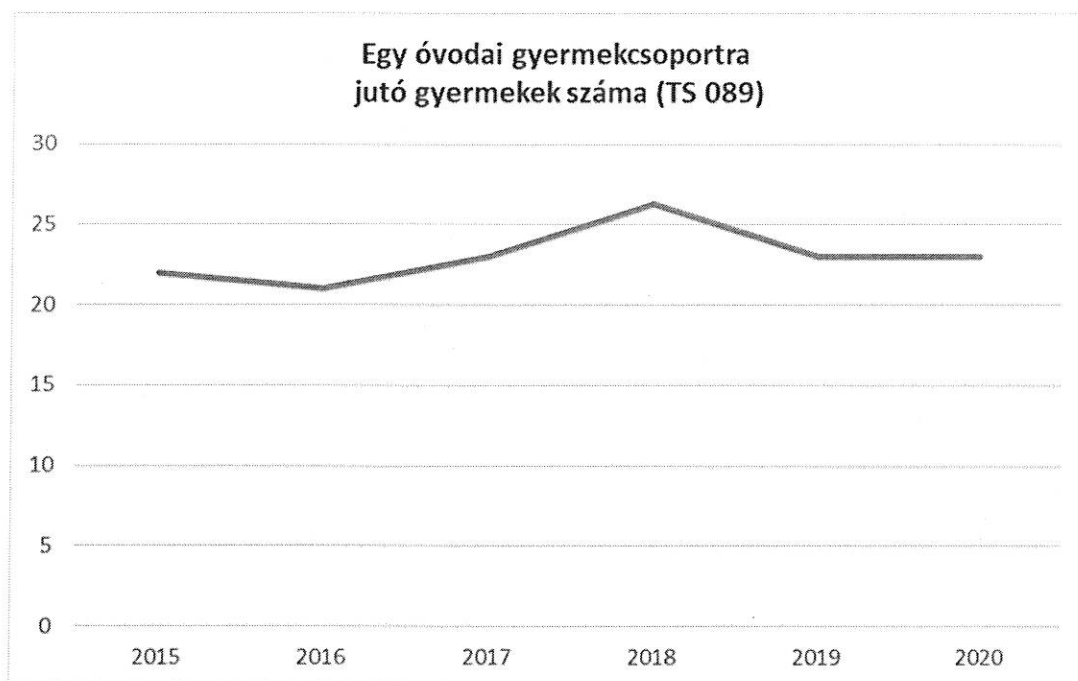


4.4.2. számú táblázat - Óvodai nevelés adatai

Év	3-6 éves korú gyermekek száma	Óvodai gyermekcsoporthoz tartozók száma - gyógypedagógiai neveléssel együtt (TS 085)	Óvodai férőhelyek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 090)	Óvodai feladatellátási helyek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 088)	Óvodába beírt gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 087)	Óvodai gyógypedagógiai csoportok száma (TS 086)	Gyógypedagógiai oktatásban részesülő óvodás gyermekek száma az integráltan oktatott SNI gyermekek nélkül (TS 091)	Egy óvodai gyermekcsoportra jutó gyermekek száma (TS 089)
	fő	db	db	db	fő	db	fő	fő
2015	88	4	98	1	88	n.a.	n.a.	22
2016	88	4	98	1	88	n.a.	n.a.	21
2017	92	4	98	1	92	n.a.	n.a.	23
2018	105	4	98	1	105	n.a.	n.a.	26
2019	115	5	98	1	115	n.a.	n.a.	23
2020	117	5	98	1	117	n.a.	n.a.	23

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatgyűjtés



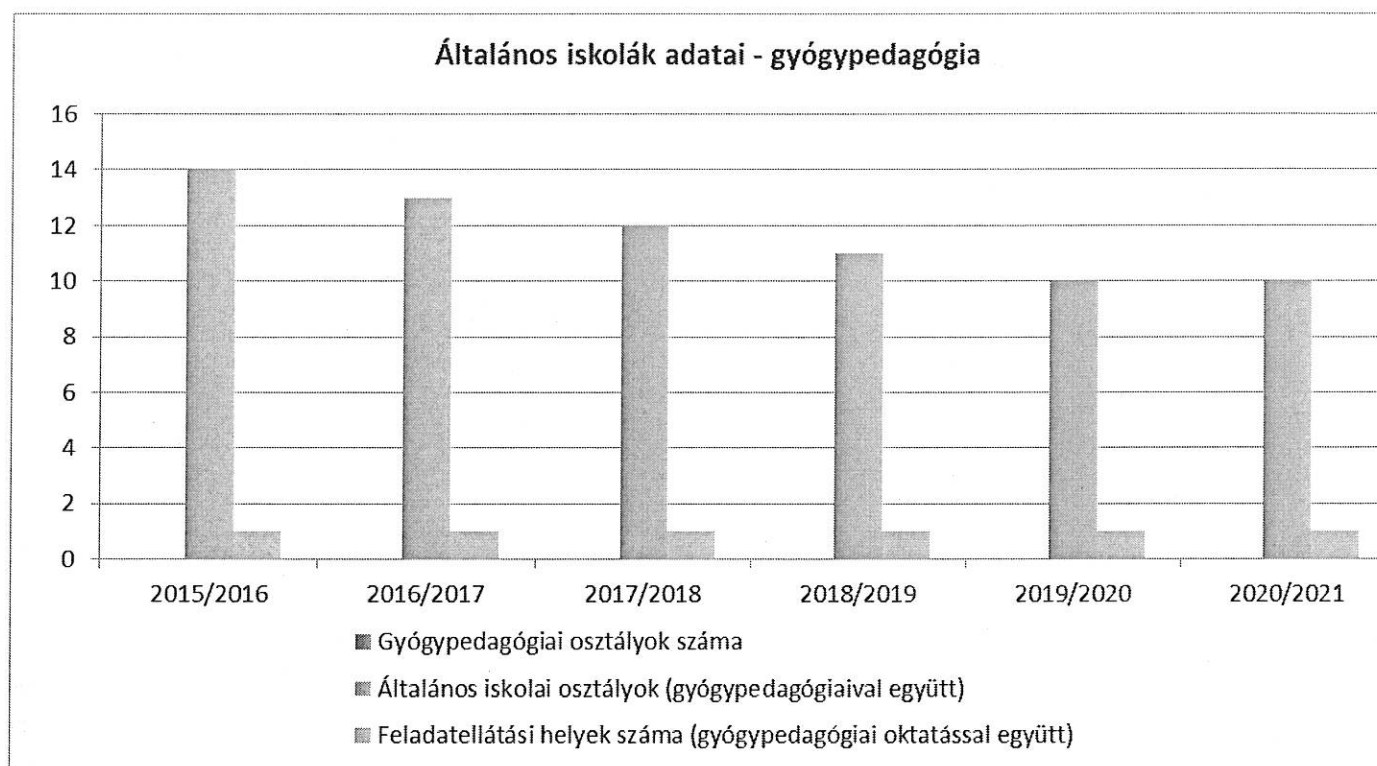


A településen egyetlen óvoda működik. 2020-ban beírt gyermek létszám 117 fő volt. % óvodai csoport működik. Az óvoda fontos feladatának tartja a gyermeki személyiség tiszteletét, elfogadását, megbecsülését, védelmét. Az óvodai pedagógusok a gyermeki személyiség fejlődés segítése, a gyermek egyéni képességeinek kibontakozása, egyéni sajátosságok és eltérő fejlődési ütem figyelembe vétele. A szociális hátrányos helyzetben lévő gyermekek felzárkóztatása. Az óvodai nevelésünk gyermek központú ennek megfelelően e személyiség teljes kibontakozására, az emberi jogok és szabadságok tiszteletben tartására irányul. Az óvodában 2017 évben nem volt SNI gyermek. 2018-ban 2 fő, 2019-ben 3 fő, 2020-ban 6 fő SNI gyermek volt az óvodában. Itt is mint Az iskolában a gyermekek fejlesztése a szakértői és rehabilitációs bizottság által kiadott szakvélemény alapján történik. Az óvodában és az iskolában is integrált oktatás folyik.

4.4.4. számú táblázat - Általános iskolák adatai: osztályok, gyógypedagógiai osztályok, feladatellátási helyek					
Tanév	Az általános iskolai osztályok száma a gyógypedagógiai oktatásban (a nappali oktatásban) (TS 080)	Az általános iskolai osztályok száma (a gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 081)	Általános iskolai feladat-ellátási helyek száma (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 079)	Egy általános iskolai osztályra jutó tanulók száma a nappali oktatásban (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 082)	Más településről bejáró általános iskolai tanulók aránya a nappali oktatásban (TS 084)
	db	db	db	fő	%
2014/2015	n.a.	14	1	17	5,19%
2015/2016	n.a.	13	1	18	5,24%
2016/2017	n.a.	12	1	18	5,24%
2017/2018	n.a.	11	1	19	5,77%
2018/2019	0	10	1	20	2,04%

2019/2020	n.a.	10	1	21	2,40%
-----------	------	----	---	----	-------

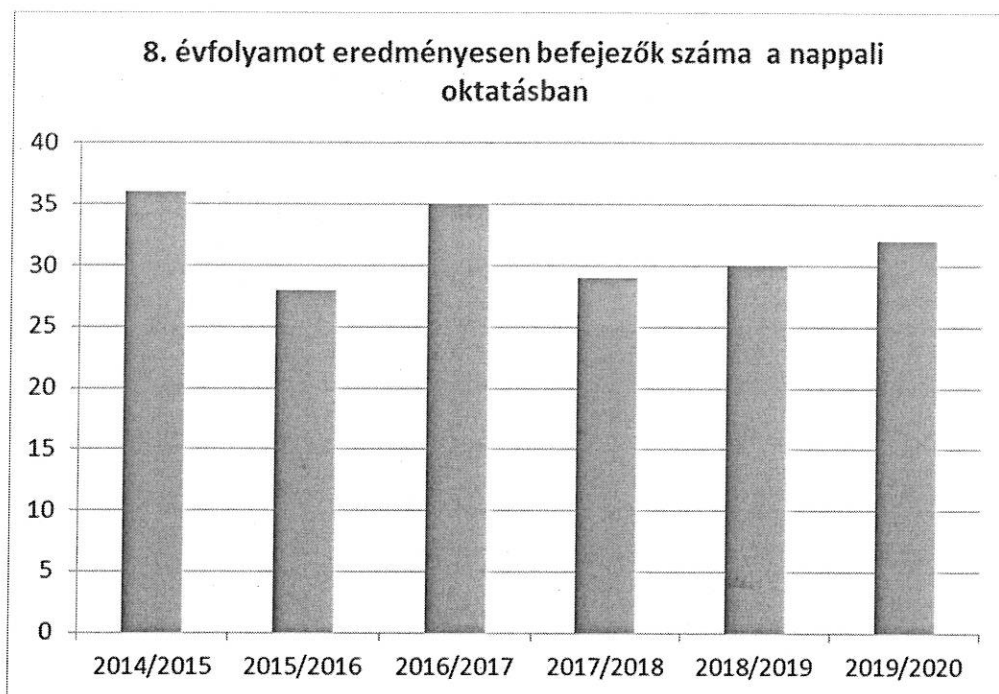
Forrás: TeIR, KSH Tstar



4.4.5. számú táblázat - A 8. évfolyamot eredményesen befejezettek a nappali oktatásban

Tanév	A 8. évfolyamot eredményesen befejezte a nappali oktatásban (TS 2301)
	Fő
2014/2015	36
2015/2016	28
2016/2017	35
2017/2018	29
2018/2019	30
2019/2020	32

Forrás: TeIR, KSH Tstar Forrás: Önkormányzati és intézményfenntartói, tankerületi adatok



A magántanulók száma a korábbi időszakhoz képest csökkent, a 2015/2016-es tanévben 1 fő magántanuló volt az iskolában. Számukra egyéni órarend biztosításával biztosították az egyéni felkészülést. 2016/2017-es tanévtől nincs magán tanuló az iskolában.

A BTM -s gyerekek száma 32 fő a 2014/2015-ös tanévben. 2015/2016-ban 30 fő, 2016/2017-ben 29 fő 2017/2018-as tanévben 25 fő. BTMN-s 25 fő, 2018/2019 tanévben 20 BTM, 2019/2020 évben pedig 14 fő BTM-es gyermek volt az iskolában.

A sajátos nevelési igényű gyerekek száma az iskolában a korábbi időszakhoz képest tovább csökkent, 2015/2016, 2016/2017, 2017/2018-as tanévben is 9 SNI-s gyermek volt. 2018/2019 évben 9 SNI-s gyermek, 2019/2020 évben 8 SNI-s gyermek volt az iskolában. Az iskolában fokozottan odafigyelnek a szociálisan hátrányos helyzetű gyermekek oktatására. „ Az SNI-s és BTM-s tanulók nevelése-oktatása integráltan történik a többi tanulóval együtt a jogszabályban meghatározottaknak megfelelően.-

c) hátrányos megkülönböztetés és jogellenes elkülönítés az oktatás, képzés területén, az intézmények között és az egyes intézményeken belüli szegregáció

Az iskolán és az óvodán belül szegregáció jelei nem tapasztalhatók. A Tószegi Általános Iskola a szakértői bizottság véleményének figyelembe vételével biztosítja a fejlesztést az érintett gyermeknek.

d) az intézmények között a tanulók iskolai eredményességében, az oktatás hatékonyságában mutakozó eltérések

Az iskolában a lemorzsolódási adatokat nézve megállapítható, hogy az iskolában nem jellemző az évismétlés a tanulókra.

2014-ben nem különbözött szignifikánsan az átlagtól. 2015-2016 -ben gyengébb teljesítményt nyújtottak a tanulók. *Az iskola eredménye nem igazán különbözik a községi iskolák eredményétől.* matematikából A 2018 as évet összehasonlítva az előző négy év eredményével, azt tapasztaljuk, hogy három évben nincs szignifikáns változás, de a 2015-ös eredmény kicsit magasabb volt az öt évet tekintve. Szövegértés: összevetve a 2018-as eredményeket a 2016-os eredményekkel a képességpontok növekedése figyelhető meg. Így a két évben az egyes eredmények közötti különbségek csökkenése figyelhető meg.

e) előnyben részesítés, hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások

A Rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény és a hozzá társuló hátrányos / halmozottan hátrányos helyzethez kapcsolódó természetbeni ellátások. A szünidei gyermekétkeztetésben hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek részére egyszeri ingyenes meleg étkeztetést biztosít az önkormányzat. A településen nem működik Biztos Kezdet Gyerekház és Tanodai szolgáltatás sem. A táblázatból láthatjuk, hogy csökken a szünidei étkezők száma. Ennek oka, hogy évek alatt szépen lassan de csökken a rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény és a hátrányos és halmozottan hátrányos helyzet megállapítását kérők száma a foglalkoztatottság számának növelésével egyidejűleg, hiszen jövedelem függő ellátás.

4.4.6. számú táblázat - Gyermekjóléti, hátránykompenzáló szolgáltatások				
Év	Biztos kezdet gyerekházat rendszeresen igénybe vevő gyermekek száma	Tanoda szolgáltatást rendszeresen igénybe vevő gyermekek száma	Család- és gyermekjóléti szolgáltatást igénybe vevő kiskorúak száma	Szünidei étkeztetésben részesülő gyermekek száma (TS 112)
	Fő	Fő	Fő	Fő
2015				n.a.
2016			18	46
2017			36	46
2018			15	40
2019			6	32
2020			13	31

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati és intézményfenntartói adatok



4.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A gyerekek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
A 16 életévét betöltött gyermekek tankötelezettségének hiánya	A gyermek felkutatása, a szülők megkeresése és tájékoztatása. Segítség a szülőknek, hogy a gyermeknek jogviszonya legyen
A gyermekek szünidejének megfelelő és tartalmas eltöltése	A településen élő gyermekek nyári szünidejének tartalmas kitöltése

A Tószegi Család és Gyermekjóléti Szolgálat 2018-ban tizenegyedik alkalommal szervezte meg a nyári napközis táborát 20 fő hátrányos helyzetű gyermek számára. Változatos programokkal tették felejthetetlenné a gyermekek vakációját. A programok: Lakitelek- Tőserdő-tanösvény, kalandpark. NEfag vadaspark. Poroszlói Tisza Tavi Ökocentrum, Vadászház. Csak néhány helyszín azok közül, ahol a táborban részt vevő gyermekek és kísérőik voltak.

2019-ban szintén megszervezésre és megrendezésre került a szolgálat nyári tábora 20 fő hátrányos helyzetű gyermekkel. Ebben az évben a következő helyszíneken voltak: Karcagi Lombkorona tanösvény, Törökszentmiklósi Strand, Kőrösvölgyi LÁtogató központ . A szolnoki Damjanich Múzeum, Atabán, Tisza Art Mozi.

2020-as években a Covid járvány miatt elmaradt a szolgálat nyári tábora.

A Magyar Falu Program keretében meghirdetett Óvodafejlesztés című MFP-FOB/2019 kódszámú pályázat pozitív elbírálásban részesült, amely szerint Tószeg Község Önkormányzata 29.982.257 Ft vissza nem térítendő támogatásban részesült, amelyet a Tószegi Óvoda fűtőkorszerűsítésére költöttek. Az óvodában az emelkedő gyermek szám lehetővé tette , hogy több gyermek tapasztalhassa meg a közösség építő lehetőségeit.

5. A nők helyzete, esélyegyenlősége

Az Alaptörvény XV. cikke rögzíti, hogy a nők és a férfiak egyenjogúak, egyenlő jogok illetik meg őket minden polgári, politikai, gazdasági, szociális, kulturális jog tekintetében. A nőket a férfiakkal egyenlő bánásmód illeti meg a munkavállalás, szakképzés, előmeneteli lehetőségek, valamint a munkafeltételek terén, a szociális biztonság területén.

5.1 A nők gazdasági szerepe és esélyegyenlősége

A nők gazdasági, munkaerő-piaci speciális helyzetét többek között az adja, hogy egyszerre kell helytállniuk a munkahelyen és a családjukban, emiatt a kettős (többszörös) szerep miatt sokszor plusz terhek nehezedenek rájuk, s ez a szerepek összehangolása néha nehézséget jelenthet mindkét fél számára. A kisgyermeket nevelő nők számára a korábbi munkahelyükre való visszatérés több szempontból is nehéz feladatot jelent. Munkától való tartós távollétük alatt készségeik, ismereteik elavulnak, megkopnak, amely alkalmazásukban hátráltathatja őket (főleg, ha több gyermek születése miatt hosszabb időt töltöttek távol). Még nagyobb hátrányban vannak azok, akik gyermeküket, vagy gyermekeiket egyedülállóként nevelik, és/vagy esetleg pályakezdőként kevés munkatapasztalattal rendelkeznek.

A Munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény 12. §-a rendelkezik arról, hogy a munkaviszonnyal, így különösen a munka díjazásával kapcsolatban az egyenlő bánásmód követelményét meg kell tartani. Az Ebktv. pedig megfogalmazza a közvetlen és a közvetett diszkrimináció fogalmát, amely rögzíti, hogy az adott személy olyan tulajdonsága miatt kerül hátrányba más, összehasonlítható helyzetben lévő személyekhez képest, amit nem tud befolyásolni. Védett tulajdonságként nevezi meg a törvény a nemet, családi állapotot, az anyaságot és terhességet is

a) foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében

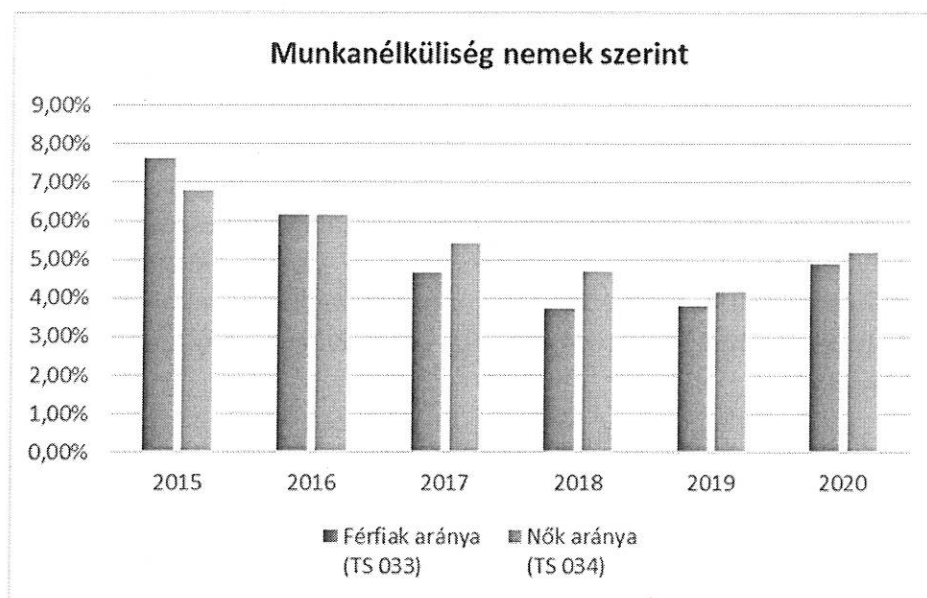
A munkaviszonnyal, a munka díjazásával kapcsolatban érvényesülnie kell az egyenlő bánásmódnak. A nők tekintetében figyelemmel kell lenni a védett tulajdonságokra: nem, családi állapot, anyaság és terhesség tekintetében. A településen több nőnek azért nincs munkája, mert sokszor egyedülálló szülőként nem tudja megoldani a gyermekei felügyeletét a közelben elérhető többműszakos állások mellett. Több figyelmet igényelne a munka dők részéről. Kevés a részmunkaidős és a táv munka. Ritka a rugalmas munkaidő.

5.1.1. számú táblázat - Munkanélküliségi ráta nemek szerint
(a 3.2.1. táblával azonos)

Év	Nyilvántartott álláskeresők aránya az állandó népességben a 15-64 évesek körében		
	Férfiak aránya (TS 033)	Nők aránya (TS 034)	Összesen
	%	%	%
2015	7,62%	6,78%	7,20%
2016	6,14%	6,15%	6,15%

2017	4,65%	5,42%	5,04%
2018	3,72%	4,70%	4,21%
2019	3,79%	4,17%	3,98%
2020	4,90%	5,20%	5,05%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

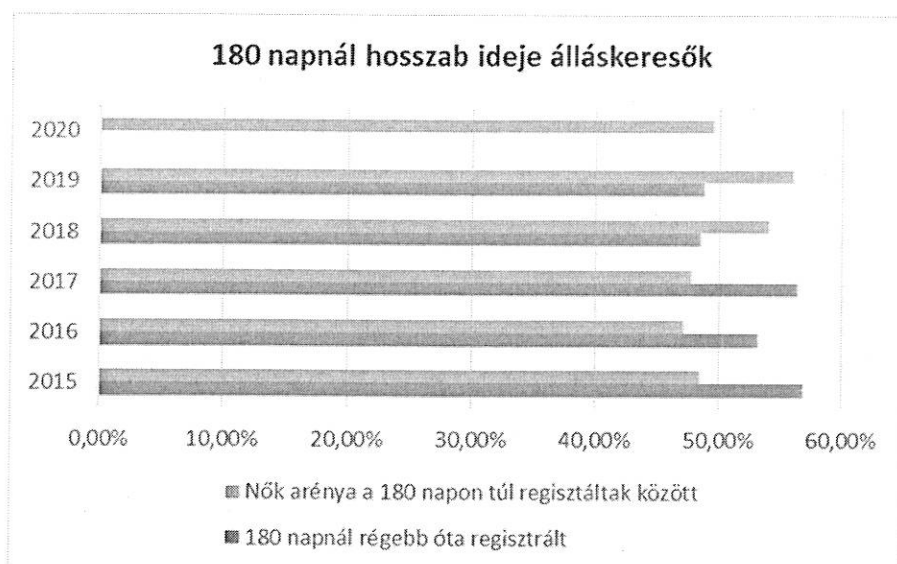


A fentt lévő táblázatból láthatjuk, hogy 2015 év kivételével minden évben magasabb a nők aránya a nyilvántartott álláskeresők arányában a 15-64 éves korosztályban. Még a mai napig is nehezebb elhelyezkednie egy nőnek, hiszen a nők esélyegyenlőségét bizonyos feltételek is hátráltathatják. Fontos figyelembe venni a helyi sajátosságokat, lehetőségeket.

5.1.2. számú tábla - A 180 napnál hosszabb ideje nyilvántartott álláskereső (a 3.2.3. táblával azonos)

Év	180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek aránya (TS 057)	Nők aránya a 180 napon túli nyilvántartott álláskeresőknél (TS 058)
	%	%
2015	56,89%	48,44%
2016	53,13%	47,06%
2017	56,41%	47,73%
2018	48,46%	53,97%
2019	48,76%	55,93%
2020	62,9%	49,50%

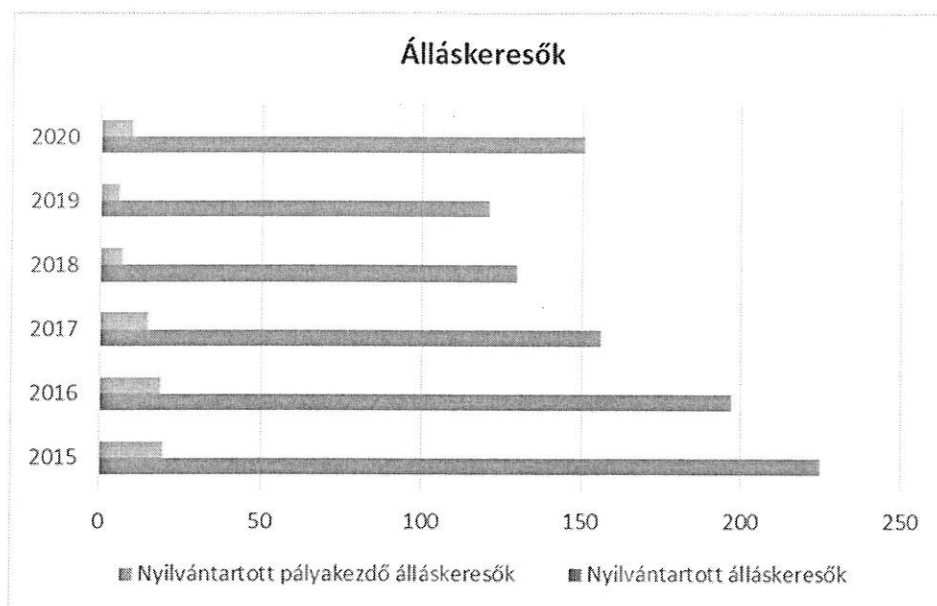
Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



Láthatjuk, hogy a nők foglalkoztatása nem változott. A 2018-2019-es években magasabb százalékot ért el, mint a férfiak aránya. Az önkormányzatunk kiemelt figyelmet fordít a tartós munkanélküli nők foglalkoztatására.

5.1.3. számú táblázat - Pályakezdő álláskeresők száma (a 3.2.6. táblával azonos)		
Év	Nyilvántartott álláskeresők száma (TS 052)	Nyilvántartott pályakezdő álláskeresők száma (TS 053)
	fő	Fő
2015	225	20
2016	197	19
2017	156	15
2018	130	7
2019	121	6
2020	151	10

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



A nyilván tartott pályakezdő álláskeresők száma az álláskeresők számához képest viszonylag alacsony, nincs tíz százalék. Ezek alapján elmondhatjuk, hogy az iskolából kikerült fiatalok nagy része talál munkát és e lis helyezkedik.

a) nők részvétele foglalkoztatást segítő és képzési programokban

A munkanélküliek körében a nők szívesebben vesznek részt foglalkoztatást segítő és képzési programokban.

c) alacsony iskolai végzettségű nők elhelyezkedési lehetőségei

Az alacsony iskolai végzettségű nők elhelyezkedési esélyei nehezebbek, mint a férfiaké. Ez talán a fizikai állóképesség miatt lehet így. Amennyiben egy munkakörre férfi és nő is jelentkezik, többnyire a férfi munkaerőt részesítik előnyben. Nem megy el GYES-re, nem ő marad otthon a beteg gyerekkel. Ezek nem hangosan kimondott vélemények, de ezt érzik a női munkavállalók. Az alacsony iskolai végzettséggel rendelkező nők elsősorban közfoglalkoztatási programokban illetve végzettséget nem igénylő munkában vesznek részt.

d) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén (pl. bérkülönbség)

Nincs adat.

5.2 A munkaerő-piaci és családi feladatok összeegyeztetését segítő szolgáltatások (pl. bölcsődei, családi napközi, óvodai férőhelyek, férőhelyhiány; közintézményekben rugalmas munkaidő, családbarát munkahelyi megoldások stb.)

A nők munkaerő piaci helyzetüket pozitívan befolyásolja, ha a gyermekek napközbeni felügyelet megoldott. Ez lehet bölcsőde, óvoda, családi bölcsőde vagy iskola által. Természetese a gyermek életkorának megfelelő nappali felügyeletét gondozását kell megszervezni. Ezen szolgáltatások hiánya csökkenti nők elhelyezkedési esélyeit.

A településen nincs bölcsőde, 2020 őszén megkezdődtek az építési munkálatok, Óvoda, és általános iskola van. Családi bölcsőde működik a Településen. A nők elhelyezkedése szempontjából fontos

tényező, hogy a gyermekek napközbeni ellátása megoldott legyen. Tószeg községben az Óvoda és az Iskola fel tud venni minden jelentkező gyermeket. Az Óvoda azzal igyekszik csökkenteni a bölcsőde hiányát, hogy a 2 és fél éves gyermekeknek is tud férőhelyet biztosítani. Férőhely hiányában még nem utasítottak el gyermek felvételét.

5.2.2. a) Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma (4.3.3. a.) számú táblázatból		
Év	Működő, önkormányzati bölcsődei férőhelyek száma	Önkormányzati bölcsődébe beírt gyerekek száma
	db	Fő
2015	0	0
2016	0	0
2017	0	0
2018	0	0
2019	0	0
2020	0	0

Forrás: Önkormányzati és intézményi adatgyűjtés

5.2.2. b) Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma (4.3.3. b.) számú táblázatból								
Év	Működő munkahelyi bölcsődei férőhelyek száma (TS 126)	Munka helyi bölcső débe beírt gyerekek száma (TS 122)	Működő családi bölcsődei férőhelyek száma (TS 125)	Családi bölcsődé be írt gyerekek száma (TS 121)	Működő mini bölcsődei férőhelyek száma (TS 127)	Mini bölcsőd ébe beírt gyerekek száma (TS 123)	Működő (összes) bölcsődei férőhelyek száma (TS 124)	Bölcsődé be (összes) beírt gyerekek száma (TS 120)
	db	Fő	db	Fő	db	Fő	db	Fő
2015	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2016	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2017	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2018	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2019	n.a.	n.a.	n.a.	5	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2020	n.a.	n.a.	n.a.	5	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH
Tsar

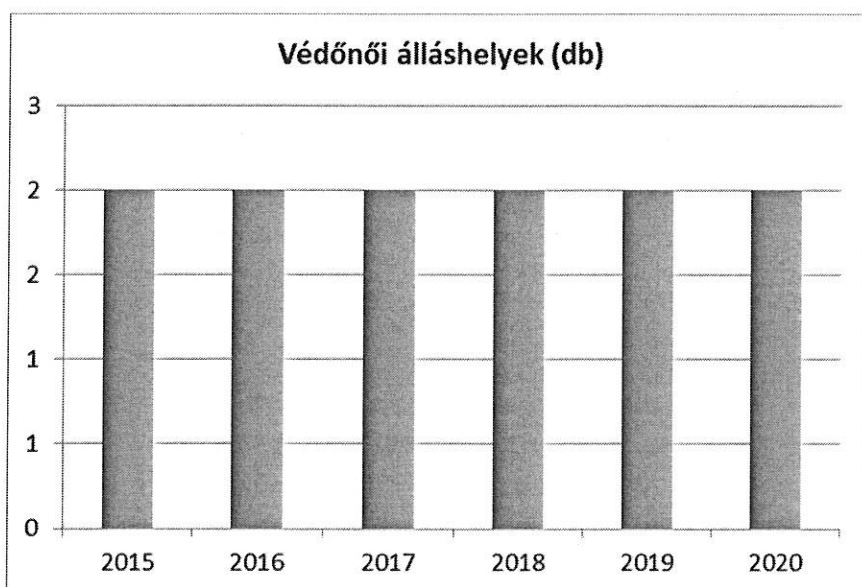
5.3 Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe

A védőnői hálózat hatékonyan működik, a gyermek és az anya védelmét szolgálja. A védőnő nemcsak a kisgyermek egészségi állapotának felügyeletét végzi, hanem a kismama gyakorlati és lelki segítése is a feladata. Szoros kapcsolatban áll a családokkal, rálátása van a gyermek családi körülményeire. Hatékonyan tudja segíteni a családokat.

A Család és Gyermekjóléti Szolgálat a védőnői szolgálattal együttműködve segíti a családokat. A szolgálat munkatársai a családlátogatás és intézményi konzultáció keretében segítenek a kliensek családtervezésében, a gyermekgondozás – nevelésben.

5. 2. 1. számú táblázat – Védőnői álláshelyek száma (a 4.3.1. táblával azonos)			
Év	Betöltött védőnői álláshelyek száma (TS 109)	0-3 év közötti gyermekek száma	Átlagos gyermekszám védőnőnként
	db	fő	fő
2015	2	152	76
2016	2	164	82
2017	2	182	91
2018	2	191	95,5
2019	2	177	88,5
2020	2	126	63

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok



5.4 A nőket érő erőszak, családon belüli erőszak

A családon belüli, nők ellen irányuló erőszak nem jellemző a településen. Ez nem jelenti azt, hogy nem fordulhat elő, azonban erre nem mindig derül fény, mert az érintett nem szívesen beszél róla. A Család és Gyermejkölési Szolgálathoz fordulhat az, akit ilyen jellegű atrocitás ér.

Családon belüli erőszak esetében bevonásra kerülnek a jelzőrendszeri partnerek. Családon belüli erőszakra a sértettől, vagy más jelzőrendszeri partnerektől jut információhoz a szolgálat. Minden esetben sor kerül segítőbeszélgetésre és egyes esetekben meditációra is.

5.5 Krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások (pl. anyaoththon, családok átmeneti otthona)

A településen anyaoththon, családok átmeneti otthona nem működik, de a Család és Gyermejkölési Szolgálat anyaoththonba történő bejutáshoz tud segítséget nyújtani. A településhez legközelebb lévő Családok Átmeneti Otthona Szolnokon van.

5.6 A nők szerepe a helyi közéletben

A hivatalokban, az iskolában, óvodában a nők aktivitása magasabb, mint a férfiaké. A vezetők tekintetében is a nők vannak inkább jelen. A jegyző, az iskola igazgató, az óvoda vezető, a könyvtárigazgató nő.

5.7 A nőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és felszámolásukra irányuló kezdeményezések

Ezen területen nem történt adatgyűjtés.

5.8 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A nők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Szakképesítés hiánya miatti munkanélküliség	Tanácsadás, képzési programokhoz juttatás
Gyermekek nevelő nők munkavállalási esélyeinek növelése	Bölcsőde kialakítása a településen, visszajuttatás a munka világába

2019-ben bölcsőde fejlesztési pályázatot nyújtott be és nyert is az Önkormányzat, amelynek keretében egy 14 férőhelyes teljesen új épület felépítését kezdték megvalósítani 2020 őszén. megvalósítani.

A Jász- Nagykun- Szolnok Megyei Kormányhivatal Szolnoki Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztálya tájékoztatást nyújt a tervezendő képzési programokról, amely alapján tájékoztatni illetve továbbítani tudjuk szakképesítést szerezni vágyó nőknek. Az előző csoportnál már említésre került az óvoda korszerűsítése, és gyermek létszám növelése. Lehetőség van arra, hogy a gyermek 2,5 évesen az óvoda közösség tagja legyen, ezáltal a szülőknek lehetősége van munkahely újbóli vagy új munkahely teremtésre.

6. Az idősök helyzete, esélyegyenlősége

6.1 Az időskorú népesség főbb jellemzői (pl. száma, aránya, jövedelmi helyzete, demográfiai trendek stb.)

Településünkre is jellemző az, ami Magyarország legtöbb településére, hogy előregedő társadalom. Az öregedési indexünkön látszik, hogy folyamatosan nő 65 év feletti lakosok száma.

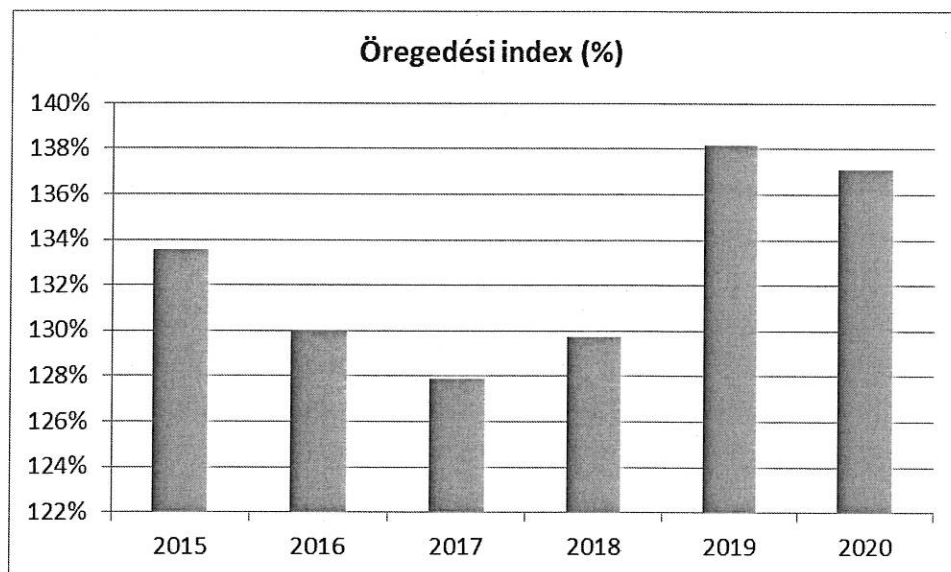
Az idősebb korosztály (jellemzően az 55 év feletti) foglalkoztatási mutatói a településen nagyon alacsonyak. Annak a személynek, aki ebben a korban munkanélkülivé vált az elhelyezkedési esélye nagyon csekély, sokkal kiszolgáltatottabb a munkaerő piacon. Nemcsak az elhelyezkedési esélyek rosszabbak, de a létszámleépítés is hamarabb eléri ezt a korosztályt.

A táblázatokból láthatjuk, hogy a nyugdíjban, nyugdíjszerű ellátásokban részesülők számában kevés eltérés látható kivéve a 2018-as évet, ahol jelentős mértékben megnőtt a nyugdíjas lakosok száma. 2019-től pedig folyamatosan csökken az ellátásban részesülők száma. A vizsgált időszakban a nemek szerinti elosztásban nagy eltérést, a nők száma jelentősen több mint a férfiaké.

6.1. számú táblázat - Öregedési index (3. táblával azonos)

Év	65 év feletti állandó lakosok száma (fő) (TS 026 és TS 028 összesen)	0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő) (TS 010 és TS 012 összesen)	Öregedési index % (TS 030)
2015	780	584	133,56%
2016	780	600	130,00%
2017	794	621	127,86%
2018	824	635	129,76%
2019	854	618	138,19%
2020	872	636	137,11%

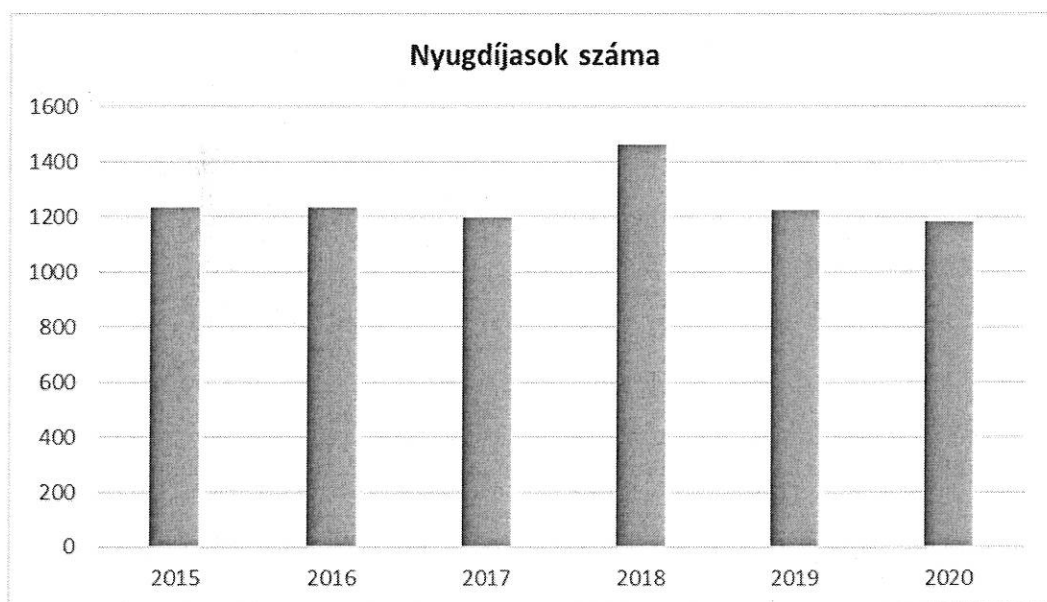
Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

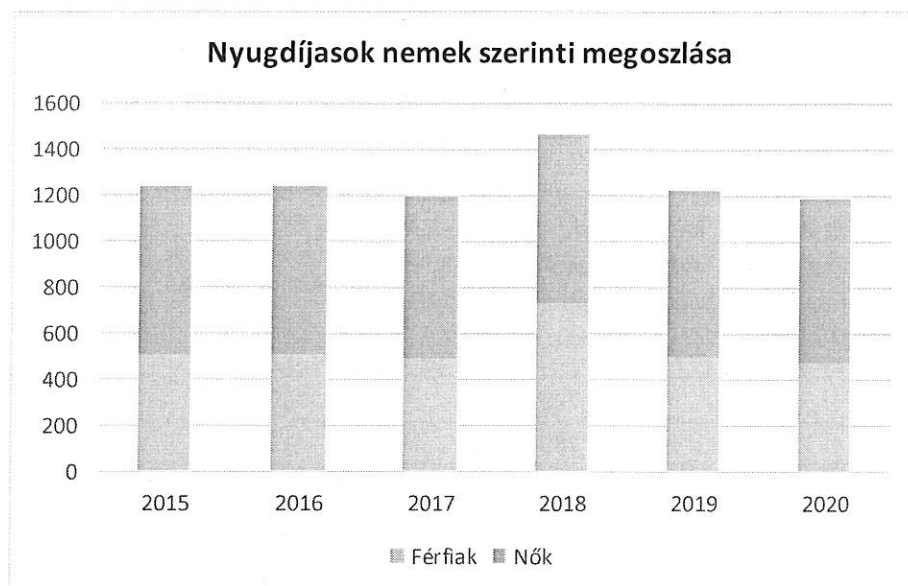


6.1.1. számú táblázat – Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülők száma

Év	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő férfiak száma (TS 063)	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő nők száma (TS 064)	Összes nyugdíjas
2015	507	728	1235
2016	510	725	1235
2017	487	711	1198
2018	731	731	1462
2019	497	726	1223
2020	472	711	1183

Forrás: TeIR, KSH Tstar

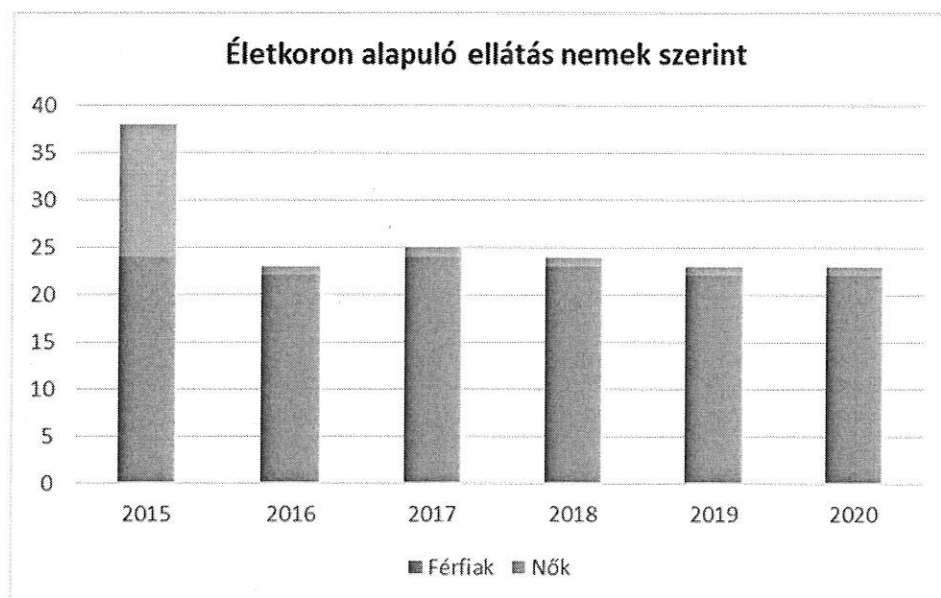


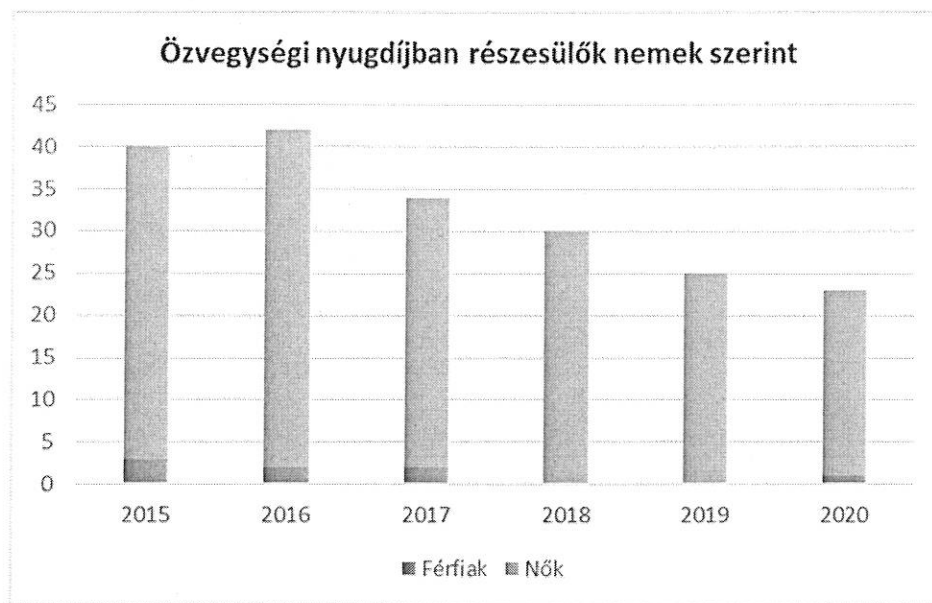


6.1.2. számú táblázat - Nyugdíjszerű ellátások

Év	Életkoron alapuló ellátásban részesülő férfiak száma (TS 067)	Életkoron alapuló ellátásban részesülő nők száma (TS 068)	Öregségi nyugdíjban részesülő férfiak száma (TS 069)	Öregségi nyugdíjban részesülő nők száma (TS 070)	Özvegyi és szülői nyugdíjban részesülő férfiak száma (TS 071)	Özvegyi és szülői nyugdíjban részesülő nők száma (TS 072)	Időskorúak járadékában részesítettek havi átlagos száma (fő) (TS 134)
2015	24	14	352	553	3	37	n.a.
2016	22	1	356	572	2	40	n.a.
2017	24	1	343	569	2	32	3
2018	23	1	346	588	n.a.	30	3
2019	22	1	374	588	n.a.	25	3
2020	22	1	353	585	1	22	4

Forrás: Teir KSH, Tstar





6.2 Idősek munkaerő-piaci helyzete

a) Idősek, nyugdíjasok foglalkoztatottsága.

Nem jellemző a nyugdíjaskorosztály foglalkoztatottsága. Nehéz visszakerülni a munkaerő piacra, hamar egyszer a nyugdíjba vonulással kikerültek. A korral és a tapasztalattal szerzett előnyöket nem minden esetben tudja érvényesíteni. Az idősek nyugdíjai alacsonyak, ezért szívesen végeznének valami jövedelem kiegészítő munkát. Látjuk, hogy erre nincs lehetőség. 2020-ban a nyilvántartott álláskeresőik közül az 51-55 év közötti 9,27 % az 55-60 év közötti 8,61%, a 61 éves vagy feletti 14,57%. Településünkön élő nyugdíjasok foglalkoztattságáról nem rendelkezünk adatokkal.

6.2. számú táblázat - Hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás terén (a 3.2.2. táblázatból)

Nyilvántartott álláskereső száma összesen	Év	2015	2016	2017	2018	2019	2020
	Fő összesen	225	192	156	230	121	151
41-45 év (TS 042)	Fő	29	28	19	16	18	15
	%	12,89%	14,58%	12,18%	6,96%	14,88%	9,93%
46-50 év (TS 043)	Fő	21	20	21	14	12	21
	%	9,33%	10,42%	13,46%	6,09%	9,92%	13,91%
51-55 év (TS 044)	Fő	21	17	15	13	9	14
	%	9,33%	8,85%	9,62%	5,65%	7,44%	9,27%
56-60 év (TS 045)	Fő	28	25	17	15	13	13
	%	12,44%	13,02%	10,90%	6,52%	10,74%	8,61%
61 éves, vagy afeletti (TS 046)	Fő	22	15	15	19	19	22
	%	9,78%	7,81%	9,62%	8,26%	15,70%	14,57%

Forrás: TelR, Nemzeti
Munkaügyi Hivatal

b) tevékeny időskor (pl. élethosszig tartó tanulás, idősek, nyugdíjasok foglalkoztatásának lehetőségei a közintézményekben, foglalkoztatásukat támogató egyéb programok a településen)

Az önkormányzat intézményeiben nincs nyugdíjas dolgozó. A tevékeny időskor, pl. az élethosszig tanulás sem jellemző.

c) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

Foglalkoztatás terén ért hátrányos megkülönböztetésről nincs tudomásunk.

6.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés

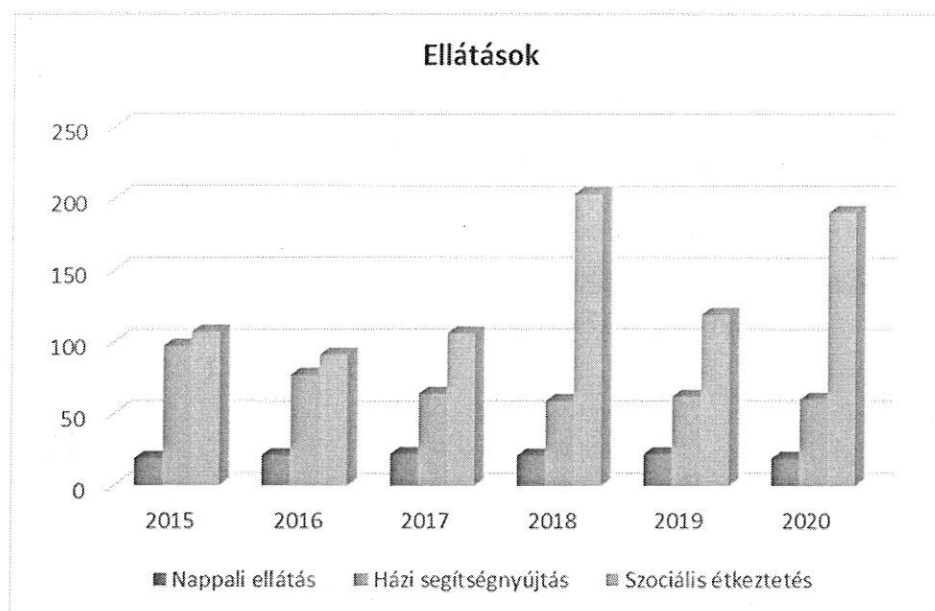
a) az idősök egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférése

6.3. számú táblázat – Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülők száma (Megegyezik a 6.1.1-es táblázattal)			
Év	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő férfiak száma (TS 063)	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő nők száma (TS 064)	Összes nyugdíjas
2015	507	728	1235
2016	510	725	1235
2017	487	711	1198
2018	731	731	1462
2019	497	726	1223
2020	472	711	1183

Forrás: TeIR, KSH Tstar

6.3.1. számú táblázat - 65 évnél idősebb népesség és nappali ellátásban részesülő időskorúak száma				
Év	65 év feletti lakosság száma (férfiak TS 026, nők TS 028)	Nappali ellátásban részesülő időskorúak száma (TS 129)	Házi segítségnyújtásban részesülők száma (TS 130)	Szociális étkeztetésben részesülők száma (TS 131)
	Fő	Fő	fő	fő
2015	780	19	97	107
2016	780	21	77	91
2017	794	22	64	106
2018	824	21	59	203
2019	854	22	62	119
2020	872	19	60	190

Forrás: TeIR, KSH
Tstar



Az idősek egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférése biztosított.

Két felnőtt háziorvosi körzet jól megközelíthetőek. Egészségügyi szakellátást helyben nem lehet igénybe venni. A legközelebbi Kórház és Szakrendelő Szolnokon található, amely a menetrendszerinti járatokkal jól megközelíthető.

Településünkön a Szolnoki Kistérség Többcélú Társulása Egyesített Szociális Intézménye A Tószegi Gondozási Központon keresztül látja el a szociális alapellátások közül a következőket. **Nappali ellátás:** magába foglalja az idősek napi egyszeri meleg étkeztetését. Egészsége állapotának megfelelő fizikai, mentális gondozását. Szükség esetén tisztálkodási és mosási lehetőséget. A szabadidő kellemes és tartalmas eltöltését színes programokkal és játékos foglalkozásokkal.

Házi segítség nyújtás: Tartalmazza az idősek saját otthonukban történő segítségnyújtásnak minden olyan gondozási tevékenységét, amely koruk, egészségi állapotuk, és vagy szociális helyzetük miatt már nem képes elvégezni.

Jelzőrendszeres házi segítség nyújtás: A vészhelyzet elhárítása érdekében nyújtott szolgáltatás segélyhívó készülék segítségével a napi huszonnégy órájában.

Szociális étkeztetés: Napi egyszeri meleg ebéd biztosítása munkanapokon, amely történhet elvitellel, helyben fogyasztással vagy kiszállítással.

b) kulturális, közművelődési szolgáltatásokhoz való hozzáférés

Biztosított a hozzáférés a kulturális eseményekhez.pl. Faluest, színházi előadás a Művelődési Házban. Az idősek szívesen fordulnak meg a Községi Könyvtárban. Működik településünkön a helyi nyugdíjas klub, ahol rendszeresen találkoznak az aktívabb idősek.

c) idősek informatikai jártassága

Nincs adat erre vonatkozóan. Ennek ellenére az idősek informatikai képességének fejlesztése ma már elengedhetetlen. Ezzel nemcsak a munkaerő piacon való elhelyezkedési esélyeik nőnek, de általában véve több információhoz juthatnak rövid időn belül és hatékony módon.

6.4 Az időseket, az életkorral járó sajátos igények kielégítését célzó programok a településen

Nem történt erre vonatkozóan adatgyűjtés.

6.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

Az idősek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Sok nyugdíjas él alacsony jövedelemből	Jövedelem kiegészítés, életszínvonal emelkedése
Az elmagányosodás	A közösségi életbe való bevonás

A polgármesteri Hivatal különböző települési támogatások keretében nyújt pénzbeli illetve természetbeni támogatást az arra rászoruló és igénylő nyugdíjas polgárnak. Fentebb tételesen kifejtésre került. A településen megfelelően működik a személyes szolgáltatásokhoz való hozzáférés. Nappali ellátás keretében- helyi lehetőség szerint- a Tószegi Gondozási Központ szolgálati autó segítségével heti két alkalommal behozzák a Központba a mozgásukban akadályozott időseket. Az idősek szívesen élnek ezzel a lehetőséggel, hiszen nem maradnak ki a Központ tevékenységéből, programjaiból.

A települési önkormányzat a COVID 19 2020 tavaszi időszaka alatt a település minden háztartásnak jutott 2 db textil- mosható, fertőtleníthető- maszkot.

A középületekben, közterületeken. több alkalommal került sor fertőtlenítésre. A járvány tavaszi időszaka alatt is továbbra részesültek napi egyszeri meleg étkeztetésbe az idősek és fogyatékos személyek. Az étel kiszállításáról a bezárt óvoda pedagógusai és 3 önkéntes tószegi lakos gondoskodott.

7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége

7.1 A településen fogyatékkal élő személyek főbb jellemzői, sajátos problémái

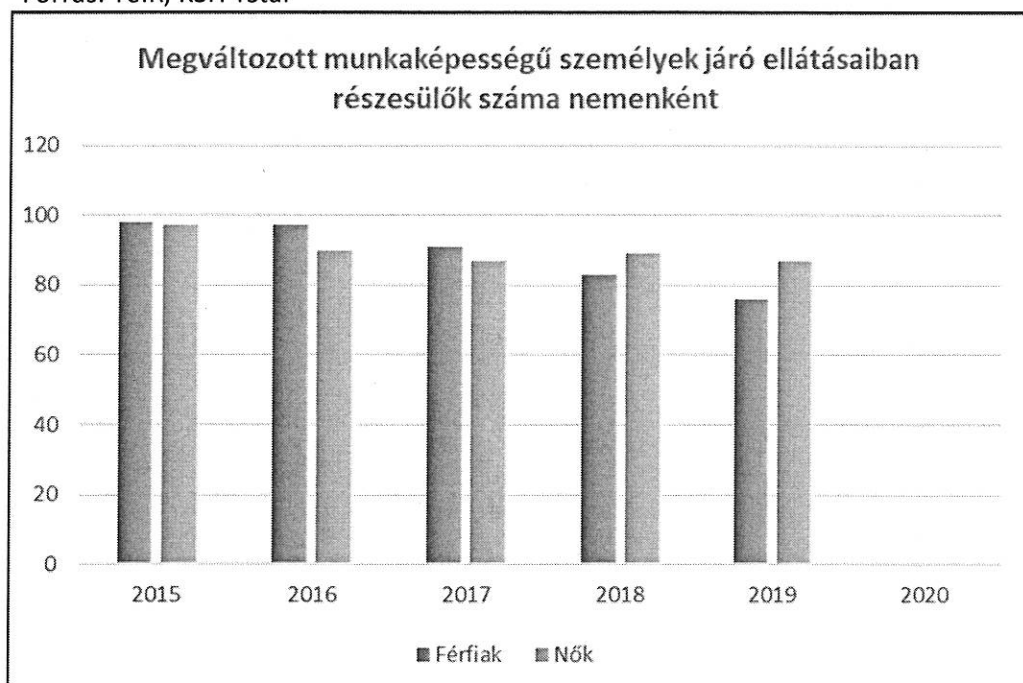
Fogyatékos személy: aki érzékszervi - így különösen látás-, hallásszervi, mozgásszervi, értelmi képességeit jelentős mértékben vagy egyáltalán nem birtokolja, illetőleg a kommunikációjában számottevően korlátozott, és ez számára tartós hátrányt jelent a társadalmi életben való aktív részvétel során.

A Fogyatékkal élő személyek jogairól szóló egyezmény és az ahhoz kapcsolódó Fakultatív Jegyzőkönyv kihirdetéséről szóló 2007. évi XCII. törvény 1 cikk szerint fogyatékos személy minden olyan személy, aki hosszan tartó fizikai, értelmi, mentális vagy érzékszervi károsodással él, amely számos egyéb akadállyal együtt korlátozhatja az adott személy teljes, hatékony és másokkal egyenlő társadalmi szerepvállalását.

7.1.1 számú táblázat - Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma nemenként

Év	Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma - Férfiak (TS 061)	Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma - Nők (TS 062)	Összesen
2015	98	97	195
2016	97	90	187
2017	91	87	178
2018	83	89	172
2019	76	87	163
2020	n.a.	n.a.	-

Forrás: TeIR, KSH Tstar



Az érintett időszakban vizsgált adatok mutatják, hogy a megváltozott munkaképűségű személyek ellátásaiban részesülők száma fokozatosan csökken. 2015-2016 és 2017 évben a férfiak száma volt a több, de 2018-tól viszont a nők száma növekedett a férfiakhoz képest.

7.1.2. számú táblázat - Nappali ellátásban részesülő fogyatékkal élők száma	
Év	Nappali ellátásban részesülő fogyatékos személyek száma (TS 128)
2015	n.a.
2016	n.a.
2017	n.a.
2018	n.a.
2019	n.a.
2020	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar; és helyi adatszolgáltatók

Településünkön nincs fogyatékos személyek nappali ellátást biztosító intézmény

a) fogyatékkal élők foglalkoztatásának lehetőségei, foglalkoztatottsága (pl. védett foglalkoztatás, közfoglalkoztatás)

Településünkön nincs fogyatékkal élő személyek foglalkoztatását végző munkahely. Néhányan Szolnokra járnak ilyen munkahelyre.

b) munkavállalást segítő lehetőségek

A településen nem működik olyan szervezet, amely a fogyatékos személyek foglalkoztatásában nyújtana segítséget.

c) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

Nincs adat.

d) önálló életvitelt támogató helyi intézmények, szolgáltatások, programok

Az alábbi két szolgálat, helyileg Szolnokon működik, de elérhető a helyi célcsoport részére.

„ Fűzfa „ Támogató Szolgálat: személyi segítség, szállító szolgálat, információ nyújtás, tanácsadás, klub- és sportfoglalkozások.

Református Támogató Szolgálat: szállító szolgálat.

7.2 Fogyatékkal élő személyek pénzbeli és természetbeni ellátása, kedvezményei

A fogyatékkal élő személyek foglalkoztatására a településen nincs lehetőség. Többen Szolnokra utaznak ilyen munkahelyekre.

A fogyatékkal élők saját lakókörnyezetükben élnek, településünkön nincs fogyatékos személyek otthona, rehabilitációs intézmény, fogyatékos személyek gondozóháza vagy lakóotthon.

A fogyatékos személyek az önkormányzatnál megfelelő információhoz jutnak a jogszabály szerint járó pénzbeli és természetbeni ellátásokról. Ezeket igénybe is veszik.

A szociális ellátásokat igénybe vevők között jelen vannak fogyatékos személyek is. Vannak olyan pénzbeli ellátások, amelyekben részesülhetnek. Ilyen például a fogyatékosági támogatás, rokkantsági járadék, közlekedési kedvezmény, parkolási igazolvány

Alapellátásként amennyiben ennek szükségét érzik biztosítható szociális alapszolgáltatás

- étkeztetés,
- házi segítségnyújtás
- családsegítés

Szakosított ellátási formák: ápolást, gondozást nyújtó intézmények, fogyatékos személyek otthona, rehabilitációs intézmények, fogyatékos személyek gondozó háza, lakóotthon. Szakosított ellátási forma nincs jelen a településünkön, csak az alapellátás keretein belül működik a fogyatékosok ellátása, gondozása.

7.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés lehetőségei, akadálymentesítés

a) egészségügyi és rehabilitációs ellátások elérhetősége, együttműködése:

Az egészségügyi alapellátás a településen akadálymentesen vehető igénybe. Szakellátás és rehabilitációs ellátás Szolnokon működik.

b) települési önkormányzati tulajdonban lévő középületek akadálymentesítettsége

Településünkön az akadálymentesség minden középületnél biztosított.

c) közszolgáltatásokhoz, kulturális és sportprogramokhoz való hozzáférés lehetőségei, fizikai, információs és kommunikációs akadálymentesítettség, lakóépületek, szolgáltató épületek akadálymentesítettsége

A közszolgáltatások a lakosság számára elérhetőek. Évente több alkalommal van lehetőség kulturális eseményeken való részvételre a lakosságnak. Szolnok közelsége is nagyon sok kulturális eseményen történő részvételt biztosít. Nagyobb sportrendezvényekre a településen nem kerül sor, de működik labdarúgó szakosztály, a tavaszi és az őszi szezonban sok néző kilátogat a helyben rendezett mérkőzésekre.

d) munkahelyek akadálymentesítettsége

Az önkormányzati intézményei, az óvoda, az orvosi rendelő akadálymentesített, de arról nincs adat, hogy az egyéb munkáltatóknál ez megoldott-e.

e) közösségi közlekedés, járdák, parkok akadálymentesítettsége

Az akadálymentesítés ezen a területen hiányos. A járdák karbantartása folyamatos.

f) fogyatékos személyek számára rendelkezésre álló helyi szolgáltatások (pl. speciális közlekedési megoldások, fogyatékosok nappali intézménye, stb.)

Fogyatékosok nappali intézménye nincsen a településen.

Szolnokon található a „Liget Otthon”- Fogyatékos személyek ápoló, gondozó otthona.

A Szolnoki Kistréség Többcélú Társulás Humán Szolgáltató Központ nappali intézményt működtet a Liget úti otthonban.

g) előnyben részesítés (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások)

Nincs adat.

7.4. Fogyatékossgal élők sajátos igényeinek kielégítését célzó programok a településen
Kifejezetten a fogyatékossgal élők sajátos igényeinek kielégítését célzó programok nincsenek a településen.

7.5.A fogyatékossgal élőket helyi szinten fokozatosan érintő társadalmi problémák és a felszámolásukra irányuló kezdeményezések

Ismereteink alapján nincs olyan társadalmi probléma a településünkön amely fokozottabban érinti a fogyatékossgal élő embereket.

7.6 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása

A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Célzott szűrő vizsgálatok hiánya és egészségi programok bővítése, Prevenciók szolgáltatások	szűrő vizsgálatok számának bővítése, helyi egészségügyi szolgáltatók bevonása

Tószeg Község Önkormányzata pályázatot nyújtott be a TOP.4.1.1-15 JN1 jelű Egészségügyi alapellátás infrastruktúrális fejlesztése tárgyú felhívásra, amelyben támogató döntés született. Önkormányzatunk 55.137.900.- Ft visszanem térítendő támogatásban részesült a projekt megvalósításához. Hosszú távú cél, hogy az egészségügyi alapellátás infrastruktúrális feltételeinek javításával, a szolgáltatások színvonalának és hatékonyságának emelésével járuljunk hozzá az egészségben eltöltött életéveinek növekedéséhez, a megelőzéshez, a korai felismeréhez, a korai fejlesztéshez, az életminőség javításához. Az épület akadálymentesített. A kialakított parkolók közül az egyik akadálymentes.

Tószeg Község Önkormányzata pályázatot nyújtott be a TOP-3.1.1-15 jelű „ Fenntartható települési közlekedés fejlesztés” tárgyú felhívásra, amelyen 55.919.250.Ft vissza nem térítendő támogatásban részesült,. Fontos feladat volt a közterületi járdák át és rávezetések akadálymentesítése a fogyatékossgal élők vagy bármilyen probléma miatt nehezen

közlekedők mobilitásának segítése érdekében. A kialakított új burkolatú járdák megépítésével a biztonságos közlekedés minden közlekedő részére balesetmentesen biztosítható.

A Magyar Falu Program MFP-ÖTU/2020 Önkormányzati tulajdonban lévő út , hídépítés/felújítás pályázaton újabb 14.999.985Ft támogatási összeghez jutott Tószeg, Község Önkormányzata

8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása

a) a 3–7. pontban szereplő területeket érintő civil, egyházi szolgáltató és érdekvédelmi szervezetek, önszerveződések feltérképezése (pl. közfeladatot ellátó szervezetek száma közfeladatonként bemutatva, önkéntesek száma, partnerségi megállapodások száma stb.)

A településünkön a szolgáltatásokat a helyi ellátó rendszer működése biztosítja. ezekhez a szolgáltatásokhoz kapcsolódó feladatok ellátásában egyre gyakrabban csatlakoznak közösségi szolgáltató középiskolások. Az önkormányzat anyagi támogatást nyújt a helyi civil szervezetek működéséhez. A településen zajló rendezvények támogatásban részesülnek.

A településen két egyházi szervezet a Római Katolikus Plébánia és a Református Egyház Közösség. Megfelelőnek mondható mindkét egyház közösséggel az önkormányzat működése, mely megnyilvánul a sikeresen megvalósuló rendezvényeken.

b) helyi önkormányzati, nemzetiségi önkormányzati, egyházi, civil szektor és gazdasági szereplők közötti partnerség bemutatása

Az önkormányzatnak az oktatási intézménnyel, a vállalkozásokkal, az egyházak képviselőivel, a civil szervezetekkel jó a kapcsolata. Mindenki arra törekszik, hogy Tószeg település a jövőben még inkább élhető településsé váljon. A településen nemzetiségi önkormányzat nincs.

c) önkormányzatok közötti, illetve térségi, területi társulásokkal való partnerség, társadalmi felzárkózást segítő közös programok bemutatása?

Az Önkormányzat a település érdekeit szem előtt tartva több területen is együttműködik a térség településeivel, elsősorban szociális területen, de a kultúra területén is partneri viszony alakult ki több településsel. Településünk tagja a Szolnoki Kistérség többcélú Társulásának. A társulásnak 18 település a tagja.

d) a nemzetiségi önkormányzatok célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége
A településen nem működik nemzetiségi önkormányzat

e) civil szervezetek célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége
A településen működő civil szervezetek törekszenek az esélyegyenlőség elérésére.

f) for-profit szereplők részvétele a helyi esélyegyenlőségi feladatok ellátásában.

Az önkormányzat számára fontos a helyi vállalkozások szerep vállalása, a település érdekeit figyelembe vevő intézkedések megtétele. A vállalkozások jelen vannak a település rendezvényein, kezdeményezések mellé állnak és anyagilag is támogatják azokat.

9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága

a) a helyzetelemzésben meghatározott esélyegyenlőségi problémák kapcsán érintett nemzetiségi önkormányzatok, egyéb partnerek (állami vagy önkormányzati intézmények, egyházak, civil szervezetek, stb.) bevonásának eszközei és eljárásai a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének folyamatába

A Tószeg Község Önkormányzata rendelkezik önálló honlappal amelyre a Képviselő Testület által elfogadott dokumentum felöltésre kerül. Az elkészült HEP 2018-2023 az SZGYF oldalon a Helyi Esélyegyenlőségi Programok oldalra is feltöltésre kerül.

b) az a) pont szerinti szervezetek és a lakosság végrehajtással kapcsolatos észrevételeinek visszacsatolását szolgáló eszközök bemutatása.

A dokumentumok elkészítését megelőzte az adatgyűjtés, mely kiterjedt az önkormányzat intézményei, vezetői felé, megfogalmazódtak a településen élők problémái, esélyegyenlőség biztosítása kapcsán felszínre kerülő akadályok. A törvényi előírásoknak megfelelően kétfévente megtörténik a beszámolás a képviselő testületnek.

c) A képviselő Testület döntést követően az elfogadott HEP dokumentumot, valamint a hiteles határozatot a települési önkormányzat a helyben elfogadott módon közzé teszi és megküldi a TEF esélyegyenlőségi mentora részére. A FET az települési önkormányzatok HEP-jeit közzé teszi, honlapján megjelenti.

A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

1. A HEP IT részletei

A helyzetelemzés megállapításainak összegzése

Célcsoport	Következtetések	
	problémák beazonosítása rövid megnevezéssel	fejlesztési lehetőségek meghatározása rövid címmel
Romák és/vagy mélyszegénységben élők	Munkanélküliség, elhelyezkedési gondok, a foglalkoztatásban való megmaradás	Tanácsadás, figyelemfelhívás az önkormányzat általi közfoglalkoztatásba történő bevonás lehetőségéről
Romák és/vagy mélyszegénységben élők	Hivatalos ügyek intézésének nehézségei	A Polgármesteri Hivatalban történő segítségadás, hivatalos papírok kitöltésében segédkezés, szociális munkát végzők részéről tanácsadás
Romák és/vagy mélyszegénységben élők	Eladósodás, pénzgazdálkodási hiányosságok	Figyelemfelhívás, tájékoztatás a települési lakhatási támogatás igénybevételéről. Segíteni a közüzemi szolgáltatások kikapcsolása elkerülése érdekében.
Romák és/vagy mélyszegénységben élők	Anyagi okok miatti fűtési nehézségek	Az önkormányzat tüzifával segíti a rászorulókat
Romák és/vagy mélyszegénységben élők	Esetenként kialakuló bevásárlási, gyógyszerkiváltási nehézség pénzhiány miatt	Az önkormányzat települési támogatás formájában nyújt segítséget
Gyermekek	Nem Tanköteles gyermekek tanulói jogviszony hiánya	16 évet betöltött gyermekek tankötelezettségének teljesítése
Gyermekek	megfelelő és tartalmas szabadidő eltöltése	A településen élő gyermekek szabadidős elfoglaltsága, Káros tényezők csökkentése(csavargás,
Nők	Szakképesítés hiánya miatti munka nélküliség	tanácsadás, Képzési programokhoz juttatás
Nők	Gyermekek nevelő nők munkavállalása	bölcsőde kialakítása a településen
Idősek	Alacsony jövedelemből élő nyugdíjasok	Felvilágosítás, tanácsadás az igénybevehető támogatásokról, munkalehetőségek
Idősek	Elmagányosodás	Közösségi életbe való bevonás
Fogyatékkal élők	Egészségügyi szűrő programok, hiánya prevenció	Célzott egészségügyi szűrő programok

A beavatkozások megvalósítói

Célcsoport	Következtetésben megjelölt beavatkozási terület, mint intézkedés címe, megnevezése	Az intézkedésbe bevont aktorok és partnerek – kiemelve a felelőst
Romák és/vagy mélyszegénységben élők	Tanácsadás, figyelemfelhívás az önkormányzat általi közfoglalkoztatásba történő bevonás lehetőségéről	az Önkormányzat, Járási Foglalkoztatási Osztály, felelős: polgármester
Romák és/vagy mélyszegénységben élők	A Polgármesteri Hivatalban történő segítségadás, hivatalos papírok kitöltésében segédkezés, szociális munkát végzők részéről tanácsadás	az Önkormányzat Család és Gyermejjóléti Szolgálat felelős: Családsegítők és igazgatási ügyintézők
Romák és/vagy mélyszegénységben élők	Figyelemfelhívás, tájékoztatás a települési lakhatási támogatás igénybevételéről. Segíteni a közüzemi szolgáltatások kikapcsolása elkerülése érdekében.	Az Önkormányzat, Közüzemi Szolgáltatók, Felelős: Szociális és pénzügyi bizottság elnöke
Romák és/vagy mélyszegénységben élők	Az önkormányzat tűzifával segíti a rászorulókat	Az Önkormányzat Felelős: Szociális és pénzügyi bizottság elnöke
Romák és/vagy mélyszegénységben élők	Az önkormányzat települési támogatás formájában nyújt segítséget	Az Önkormányzat Felelős: Szociális és pénzügyi bizottság elnöke
Gyermekek	16 évet betöltött gyermekek tankötelezettségének teljesítése	Az Önkormányzat, Család és Gyermejjóléti Szolgálat, Iskolák Felelős: Családsegítők
Gyermekek	A gyermekek szünidejének megfelelő és tartalmas eltöltése Irány a Nyári Tábor	A Család és Gyermejjóléti Szolgálat Önkormányzat, Felelős: Családsegítők
Nők	Szakképesítés hiánya miatti munkanélküliség	Az Önkormányzat, Járási Foglalkoztatási Osztály, Képző Intézet) Felelős: Családsegítők és igazgatási ügyintézők
Nők	Gyermekek nevelő nők munkavállalási lehetőségének elősegítése	Önkormányzat Felelős: Polgármester
Idősek	Az idős is lehet aktív	Az Önkormányzat, Család és Gyermejjóléti Szolgálat, Helyi Civil szervezetek, Egyház Felelős: Családsegítők
Idősek	Elmagányosodás	Az Önkormányzat, Gondozási Központ, Család és Gyermejjóléti Szolgálat, Rendőrség Felelős: Gondozási központ vezetője
Fogyatékkal élők	Célzott szűrővizsgálatok és egészségi programok bővítése, Prevenció szolgáltatások	Önkormányzat, Támogató szolgálat, Védőnői Szolgálat, Háziorvosi Szolgálat Felelős: Polgármester

Jövőképünk

Olyan településen kívánunk élni, ahol a romák foglalkoztatási aránya javul.
Fontos számunkra, hogy a mélyszegénységben élők felzárkóztatása megvalósuljon.
Kiemelt területnek tartjuk a gyerekek minőségi oktatáshoz való hozzáférésnek biztosítását.
Folyamatosan odafigyelünk az idősek életminőségének javítását célzó intézkedésekre.
Elengedhetetlennek tartjuk a nők esetén az azonos jogok figyelembe vételét.
Különös figyelmet fordítunk a fogyatékkal élők esélyegyenlőségének érvényesülésére.

Az intézkedési területek részletes kifejtése

Romák és/vagy mélyszegénységben élők

A	Intézkedés címe:	Tanácsadás, figyelemfelhívás az önkormányzat általi közfoglalkoztatásba történő bevonás lehetőségéről
B	Feltárt probléma megnevezése	Munkanélküliség, elhelyezkedési gondok, a foglalkoztatásban való megmaradás
C	Az Intézkedéssel elérni kívánt cél	cél: elhelyezkedések növelése, foglalkoztatási bent tartás rövid (HEP elfogadástól 1 év: a munkanélküliek számának felmérése, adatbázis kialakítása közép (3 év): tanácsadási, életvezetési struktúra kialakítása hosszú (5 év): az elhelyezkedettek számának növelése
D	A cél összhangja más helyi stratégia dokumentumokkal	Tószeg Község Önkormányzatának költségvetése
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Új Roma Stratégia (2019-2030)
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	- munkanélküliek felmérése - adatbázis elkészítése - adatbázis feltöltése - tanácsadási struktúrák egybegyűjtése - életvezetési struktúrák kialakítása - munkahelyek keresése
G	Az intézkedés felelőse	Polgármester
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	rövid (HEP elfogadástól 1 év: a munkanélküliek számának felmérése, adatbázis kialakítása 2019 december 31 közép (3 év): tanácsadási, életvezetési struktúra kialakítása 2021 december.31 hosszú (5 év): az elhelyezkedettek számának növelése 2023. december.31
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátorok	mutató: az adatbázisban szereplők száma, a tanácsadásban résztvevők száma, az elhelyezkedettek száma
J	Az intézkedés	önkormányzati önerő, munkaügyi központ támogatása, pályázati

	megvalósításához Szükséges (humán, pénzügyi, technikai)erőforrások	forrás
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Monitoring, az önkormányzat költségvetésébe betervezve A családok saját kereső tevékenységéből tudják fenntartani magukat
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	Nem releváns

Az intézkedési területek részletes kifejtése

Romák és/vagy mélyszegénységben élők

A	Intézkedés címe:	A Polgármesteri Hivatalban történő segítségadás, hivatalos papírok kitöltésében segédkezés, szociális munkát végzők részéről tanácsadás
B	Feltárt probléma megnevezése	Hivatalos ügyek intézésének nehézségei
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	cél: segíteni a zökkenőmentes ügyintézésben rövid (HEP elfogadástól 1 év: adatbázis kialakítása közép (3 év): tanácsadási, életvezetési struktúra kialakítása hosszú (5 év): szemléletváltás
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	Tószeg Község Önkormányzat Képviselő Testületének 3/2015 (II.18) rendelete
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Új Roma Stratégia (2019-2030)
F	Tevékenységek (az Intézkedés tartalma) pontokba szedve	- munkanélküliek felmérése - adatbázis elkészítése - adatbázis feltöltése - tanácsadási struktúrák egybegyűjtése - életvezetési struktúrák kialakítása munkahelyek keresése
G	Az intézkedés felelőse	felelős: Igazgatási ügyintézők és családsegítők
H	Az Intézkedés megvalósításának Határideje	rövid (HEP elfogadástól 1 év: a munkanélküliek számának felmérése, adatbázis kialakítása 2019. december.31 közép (3 év): tanácsadási, életvezetési struktúra kialakítása 2021 december.31 hosszú (5 év): az elhelyezkedettek számának növelése2023.december.31
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátorok	mutató: az adatbázisban szereplők száma, a tanácsadásban résztevők száma, az elhelyezkedettek száma

J	Az Intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai erőforrások)	önkormányzati önerő, járási foglalkoztatási osztály támogatása, pályázati forrás, családsegítők
K	Az intézkedés eredményeinek fenttarthatósága	fenntarthatóság: az önkormányzat költségvetésébe betervezve
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	nem releváns

,Az intézkedési területek részletes kifejtése

Romák és/vagy mélyszegénységben

A	Intézkedés címe:	Figyelemfelhívás, tájékoztatás települési lakhatási támogatás igénybevételéről. Segíteni a közüzemi szolgáltatások kikapcsolása elkerülése érdekében.
B	Feltárt probléma megnevezése	Eladósodás, pénzgazdálkodási hiányosságok
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	cél: figyelemfelhívás rövid (HEP elfogadástól 1 év: az eladósodottság okának megvizsgálása közép (3 év): tanácsadási, életvezetési struktúra kialakítása hosszú (5 év): szemléletváltás
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	- Tószeg Község Önkormányzat Képviselő Testületének 3/2015 (II.18) rendelete
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiához	Új Roma Stratégia 2019-2030)
F	Tevékenységek (az Intézkedés tartalma) pontokba szedve	- érintett személyek felmérése - életvezetési struktúrák kialakítása - adósság felmérése - tanácsadási struktúrák egybegyűjtése - Támogató rendszerbe juttatás munkahelyek keresése
G	Az intézkedés felelőse	felelős: Szociális és pénzügyi bizottság elnöke
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	rövid (HEP elfogadástól 1 év: az érintettek számának felmérése, adatbázis kialakítása közép (3 év): tanácsadási, életvezetési struktúra kialakítása, pénzgazdálkodási technikák alkalmazása hosszú (5 év): az elhelyezkedettek számának növelése, adósság csökkentése,
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátorok	mutató: az adatbázisban szereplők száma, a tanácsadásban résztvevők száma, az elhelyezkedettek száma
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges	önkormányzati önerő, Járási Foglalkoztatási Osztály támogatása, pályázati forrás, családsegítők

	humán,pénzügyi, technikai erőforrások	
K	Az intézkedés fenntarthatósága	adóság rendezése
L	Önkormányzatok közötti együtműködés esetében az együtműködés bemutatása	nem releváns

Az intézkedési területek részletes kifejtése

Romák és/vagy mélyszegénységben élők

A	Intézkedés címe:	Az önkormányzat tűzifával segíti a rászorulókat
B	Feltárt probléma megnevezése	Anyagi okok miatti fűtési nehézségek
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	cél: könnyebbé tenni a téli megélhetést rövid (HEP elfogadástól 1 év:; adatbázis kialakítása közép (3 év): tanácsadási, életvezetési struktúra kialakítása hosszú (5 év): Fűtési lehetőség
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	- Tószeg Község Önkormányzat Képviselő Testületének 3/2015 (II.18) rendelete
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	- ÚJ Roma Stratégia (2019-2030)
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	- rászorultak felmérése - adatbázis elkészítése - adatbázis feltöltése - tűzifa támogatás
G	Az intézkedés felelőse	felelős: Szociális és pénzügyi bizottság elnöke
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	rövid (HEP elfogadástól 1 év: a kérelmezők számának felmérése, adatbázis kialakítása 2019. december.31 közép (3 év): tanácsadási, életvezetési struktúra kialakítása 2021.december.31 hosszú (5 év): vállalkozótól rendszeres tűzifa támogatás 2023.december.31
I	Az intézkedés eredményességét mérő Indikátorok	mutató: az adatbázisban szereplők száma, a tanácsadásban résztvevők száma, támogatásban részesülők száma
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai)	önkormányzati önerő, pályázati forrás, vállalkozói forrás, Családsegítők

	erőforrások	
K	az Intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	fenntarthatóság: az önkormányzat költségvetésébe betervezve
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	nem releváns

Az intézkedési területek részletes kifejtése

Romák és/vagy mélyszegénységben élők

A	Intézkedés címe:	Az önkormányzat <i>települési támogatás</i> formájában nyújt segítséget
B	Feltárt probléma megnevezése	Esetenként kialakuló bevásárlási, gyógyszerkiváltási nehézség pénzhiány miatt
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	cél: a családok átmeneti gondjainak megoldása rövid (HEP elfogadástól 1 év: az érintett személyek számának felmérése, adatbázis kialakítása közép (3 év): tanácsadási, életvezetési struktúra kialakítása hosszú (5 év): növelni a foglalkoztatásban résztvevők számát
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	Tószeg Község Önkormányzat Képviselő Testületének 3/2015 (II.18) rendelete
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Új Roma Stratégia (2019-2030)
F	Tevékenységek (az Intézkedés tartalma) pontokba szedve	- célcsoport felmérése - adatbázis elkészítése - adatbázis feltöltése - tanácsadási struktúrák egybegyűjtése - életvezetési struktúrák kialakítása munkahelyek keresése
G	Az intézkedés felelőse	felelős: Szociális és pénzügyi bizottság elnöke
H	Az Intézkedés megvalósításának határideje	rövid (HEP elfogadástól 1 év: az érintett személyek számának felmérése, adatbázis kialakítása 2019. december.31 közép (3 év): tanácsadási, életvezetési struktúra kialakítása 2021 december 31 hosszú (5 év): az elhelyezkedettek számának növelése 2023 december 31
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátorok	mutató: az adatbázisban szereplők száma, a tanácsadásban résztvevők száma, az elhelyezkedettek száma

J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	Önkormányzati önerő, pályázati források, családsegítők
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	fenntarthatóság: az önkormányzat költségvetésébe betervezve
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	nem releváns

Az intézkedési területek részletes kifejtése

Gyermekek

A	Intézkedés címe:	Minden gyermek tanuljon
B	Feltárt probléma megnevezése	16 évet betöltött gyermekek nem tankötelesek. jelentős számú gyermeknek nincs tanulói jogviszonya.
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	cél: a településen élő összes gyermek járjon iskolába rövid (HEP elfogadástól 1 év: folyamatos kapcsolattartás Család és Gyermekjóléti Szolgálat, szülőknek tanácsadás közép (3 év): életvezetési struktúra kialakítása hosszú (5 év): minden településen élő gyermek iskolába járása
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	
E	A cél Kapcsolódása országos szakpolitikai stratégiákhoz	Nemzeti Ifjúsági Stratégia (2009-2024), „Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032)
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	- kapcsolattartás a családsegítővel - kapcsolattartás a szülőkkel - figyelemfelhívás, informálás a szülőknek
G	Az intézkedés felelőse	felelős: Családsegítők
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	rövid (HEP elfogadástól 1 év: érintettek felkutatása. 2019.április.30 közép (3 év): tanácsadási struktúra kialakítása 2021 szeptember.30 hosszú (5 év): hiányzások csökkentése, tanulói jogviszony 2023. szeptember.30
I	Az intézkedés eredményességét	mutató: a tanácsadásban résztvevők száma,

	mérő indikátor(ok)	
J	Az intézkedés megvalósításához Szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	humán erőforrás, családsegítők, célcsoport szülei, diákok, iskolák
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Fiatalok ösztönzése, képzési hajlandóság. szakképesítés szerzése
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés	nem releváns

Az intézkedési területek részletes kifejtése

Gyermekek

A	Intézkedés címe:	Irány a Nyári tábor
B	Feltárt probléma megnevezése	A nyári szünet időtartalmára kevés gyermek rendelkezik megfelelő és tartalmas elfoglaltsággal
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	cél: A településen élő gyermekek ismerethez és élményhez való juttatása. Közösségformálás és szülő megsegítése.
		rövid (HEP elfogadástól 1 év: gyermekek kiválasztása, tábor megszervezése 2019 augusztus
		közép (3év) és középhosszú (5 év): évenkénti megvalósítása 2023 augusztus
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentummal	nem releváns
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	„ Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti stratégia (2007-2032)
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	- a tábor anyagi forrásának előteremtése - a nyári tábor programjainak megszervezése - a szolgáltatás kivitelezése
G	Az intézkedés felelőse	felelős: Családsegítők
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	rövid (HEP elfogadástól 1 év: adatbázis készítés, gyermekek kiválasztása, programok 2019 augusztus.30
		közép,(3év)hosszú (5 év): a tábormegvalósítása 2023 augusztus.30
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	mutató: a tábor előtti megbeszélésen részt vevő szülők száma. a táborban résztvevő gyermekek száma

J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	jelző rendszer tagjai, pénzügyi adományok, támogatások, családsegítők
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	gyermekek részvétele, adományok, támogatások
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	nem releváns

Az intézkedési területek részletes kifejtése

Nők

A	Intézkedés címe:	Szakképesítés hiánya miatti munkanélküliség
B	Feltárt probléma megnevezése	Alacsony iskolai végzettség és munkanélküliség
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	cél: szakképesítéshez jutás, elhelyezkedések növelése rövid (HEP elfogadástól 1 év: a munkanélküliek számának felmérése, adatbázis kialakítása, igényfelmérés közép (3 év): kapcsolatfenntartás, képzésbe közvetítés hosszú (5 év): az elhelyezkedettek számának növelése
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	Tószeg Községi Önkormányzat Képviselő Testületének 3/2015.(II.18) rendelete
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Nők és Férfiak Társadalmi egyenlőségét elősegítő Nemzeti Stratégia (2010-2021)
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma)	- munkanélküliek felmérése - adatbázis elkészítése - képzés - munkahely keresés
G	Az intézkedés felelőse	felelős: Az igazgatási ügyintézők és családsegítők
H	az intézkedés megvalósításának határideje	rövid (HEP elfogadástól 1 év: a munkanélküliek számának felmérése, adatbázis kialakítása 2019.december 31 közép (3 év): képzés 2021.december.31 hosszú (5 év): az elhelyezkedettek számának növelése 2023.dec.31
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	mutató: az adatbázisban szereplők száma, a tanácsadásban résztvevők száma, oklevél a képzés szervezőjétől, az elhelyezkedettek száma

J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	Járási foglalkoztatási Osztály támogatása, pályázat
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	fenntarthatóság: munkahely létesítés
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	nem releváns

Az intézkedési területek részletes kifejtése

Nők

A	Intézkedés címe:	Gyermekek nevelő nő munkavállalásának megkönnyítése
B	Feltárt probléma megnevezése	Bölcsőde hiány miatt kevesebb gyermeket nevelő nő tud vissza menni a munkavilágába.
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	cél: visszatérés a munkahelyre rövid (HEP elfogadástól 1 év. pályázat megírása, benyújtása közép (3 év) és Hosszú (5év) tervezett bölcsőde kialakítása
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	Település fejlesztési Konceptió
E	A cél kapcsolódása országos szakpolitikai stratégiákhoz	„ Legyen Jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032) és a Nők és Férfiak Társadalmi egyenlőségét elősegítő Nemzeti Stratégia (201-2021)
F	Tevékenységek (az Intézkedés tartalma)	- igényfelmérés - pályázat beadás - bölcsőde kialakítása
G	Az intézkedés felelőse	Résztvevők: Célcsoport, felelős: Polgármester
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	rövid (HEP elfogadástól 1 év: 2019. január 1 közép (3 év) és hosszú (5év): képzés 2023.december.31
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	mutató: bölcsődei igény, létszám
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	Pályázati erőforrás, humán erőforrás

K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	fenntarthatóság: munkavilágába való visszatérés
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	nem releváns

Az intézkedési területek részletes kifejtése

Idősek

A	Intézkedés címe:	Figyelem! Jövedelem kiegészítés.
B	Feltárt probléma megnevezése	Sok nyugdíjas él alacsony jövedelemből
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	cél: az érintett célcsoport megélhetésének könnyítése. rövid (HEP elfogadástól 1 év az együttműködés kialakítása közép és hosszú (5 év): az érintettek továbbra is tartsák fenn a kapcsolatot
D	A cél összhangja más stratégiai dokumentumokkal	Tószeg Községi Önkormányzat Képviselő Testületének 3/2015.(II.18) rendelete
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Időügyi Nemzeti Stratégia (2010-2022),(2013-2024)
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma)	- érintettek felkutatása - igény felmérése - lehetőségek felkutatása - szakemberekkel kapcsolatfelvétel - konzultációk
G	Intézkedés felelőse	felelős: Családsegítők és a Szociális és pénzügyi bizottság elnöke
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	rövid (HEP elfogadástól 1 év: kapcsolatkiépítés 2019.december.31 közép és hosszú : az érintettek támogatásban részesülnek 2023. december 31
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	mutató: az interjúk, kérelmek, jelentkezés lapok, tájékoztató anyag átvétele, a kapott támogatás dokumentálása
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	igazgatási ügyintézők, pályázati forrás, önkormányzati önerő

K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	támogatások igénybevétele
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	nem releváns

Az intézkedési területek részletes kifejtése

Idősek

A	Intézkedés címe:	Az idős is lehet aktív.
B	Feltárt probléma megnevezése	Időskorban jellemző az elmagányosodás
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	cél: az elmagányosodás csökkentése rövid (HEP elfogadástól 1 év az együttműködés kialakítása, helyzetfelmérés közép (3 év): Az érintett közösségbe való vissza integrálás hosszú (5 év): az idős ellátó intézmény fejlesztése
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	nem releváns
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Időügyi Nemzeti Stratégia (2010-2022), 2023-2024)
F	Tevékenységek (az Intézkedés tartalma)	- érintettek felkutatása - egyéni elbeszélgetés - igény felmérés - erő forrás felkutatása - program szervezés
G	Az intézkedés felelőse	felelős: Gondozási központ vezetője
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	rövid (HEP elfogadástól 1 év: kapcsolatkiépítés 2019.december.31 közép és hosszú : rendezvényeken részvétel 2023. december 31
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	mutató: az interjú anyaga, igényfelmérő dokumentáció, adománykérő levél, rendezvényen jelenéti ív
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	gondozási központ munkatársai, civil szervezet, pályázati forrás, önkormányzati önerő

K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	érdeklődés felkeltése, programokon való részvétel, aktív életmód kortól és egészségi állapottól függetlenül
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	nem releváns

Az intézkedési területek részletes kifejtése

Fogyatékkal élők

A	Intézkedés címe:	Célzott szűrő vizsgálatok és egészségi programok bővítése, Prevenciók szolgáltatások
B	Feltárt probléma megnevezése	A településen kevés a szükséges szűrő vizsgálatok lehetősége. Az egészségügyi szolgáltatások nehéz megközelítése, egészségügyi prevenciók szolgáltatások hiánya.
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	rövid: igény felmérés közép és hosszú: szűrőprogramok szervezése, előadások
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	Tószeg Községi Önkormányzat Költségvetéséről szóló önkormányzati rendelete
E	A cél Kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Országos Fogyatékosügyi Program (2015-2025)
F	Tevékenységek(az intézkedéstartalma)	- célcsoport felmérése - szervezés, szakemberek - programok, szűrő vizsgálatok
G	Az intézkedés felelőse	Résztvevők: célcsoport, Háziorvosi, Védőnői Szolgálat. önkormányzat, Civil csoport Felelős: Polgármester
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	rövid (HEP elfogadástól 1 év: 2019.december. 31 közép és hosszú 2023. december. 31
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	mutató: jelenléti ív, rendezvényen fotók
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges(humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	házi orvosok, pályázatforrás, helyi vállalkozási támogatás
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	szűrővizsgálatok, betegség megelőzése
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben	nem releváns

megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	
--	--

	végzők részéről tanácsadás							növelése 5 év	támogatásban résztvevők száma	Önkormányzati önrő, munkaügyi pályázati forrás	adósság rendezése	nem releváns
3	Figyelemfelhívás, tájékoztató a települési lakhatási támogatás igénybevételéről. Segíteni a közüzemi szolgáltatások kikapcsolását a lakók érdekében.	Eladósodás, pénzgazdálkodási hiányosságok.	Figyelemfelhívás	3/2015./II.18./sz. rendelet	Új roma stratégia (2019-2030)	Munkanélküliek felmérése, adatbázis elkészítése, adatbázis feltöltése, tanácsadás i struktúrák egybegyűjtése	Szociális Pénzügyi bizottság elnöke és	A munkanélküliek számának felmérése, adatbázis kialakítása 1 év, tanácsadási, életvezetési struktúra kialakítása 3 év, az elhelyezkedettek számának növelése 5 év	támogatásban résztvevők száma	Önkormányzati önrő, munkaügyi pályázati forrás	adósság rendezése	nem releváns
4.	Az önkormányzat tűzifával segíti a rászorulókat	Anyagi okok miatt fűtési nehézségek	Könnyebbé tenni a téli megélhetést	3/2015.(II.18) rendelethez	Új Roma stratégia (2019-2030)	Munkanélküliek felmérése, adatbázis elkészítése, adatbázis feltöltése, tanácsadás i struktúrák egybegyűjtése	Szociális Pénzügyi bizottság elnöke és	A munkanélküliek számának felmérése, adatbázis kialakítása 1 év, tanácsadási, életvezetési struktúra kialakítása 3 év, vállalkozótól rendszeres tűzifa támogatás 5 év	támogatásban résztvevők száma	Önkormányzati önrő, pályázati forrás, vállalkozói forrás	költségvetésbe betervezve	nem releváns
5	Az önkormányzat települési támogatási formájában	Esetenként kialakuló bevásárlási, gyógyszerkiváltási nehézség pénz hiány	a családok átmeneti gondjainak megoldása	3/2015.(II.18) sz rendelet	Új roma stratégia (2019-2030)	célcsoport felmérése, adatbázis elkészítése, adatbázis feltöltése,	szociális pénzügyi bizottság elnöke és	1 év, érintett személyek felmérése, adatbázis kialakítása, 3. év tanácsadási,	támogatásban résztvevők száma	Önkormányzati önrő, pályázati forrás	költségvetésbe betervezés	nem releváns

	nyújt segítség	miatt			tanácsadás i strukturák egybevyűjt ése, életvezetés i strukturák kialakítása	életvezetési strukturák kialakítása, 5 év elhelyezkedett ek számának növelése						
II. A gyermekek esélyegyenlősége												
1	. Minden gyermek tanuljon	Nem tanköteles gyermekek tanulói jogviszony hiánya	A települése n élő összes gyermek járjon iskolába		Nemzeti Ifjúsági Stratégia 2009-2024, „ Legyen jobb a gyermekeknek k” Nemzeti Stratégia (2007-2032)	Kapcsolattar tása a családsegít őkkel a szülőikkel, figyelemfel hívás, informálás a szülőknél	Családsegítő	Folyamatos kapcsolattartás családsegítőkk el1 tanácsadási életvezetési struktúra kialakítása 3 év, igazolatlan hiányzások csökkenése, tanulói jogviszony 5 év	tanácsadás ban résztvevők száma	Humán erőforrás, cél csoport szülei, diákok, iskolák	szakképesítés szerzése, fiatalok ösztönzése. képzési hajlandóság	nem releváns
2	Irány a Nyári Tábor	A nyári szünnet tartalmas és élménnyel dús eltöltése	A települése n élő gyermekek ismeretekh ez és élményekh ez. a való juttatása. A szünidő tartalmas eltöltése		” Legyen jobb a gyermekeknek k” 2007-2032	A tábor anyagi forrásának előteremté se, a programok a megszerve zése, szolgáltatá nyújtás	Családsegítő	A gyermekek kiválasztása, előzetes programok 1év,tábor megszervezése , lebonyolítása 3 és 5 év	táborban résztvevő gyermekek száma, a szülők száma	Humán és anyagi erőforrás, jelző rendszer tagjai, adományok	A gyermekek élményekhez való juttatása	nem releváns
III. A nők esélyegyenlősége												
2	Szakképesít és hiánya miatti munkanélk ültség	Alacsony iskolai végzettség és munkanélkülis ég	Elhelyezke désék növelése, foglalkoztat ási bent tartás	Tószeg Község Önkormányzat ának költség vetése	Nők és férfiak társadalmi egyenlőségét elősegítő nemzeti stratégia (2010-2021)	Munkanélk ülék felmérése, adatbázis elkészítése, adatbázis feltöltése, képzés,	Önkormányzat	1 év a munkanélkülile k számának felmérése, adatbázis kialakítása, 3 év képzés, kapcsolattartás	résztvevők száma, elhelyezke dettek száma	Önkormányzati önérő, Járási foglalkoztatási osztály támogatása, pályázati forrás	Magasabb iskolai végzettséggel, szakmai tudással könnyebb a munkahely keresése, és	nem releváns

																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																					</
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	----

V. A fogvatékkal élők esélyegyenlősége												
1	Szűrővizsgálatok hiányossága, egészségügyi programok bővítése	Több szűrő vizsgálatra lenne szükség	egészségi állapot változás	költségvetési rendelet	Országos Fogvatékköszegi program 2015-2025	Célcsoport felmérése, szervezés, szakemberek, programok, szűrő vizsgálatok	Önkormányzat	1 év igény felmérés, 3 és 5 év előadások és szűrő programok szervezése	jelenléti, szűrő vizsgálaton való megjelenés	Pályázati forrás	betegség megelőzése	nem releváns

3. Megvalósítás

A megvalósítás előkészítése

Önkormányzatunk az általa fenntartott intézmények vezetői számára feladatul adja és ellenőrzi, a településen működő nem önkormányzati fenntartású intézmények vezetőit pedig partneri viszony során kéri, hogy a Helyi Esélyegyenlőségi Programot valósítsák meg, illetve támogassák.

Önkormányzatunk azt is kéri intézményeitől és partnereitől, hogy vizsgálják meg, és a program elfogadását követően biztosítsák, hogy az intézményük működését érintő, és az esélyegyenlőség szempontjából fontos egyéb közszolgáltatásokat meghatározó stratégiai dokumentumokba és iránymutatásokba épüljenek be és érvényesüljenek az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó azon kötelezettségek, melyek az önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjában részletes leírásra kerültek.

Önkormányzatunk elvárja, hogy intézményei a Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Tervében szereplő vállalásokról, az őket érintő konkrét feladatokról intézményi szintű akcióterveket és évente cselekvési ütemterveket készítsenek.

Önkormányzatunk a HEP kidolgozására és megvalósítására, továbbá értékelésére, ellenőrzésére és az ennek során nyert információk visszacsatolására, valamint a programba történő beépítésének garantálására Helyi Esélyegyenlőségi Programért Felelős Fórumot hoz létre és működtet.

A fentiekkel kívánjuk biztosítani, hogy az HEP IT-ben vállalt feladatok településünkön maradéktalanul megvalósuljanak

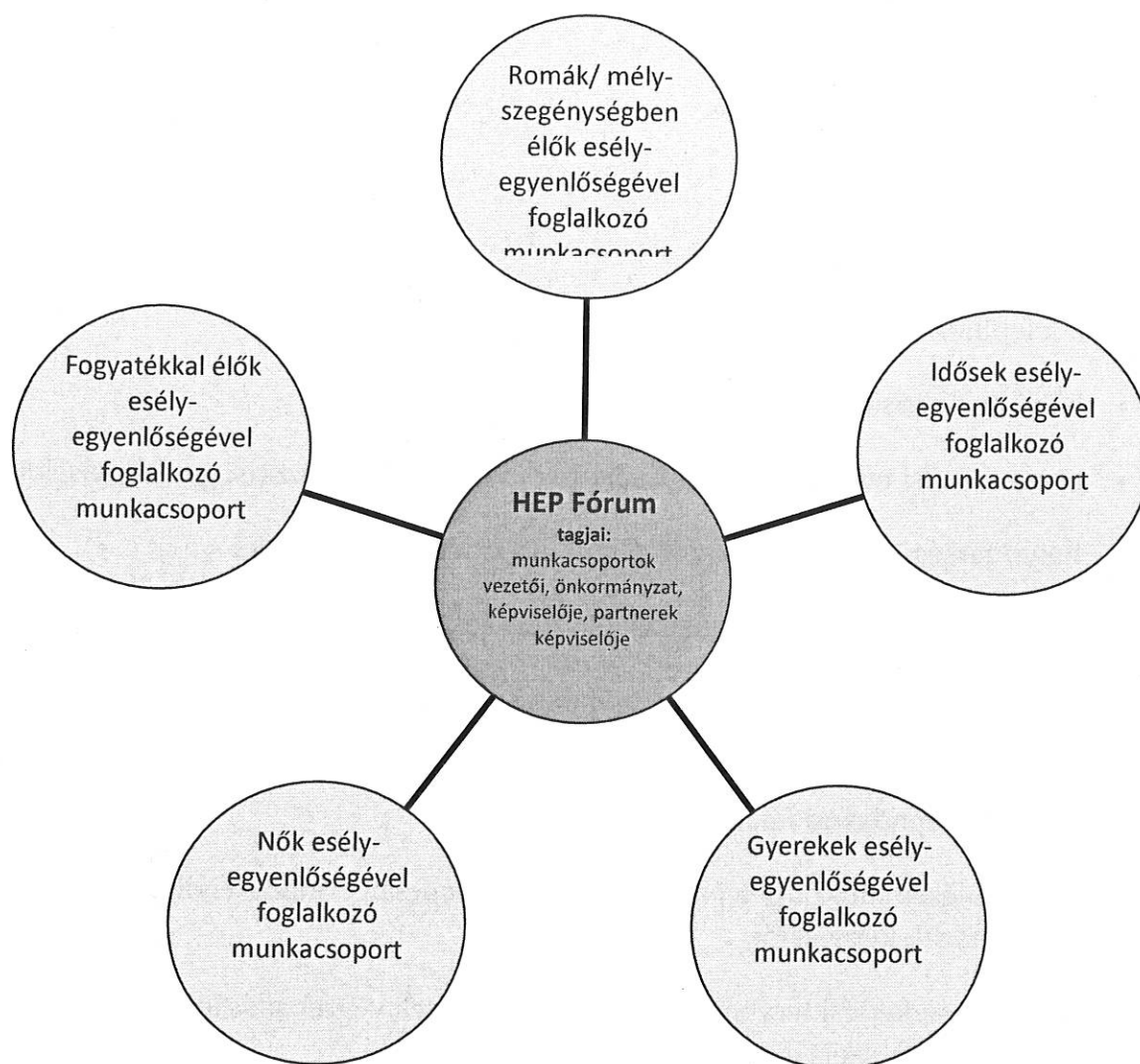
A megvalósítás folyamata

A társadalmi partnerség és együttműködés egyik eszköze a HEP Fórumok szervezése lehet. HEP Fórumok segítségével a helyi állami, önkormányzati, egyházi és civil szervezetek között hatékonyabb együttműködés alakulhat ki. A célcsoportok esélyegyenlőségi problémáinak a beazonosításában, a problémákra adekvátan válaszoló intézkedések megfogalmazásában, összehangolásában, valamint a HEP intézkedéseinek megvalósításában, megkönnyítve így az önkormányzatok esélyteremtő feladatainak ellátását.

A HEP Fórum feladatai:

- a célcsoportok esélyegyenlőségi problémáinak a beazonosítása, a problémákra adekvátan válaszoló intézkedések megfogalmazása, összehangolása,
- a HEP intézkedéseinek megvalósításában, az HEP IT megvalósulásának figyelemmel kísérése, a HEP IT-ben lefektetett célok megvalósulásához szükséges beavatkozások évenkénti felülvizsgálata,
- annak figyelemmel kísérése, hogy a megelőző időszakban végrehajtott intézkedések elősegítették-e a kitűzött célok megvalósulását, és az ezen tapasztalatok alapján esetleges új beavatkozások meghatározása
- a HEP IT aktualizálása, az esetleges változások beépítése a HEP IT-be, a módosított HEP IT előkészítése képviselő-testületi döntésre
- az esetleges változások beépítése a HEP IT-be, a módosított HEP IT előkészítése képviselő-testületi döntésre
- az esélyegyenlőséggel összefüggő problémák megvitatása
- a HEP IT és az elért eredmények nyilvánosság elé tárása, dokumentálása kommunikálása

Az esélyegyenlőség fókuszban lévő célcsoportjaihoz és/vagy kiemelt problématerületekre a terület aktorainak részvételével tematikus munkacsoportokat alakítunk 2 ezer fő feletti településeken (opcionális) az adott területen kitűzött célok megvalósítása érdekében. A munkacsoportok vezetői egyben tagjai az Esélyegyenlőségi Fórumnak is, a munkacsoportok rendszeresen (minimum évente) beszámolnak munkájukról az Esélyegyenlőségi Fórum számára.



A HEP Fórum működése:

A Fórum legalább kétfévente, a felülvizsgálatok és az új HEP elfogadása estén, de szükség esetén ennél gyakrabban ülésezik.

A Fórum működését megfelelően dokumentálja, üléseiről jegyzőkönyv készül.

A Fórum javaslatot tesz az HEP IT megvalósulásáról készített beszámoló elfogadására, vagy átdolgoztatására, valamint szükség szerinti módosítására.

A HEP Fórum egy-egy beavatkozási terület végrehajtására felelőst jelölhet ki tagjai közül, illetve újabb munkacsoportokat hozhat létre.

A HEP Fórumok javasolt összetétele:

Tagok

- a település polgármestere
- a település/közös önkormányzatok jegyzője
- helyi nemzetiségi önkormányzatok vezetői
- beavatkozási területekhez kapcsolódó önkormányzati bizottságok képviselői
- helyi/ térségi releváns közszolgáltató intézmények képviselői
- meghatározó helyi/térségi gazdasági szereplők, munkáltatók képviselői
- 2000 fő lakosságszám feletti települések esetében a Szociálpolitikai Kerekasztal képviselői
- helyi jelzőrendszeri felelős
- a településen működő- a HEP célcsoportjai kapcsán érintett- civil szervezetek és egyházak képviselői
- a HEP intézkedési tervben szereplő intézkedések végrehajtásáért felelős intézmények, szervezetek képviselői
- a település HEP referense
- a rendvédelmi és közbiztonsági szervezetek képviselői
- egyéb tagok(pl: tapasztalati szakértőként valamely célcsoportban érintett személy vagy a településen aktív szerepet vállaló személyek

Állandó meghívottak

- a település képviselő testületének tagjai
- az illetékeskes esélyegyenlőségi mentor
- tankerületi központ képviselője
- környező települések önkormányzati szereplői járási jelzőrendszer tanácsadó

- egyéb meghívottak(járási hivatalok beavatkozási területekhez és célcsoportokhoz kapcsolódó szervezeti egységeinek képviselői, térségi felzárkózási programok képviselői)

Monitoring és visszacsatolás

A Helyi Esélyegyenlőségi Program megvalósulását, végrehajtását a HEP Fórum ellenőrzi, és javaslatot készít a HEP szükség szerinti aktualizálására az egyes beavatkozási területek felelőseinek, illetve a létrehozott munkacsoportok beszámolóinak alapján.

Nyilvánosság

A program elfogadását megelőzően, a véleménynyilvánítás lehetőségének biztosítása érdekében nyilvános fórumot hívunk össze.

A véleményformálás lehetőségét biztosítja az Helyi Esélyegyenlőségi Program nyilvánosságra hozatala is, valamint a megvalósítás folyamatát koordináló HEP Fórum első ülésének mihamarabbi összehívása.

A nyilvánosság folyamatos biztosítására legalább évente tájékoztatjuk a program megvalósításában elért eredményekről, a monitoring eredményeiről a település döntéshozóit, tisztségviselőit, az intézményeket és az együttműködő szakmai és társadalmi partnerek képviselőit.

A HEP Fórum által végzett monitoring vizsgálatok eredményeit nyilvánosságra hozzuk a személyes adatok védelmének biztosítása mellett. A nyilvánosság biztosítására az önkormányzat honlapja, a helyi média áll rendelkezésre. Az eredményekre felhívjuk a figyelmet az önkormányzat és intézményeinek különböző rendezvényein, beépítjük kiadványainkba, a tolerancia, a befogadás, a hátrányos helyzetűek támogatásának fontosságát igyekszünk megértetni a lakossággal, a támogató szakmai és társadalmi környezet kialakítása érdekében.

Kötelezettségek és felelősség

Az esélyegyenlőséggel összefüggő feladatokért az alábbi személyek/csoportok felelősek:

A Helyi Esélyegyenlőségi Program végrehajtásáért az önkormányzat részéről a polgármester felel.:

- Az ő feladata és felelőssége a HEP Fórum létrejöttének szervezése, működésének sokoldalú támogatása, az önkormányzat és a HEP Fórum közötti kapcsolat biztosítása.
- Folyamatosan együttműködik a HEP Fórum vezetőjével.
- Felelősségi körébe tartozó, az alábbiakban felsorolt tevékenységeit a HEP Fórum vagy annak valamely munkacsoportjának bevonásával és támogatásával végzi. Így
 - o Felel azért, hogy a település minden lakója és az érintett szakmai és társadalmi partnerek számára elérhető legyen a Helyi Esélyegyenlőségi Program.
 - o Figyelemmel kíséri azt, hogy az önkormányzat döntéshozói, tisztségviselői és intézményeinek dolgozói megismerik és követik a HEP-ben foglaltakat.
 - o Támogatnia kell, hogy az önkormányzat, illetve intézményeinek vezetői minden ponton megkapják a szükséges felkészítést és segítséget a HEP végrehajtásához.
 - o Kötelessége az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben meg tennie a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményezni, és a jogsértés következményeinek elhárításáról intézkedni

A település vezetése, az önkormányzat tisztségviselői és a települési intézmények vezetői

- felelősek azért, hogy ismerjék az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó jogi előírásokat, biztosítsák a diszkriminációmentes intézményi szolgáltatásokat, a befogadó és toleráns légkört, és megragadjanak minden alkalmat, hogy az esélyegyenlőséggel kapcsolatos ismereteiket bővítő képzésen, egyéb programon részt vegyenek.
- Felelősségük továbbá, hogy ismerjék a HEP IT-ben foglaltakat és közreműködjenek annak megvalósításában.
- Az esélyegyenlőség sérülése esetén hivatalosan jelezzék azt a HEP IT kijelölt irányítóinak.
- Az önkormányzati intézmények vezetői intézményi akciótervben gondoskodjanak az Esélyegyenlőségi Programban foglaltaknak az intézményükben történő maradéktalan érvényesüléséről.

Szükséges továbbá, hogy a jogszabály által előírt feladat-megosztás, együttműködési kötelezettség alapján a települési önkormányzattal kapcsolatban álló szereplők ismerjék a HEP-et, annak megvalósításában aktív szerepet vállaljanak.

Érvényesülés, módosítás

Amennyiben a **kétévente előírt** – de ennél gyakrabban, pl. évente is elvégezhető - **felülvizsgálat** során kiderül, hogy a HEP IT-ben vállalt célokat nem sikerül teljesíteni, a HEP Fórum megvitatja a beavatkozási tevékenységek korrekciójára, kiegészítésre vonatkozó intézkedési tervjavaslatát annak érdekében, hogy a célok teljesíthetők legyenek.

Az HEP IT-t mindenképp módosítani szükséges, ha megállapításaiban lényeges változás következik be, illetve amennyiben a tervezett beavatkozások nem elegendő módon járulnak hozzá a kitűzött célok megvalósításához.

Az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben a HEP IT végrehajtásáért felelős személy megteszi a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményez, és intézkedik a jogsértés következményeinek elhárításáról.

4. Elfogadás módja és dátuma

I. TÓSZEG/község Helyi Esélyegyenlőségi Programjának szakmai és társadalmi vitája megtörtént. Az itt született észrevételeket a megvitatást követően a HEP Intézkedési Tervébe beépítettük.

II. Ezt követően Tószeg község Képviselő-testülete a Helyi Esélyegyenlőségi Programot (melynek része az Intézkedési Terv) megvitatta és/2022 (.....) számú **határozatával elfogadta.**

Csatolt Mellékletek:

- képviselő testület elfogadó határozatának kivonata

Dátum, Tószeg, 2022.

polgármester

A Önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjának partnerei ismerik a Helyi Esélyegyenlőségi Programot, és annak megvalósításában tevékenyen részt kívánnak venni.

Dátum
aláírás

Partner

Dátum

Partner aláírás

Dátum

Partner aláírás

HEP elkészítési jegyzék²

NÉV ³	HEP részei ⁴										Aláírás ⁵
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	
	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	
	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	
	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	
	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	
	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	
	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	
	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	

² Ez a jegyzék – mint a HEP melléklete – szakmailag is bizonyítja, hogy a HEP széleskörű egyetértéssel és közös munkán alapul, és nem kizárólagosan egy „partneri aláírással” igazolt dokumentum

³ A jegyzék soronként jelöli a HEP elkészítési folyamatban résztvevő személyeket, intézményeket, partnereket.

⁴ A jegyzék oszlopaiba kerülnek a HEP egyes tartalmi részei, ahol az adott betű karikázásával jelezni lehet, hogy az adott személy, intézmény, partner az elkészítésben részt vett, észrevételezett, támogatta, ellenzte.

R= részt vett, É= észrevételezte, T=támogatta, E= ellenzte.

⁵ Az adott partner aláírásával hitelesíti a sorban jelölt részvételét a HEP elkészítési folyamatban.

ELŐTERJESZTÉS

Tószeg Község Önkormányzat Képviselő-testületének
2022. december 14 -i
munkaterv szerinti ülésére a
2023. évi belső ellenőrzési terv elfogadására

Tisztelt Képviselő-testület!

Magyarország helyi önkormányzatáról szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény 119. § (5) bekezdése értelmében a helyi önkormányzatra vonatkozó éves ellenőrzési tervet a képviselő-testület az előző év december 31-éig kell, hogy jóváhagyja.

A jegyző köteles - a jogszabályok alapján meghatározott - belső kontrollrendszert működtetni, amely biztosítja a helyi önkormányzat rendelkezésére álló források szabályszerű, gazdaságos, hatékony és eredményes felhasználását. A jegyző köteles gondoskodni - a belső kontrollrendszeren belül - a belső ellenőrzés működtetéséről az államháztartásért felelős miniszter által közzétett módszertani útmutatók és a nemzetközi belső ellenőrzési standardok figyelembevételével. A helyi önkormányzat belső ellenőrzése keretében gondoskodni kell a felügyelt költségvetési szervek ellenőrzéséről is.

Az önkormányzat a költségvetési szervek belső kontrollrendszeréről és belső ellenőrzéséről szóló 370/2011.(XI.31.) Korm. rendelet 31. §-a, valamint a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény szerint összeállított éves ellenőrzési tervet fogalmazza meg:

A költségvetési szervek belső ellenőrzéséről szóló többször módosított 370/2011.(XII.31.) Kormányrendelet 29. § (1) bekezdése szerint minden költségvetési szervnek kockázatelemzésen alapuló – az államháztartásért felelős miniszter által közzétett útmutató figyelembe vételével – kell elkészítenie az éves ellenőrzési tervét.

Az éves belső ellenőrzési terv kötelező tartalmi elemeit a költségvetési szervek belső ellenőrzéséről szóló 370/2011.(XII.31.) Kormányrendelet 31. § (4) bekezdése tartalmazza. Melyek a következők:

- a) az ellenőrzési tervet megalapozó elemzések és a kockázatelemzés eredményének összefoglaló bemutatását;
- b) a tervezett ellenőrzések tárgyát;
- c) az ellenőrzések célját;
- d) az ellenőrizendő időszakot;
- e) a rendelkezésre álló és a szükséges ellenőrzési kapacitás meghatározását;
- f) az ellenőrzések típusát;
- g) az ellenőrzések tervezett ütemezését;
- h) az ellenőrzött szerv, illetve szervezeti egységek megnevezését;
- i) a tanácsadó tevékenységre tervezett kapacitást;
- j) a soron kívüli ellenőrzésekre tervezett kapacitást;
- k) a képzésekre tervezett kapacitást;
- l) az egyéb tevékenységeket.

A 2023. évre vonatkozó belső ellenőrzési terv ezen követelmények figyelembe vételével került összeállításra, azonban a gazdasági körülmények, az előre nem tervezhető feladatok indokolttá tehetik a terv évközi felülvizsgálatát és módosítását.

2023. évben az alábbi témájú ellenőrzéseket tervezzük:

1. Tószeg Község Önkormányzata és a felügyelete alatt álló költségvetési szervek pénzforgalomban megjelenő kiadások elszámolásának ellenőrzése
2. Bérbeadási tevékenység ellenőrzése (bérleti díjak kezelése, bérleti szerződések)

Tisztelt Képviselő-testület!

A 2023. évi belső ellenőrzési terv az önkormányzat stratégiai tervével összhangban áll. Az ellenőrzések elősegíthetik a polgármesteri hivatalban, valamint az önkormányzat fenntartásában működő költségvetési intézményeknél a szabályszerűségi, gazdaságossági és hatékonysági követelmények érvényesülését.

Kérem az előterjesztés mellékleteként csatolt ellenőrzési terv megvitatását és elfogadását.

Tószeg, 2022. december 8.


Dr. Nagy Ágnes
jegyző

HATÁROZATI-JAVASLAT

...../2022.(XII.14) sz. önkormányzati határozat

Tószeg község önkormányzatának 2023. évi belső ellenőrzési tervéről

Tószeg Község Önkormányzat Képviselő-testülete a 2023. évi belső ellenőrzési tervet jóváhagyja.

A belső ellenőrzési terv ezen határozat mellékletét képezi.

Határidő: azonnal

E r r ő l.: 1./ Képviselő-testület tagjai helyben,
2./ Polgármesteri Hivatal jegyzője Helyben
3./ Polgármesteri Hivatal pénzügyi csoportja Helyben
4./ Irattár

é r t e s ü l n e k

Tószeg, 2022. december 8.



Dr. Gyuricza Miklós
polgármester

Tószeg Község Önkormányzata **2023. évi belső ellenőrzési munkaterve**

A költségvetési szervek belső kontrollrendszeréről és belső ellenőrzéséről szóló többször módosított 370/2011. (XII. 31.) Kormányrendelet alapján a belső ellenőrzés független, tárgyilagos bizonyosságot adó és tanácsadó tevékenység, amelynek célja, hogy az ellenőrzött szervezet működését fejlessze és eredményességét növelje, az ellenőrzött szervezet céljai elérése érdekében rendszerszemléletű megközelítéssel és módszeresen értékeli, illetve fejleszti az ellenőrzött szervezet irányítási és belső kontrollrendszerének hatékonyságát.

A belső ellenőrzés tevékenységének megszervezése éves ellenőrzési terv alapján történik. A tervezés során figyelemmel voltunk - a kockázatkezelés rendje alapján meghatározott, kockázatelemzéssel végrehajtott - az éves felülvizsgálat során feltárt azonosított kockázati tényezők, kockázatos folyamatok kellő hangsúlyú beállítására.

Az éves terv összeállításánál a következő tényezők lettek figyelembe véve:

- a külső ellenőrzést végzők ellenőrzési jelentéseit, tapasztalatait, külső ellenőrök észrevételeit, javaslatait, annak érdekében, hogy az ellenőrzés optimálisan lefedje a szervezet működését.
- korábbi évek belső ellenőrzési dokumentumait
- felső vezetés által tett javaslatok

A 2023. évi belső ellenőrzési munkaterv kockázatkezelés alapján készült el, figyelembe véve a 370/2011. (XII. 31) Kormányrendeletben foglaltakat, az államháztartásért felelős miniszter által közzétett módszertani útmutatót, továbbá a Belső Ellenőri Kézikönyv előírásait, és a belső ellenőrzés szakmai gyakorlatának nemzetközi normáit.

Veszélyt jelentő kockázati tényezők:

- forráshiány,
- jogszabályváltozások,
- szabályozottság,
- információáramlás,
- dokumentáltság,
- humán erőforrás.

1. Az ellenőrzési tervet megalapozó elemzés és a kockázatelemzés eredményének összefoglaló bemutatása:

A kockázatelemzés valamilyen kedvezőtlen vagy nem kívánt esemény bekövetkezésének valószínűségét mérlegeli, a belső ellenőrzés teljes hatókörét érintően alkalmazzuk.

A Polgármesteri hivatalnál a kockázatkezelés célja, megállapítani az egyes rendszerek, illetve folyamatok kockázatának mértékét, feladata pedig meghatározni az ellenőrzések gyakoriságát. A magas kockázatú rendszereket, illetve folyamatokat gyakrabban kell ellenőrizni.

Az egyes rendszerek, folyamatok kockázatelemzését a kockázati tényezők és azok súlya alapján végezzük el. 8 olyan tényezőt határoztunk meg, mely hatással van a rendszerek és folyamatok működésére. Minden egyes tényezőre vonatkozóan értékelést végzünk és

meghatározzuk az egyes kockázati tényezők rendszerekre gyakorolt hatását (súlyként kifejezve).

Kockázatfelmérés szempontjai	Kockázati tényező terjedelme (Pontszám)	Alkalmazott súly	Ponthatár
(Kockázati tényezők)			
Irányítási/Kontroll környezet	0-5	8	0-40
Pénzügyi hatás	1-5	10	10-50
Jövőre gyakorolt hatás	1-5	9	9-45
Változás/Átszervezés	0-5	8	0-30
Az ellenőrzés gyakorisága	0-5	8	0-40
A rendszer komplexitása	1-5	4	4-20
Pénzügyi szabálytalanságok valószínűsége	1-5	8	8-40
Kötelező ellenőrzés	0/0,5-1	500	0/250-500

Minimális pontszám: 31

Maximális pontszám: 765

A kockázatfelmérés szempontjai (kockázati tényezők):

1. Irányítási / Kontroll környezet

0-5-ig terjedő pontszám. 5-öst adunk annak jelzésére, hogy a vizsgálati tapasztalatok alapján az adott területen komoly irányítási problémák vannak. 0 jelzi, hogy nem ismeretes, illetve nem várható semmiféle ellenőrzési probléma.

2. Pénzügyi hatás

1-5-ig pontozunk, 5-öst alkalmazunk annak jelzésére, hogy e területnek közvetlen hatásai vannak a gazdasági tevékenységre, ami a bevételeket, kiadásokat, költségeket, a hiteleket, stb. érinti.

3. Jövőre gyakorolt hatás (stratégiai hatás)

1-5-ig pontozunk. 5-öst alkalmazunk annak jelzésére, hogy e területnek közvetlen hatásai vannak a szervezet eredményességére, ami a stratégiai tervezést, a stratégiai célok megvalósítását illeti.

4. Változás / Átszervezés (Funkcionális stabilitás)

0-tól 5-ig pontozunk. 5-öst alkalmazunk annak jelzésére, hogy e rendszer, vagy folyamat az előző ellenőrzés óta komoly változáson megy át, vagy ment már át, új rendszereket vezettek be, új szervezeti struktúra van stb. A 0 jelzi, hogy e rendszer, illetve folyamat tekintetében nem történik semmiféle változás.

5. Az ellenőrzés gyakorisága

0-tól 5-ig pontozunk. 5-öst alkalmazunk annak jelzésére, hogy a területet célszerű évente ellenőrizni. 0 pontszámot annak jelzésére, hogy ezt a területet egy éven belül ellenőriztük és nincs újból előforduló követelmény.

6. A rendszer komplexitása:

1-től 5-ig pontozunk. 5-öst alkalmazunk annak jelzésére, hogy e folyamatnak sok a határfelülete egyéb folyamatokkal és sok részfolyamattal, sok szervezetet/szervezeti egységet ölel fel, többféle rendszert alkalmaz, stb. Az 1 azt jelzi, hogy a folyamat egyszerű, bármiféle jelentősebb illeszkedési felület nélkül.

7. Pénzügyi szabálytalanságok valószínűsége

1-től 5-ig pontozunk. 5-öst alkalmazunk annak jelzésére, hogy e folyamatnál nagy a pénzügyi szabálytalanság bekövetkezésének valószínűsége

8. Kötelező ellenőrzés

1 pontot adunk, ha ezt az ellenőrzést törvényi előírás, vagy felügyeleti szerv követeli meg, 0,5 pontot adunk, ha költségvetési szerv vezetője, vagy egyéb kötelező jellegű forrás javasolja. Egyébként 0 pontot adunk.

A belső ellenőrzési vezetőnek kell értékelnie az egyes kockázati tényezők adott rendszerre, folyamatra gyakorolt hatását.

E szakasz végére minden rendszer kockázati tényezőjének mértéke – magas, közepes, alacsony – megállapításra kerül.

Alacsony kockázat: 30-250 pont

Közepes kockázat: 251-450 pont

Magas kockázat: 451-760 pont

A belső ellenőrzés (a rendelkezésre álló ellenőrzési kapacitás függvényében) az alábbi gyakoriság alkalmazására törekszik:

Magas kockázatú rendszerek, folyamatok	- Éves ciklusokban ellenőrizendő
Közepes kockázatú rendszerek, folyamatok	- 2-3 éves ciklusokban ellenőrizendő
Alacsony kockázatú rendszerek, folyamatok	- 4-5 éves ciklusokban, illetve lehetőség szerint ellenőrizendő

A kockázati tényezőket évente az éves tervvel és hivatal vezetőivel egyeztetett változásokkal összhangban felül kell vizsgálni.

Kockázatkezelés a 2023. évi ellenőrzésekre vonatkozóan:

Kockázati tényezők		Irányítási környezet		Pénzügyi hatás		Jövőre gyakorolt hatás		Változás, átszervezés		Az ellenőrzés gyakorisága		A rendszer komplexitása		Pénzügyi szabálytalanság valószínűsége		Kötelező ellenőrzés		Kockázati érték
Vizsgált témák		Pont	Súly	Pont	Súly	Pont	Súly	Pont	Súly	Pont	Súly	Pont	Súly	Pont	Súly	Pont	Súly	
Tószeg Község Önkormányzata és a felügyelete alatt álló költségvetési szervek pénzforgalomban megjelenő kiadások elszámolásának ellenőrzése		4	8	5	10	5	9	7	4	8	5	5	4	9	500	0,5	500	505 Magas
Bérbeadási tevékenység ellenőrzése (bérleti díjak kezelése, bérleti szerződések)		4	8	5	10	5	7	8	4	8	4	5	4	9	500	0,5	500	500 Magas

A téma vizsgálata gazdaságossági, hatékonysági szempontból javasolt ellenőrzésre.

2. Az elvégzendő ellenőrzések leírása:

Sor-szám	Az ellenőrzés tárgya	Az ellenőrzés célja, módszerei, ellenőrizendő időszak	Azonosított kockázati tényezők	Az ellenőrzés típusa	Az ellenőrzött szerv, szervezeti egység	Az ellenőrzés tervezett ütemezése	Az ellenőrzésre fordítandó kapacitás (ellenőri nap)
1.	Tószeg Község Önkormányzata és a felügyelete alatt álló költségvetési szervek pénzforgalomban megjelenő kiadások elszámolásának ellenőrzése	Cél: Az ellenőrzés célja annak a megállapítása, hogy az önkormányzat felügyelete alatt álló intézmények betartották-e a jogszabályokban, valamint az önkormányzat belső szabályzataiban előírt előleg elszámolási kötelezettséget? Módszer: a dokumentumok nyilvántartások vizsgálata, közvetlen megfigyelésen alapuló mintavételes ellenőrzés. Időszak: 2022. év	A pénzforgalom működése során fellépő szabálytalanságok kockázata	Szabályszerűségi	- Tószeg Községi Önkormányzata - Tószegi Polgármesteri Hivatal - Tószegi Óvoda - Tószegi Könyvtár - Községi Kézművelődési Társulat	2023. július	40 nap

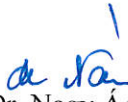
Sor-szám	Az ellenőrzés tárgya	Az ellenőrzés célja, módszerei, ellenőrizendő időszak	Azonosított kockázati tényezők	Az ellenőrzés típusa	Az ellenőrzött szerv, szervezeti egység	Az ellenőrzés tervezett ütemezése	Az ellenőrzésre fordítandó kapacitás (ellenőri nap)
2.	Bérbeadási ellenőrzése (bérleti díjak kezelése, bérleti szerződések)	Cél: annak vizsgálata, hogy a bérbeadási tevékenység szabályszerűen történik-e, a bérleti díjak megállapítása, elszámolása, nyilvántartása, beszedése megfelel-e a jogszabályi előírásoknak, a bérleti szerződések rendelkezésre állnak-e. Módszer: a dokumentumok és nyilvántartások vizsgálata, közvetlen megfigyelésen alapuló mintavételes ellenőrzés. Időszak: 2022. év	A bérleti díj megállapítása és beszedésének fellépő szabálytalanságok kockázata	Szabályszerűségi, pénzügyi	Tószeg Községi Önkormányzata	2023. október	20 nap

3. **Egyéb tevékenységekre tervezett kapacitás bemutatása:**

Az éves ellenőrzések tárgyának meghatározásánál figyelembe vettük a kockázat elemzés alapján megállapított gyakorisági tényezőnek. Az ellenőrzési munka megtervezésekor a feladat által vizsgált dokumentumok sokaságát és a feladat fajsúlyát figyelembe véve határoztuk meg az ellenőrzéshez szükséges revizori napok számát. Egyéb tevékenység és revizori nap nem került tervezésre.

Tószeg, 2022. december 8.

Készítette:


Dr. Nagy Ágnes
jegyző

Határozati javaslat

...../2022.(XII.14.) sz. önkormányzati határozat

Tószeg Községi Önkormányzat Képviselő-testülete 2023. évi munkatervének elfogadására

Tószeg Községi Önkormányzat képviselő-testülete az Önkormányzat 2023. évi munkatervét jóváhagyta, és azt a mellékelt tartalom szerint elfogadta.

E r r ő l: 1./ Képviselő-testület tagjai H.
2./ Tószeg község Jegyzője H.
é r t e s ü l n e k.

Tószeg, 2022. december 6.



Dr. Gyuricza Miklós
polgármester

**Tószeg Községi Önkormányzat Képviselő-testületének
2023. évi munkaterve**

FEBRUÁR

- 1./ Tószeg Községi Önkormányzat 2023. évi költségvetésének elfogadása.
Előterjesztő: Dr. Gyuricza Miklós polgármester

ÁPRILIS

- 1./ A 2022.évi költségvetési rendelet módosítása.
Előterjesztő: Dr. Gyuricza Miklós polgármester
- 2./ Beszámoló az önkormányzat 2022. évi költségvetési rendeletének végrehajtásáról.
Előterjesztő: Dr. Gyuricza Miklós polgármester
- 3./ Tájékoztató a közrend, közbiztonság helyzetéről.
Előterjesztő: Szolnok Városi Rendőrkapitány
- 4./ A Tiszamenti Regionális Vízművek beszámolója
Előterjesztő: TRV Zrt. üzemigazgató

JÚNIUS

- 1./ JNSZ Megyei Katasztrófavédelmi Igazgatóság Szolnoki Katasztrófavédelmi
Kirendeltségének 2022. évi tevékenységéről szóló beszámolója.
Előterjesztő: kirendeltség-vezető

SZEPTEMBER

- 1./ A Tószegi Óvoda beszámolója
Előterjesztő: intézményvezető

NOVEMBER

- 1./ Beszámoló a Tószegi Polgármesteri Hivatal hatósági tevékenységéről
Előterjesztő: dr. Nagy Ágnes jegyző

DECEMBER

Közmeghallgatás

- 1./ 2024. évi Belső Ellenőrzési Terv elfogadása
Előterjesztő: dr. Nagy Ágnes jegyző

Tószeg, 2022. december 5.

**Dr. Gyuricza Miklós
polgármester**

Határozati javaslat

...../2022.(XII.14.) sz. önkormányzati határozat

A 81/2022.(X.26.) sz. önkormányzati határozat módosítására

Tószeg község önkormányzatának képviselő-testülete a **81/2022.(X.26.) sz. önkormányzati határozatban döntött az energia megtakarítás érdekében meghozandó intézkedésekről.** A képviselő-testület a 81/2022.(X.26.) sz. határozatot az alábbiak szerint módosítja:

1./ A **81/2022.(X.26.) sz. önkormányzati határozat 5. pontja helyébe** az alábbi rendelkezés lép:

„5. Az Adventi tér díszkivilágítása kizárólag LED-es elektromos berendezésekkel történik. Az energia megtakarítás érdekében azonban a kivilágítás még így is csak az alábbiak szerint történhet:

a., A díszkivilágítás kizárólag csak a 4 adventi hétvégén (november 25-27, december 2-4, december 9-11, december 16-18 között), valamint december 21-2023.január 01. között 16.00-22.00 óráig működhet.

b., Maga az adventi koszorú gyertyái, (amelyek ugyancsak LED-es technológiával készültek) az első adventi vasárnaptól 2023. január 02-ig folyamatosan működhetnek.”

E r r ő l.: 1./ Képviselő-testület tagjai Helyben
2./ Polgármesteri Hivatal jegyzője Helyben

é r t e s ü l n e k.

Tószeg, 2022. december 6.



Dr. Gyuricza Miklós
polgármester

Tószeg Község Polgármesterétől
5091 Tószeg, Rákóczi út 37.

ELŐTERJESZTÉS

**Tószeg Községi Önkormányzat 2022. december 14-i közmeghallgatással egybekötött
képviselő-testületi ülésére
a Szolnoki Kistérség Többcélú Társulása Társulási Megállapodásának módosítására**

Tisztelt Képviselő-testület!

1. Zagyvarékas polgármestere Kurucz László Árpád 2022. július 1-jei hatállyal megromlott egészségi állapota miatt lemondott tisztségéről. A mintegy háromezer-hatszáz lakosú településen az időközi polgármester választást 2022. szeptember 25-én tartották, amelyen a lakosság Polónyi Lászlót választotta meg a település új polgármesterének.

Az időközi polgármesteri választást követően a Szolnoki Kistérség Többcélú Társulásánál is szükségessé válik a Társulási Megállapodás módosítása tekintettel arra, hogy a társulás tagjainak képviselői név szerint szerepelnek a Társulási Megállapodásban.

2. Tizsasüly Községi Önkormányzat Képviselő-testülete 89/2022. (IX.07.) számú önkormányzati határozatában döntött a Szolnoki Kistérség Többcélú Társulása Szociális Szolgáltató Besenyszögi Központja által ellátott tanyagondnoki szolgáltatás megszüntetéséről. A döntést követően szükségszerűvé vált a Társulási Megállapodás módosítása az intézmény alapító okiratával történő szinkronizálás érdekében.

Tisztelt Képviselő-testület!

Kérem az előterjesztés megtárgyalását és a határozati javaslat elfogadását!

...../2022.(XII.14.) sz. önkormányzati határozat

a Szolnoki Kistérség Többcélú Társulása Társulási Megállapodásának módosításáról

Tószeg Községi Önkormányzat képviselő-testülete Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény 88.§ (2) bekezdése alapján az alábbi határozatot hozza:

1. A képviselő-testület a Szolnoki Kistérség Többcélú Társulása Társulási Megállapodása módosításának tervezetét jelen határozat 1. mellékletében foglaltak szerint, a módosításokkal egységes szerkezetbe foglalt Társulási Megállapodás tervezetét jelen határozat 2. mellékletében foglaltak szerint elfogadja, azzal, hogy a döntés a Szolnoki Kistérség Többcélú Társulása valamennyi

tagönkormányzatának minősített többséggel hozott azonos tartalmú döntésével válik érvényessé.

2. A képviselő-testület felhatalmazza Dr. Gyuricza Miklós polgármestert a szükséges intézkedések megtételére és valamennyi dokumentum aláírására.

Határidő: azonnal

Felelős: Dr. Gyuricza Miklós polgármester

A végrehajtásban közreműködik: Dr. Nagy Ágnes jegyző

Értesülnek: 1./ Képviselő-testület tagjai Helyben
2./ Polgármesteri Hivatal Jegyzője Helyben
3./ Szolnoki Kistérség Többcélú Társulása

Tószeg, 2022. december 5.



Dr. Gyuricza Miklós
polgármester

Tószeg Község Polgármesterétől

5091 Tószeg, Rákóczi út 37.

Határozati javaslat

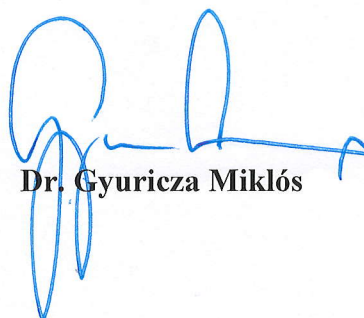
...../2022.(XII.14). sz. önkormányzati határozat

az ALT/659/2022. számú, hulladékgazdálkodással kapcsolatos kapacitás lekötési nyilatkozat jóváhagyásáról

Tószeg községi önkormányzat képviselő-testülete jóváhagyja a - határozat mellékletét képező - ALT/659/2022. számú, hulladékgazdálkodással kapcsolatos kapacitás lekötési nyilatkozatot.

E r r ő l.: 1./ Képviselő-testület tagjai Helyben
2./ Polgármesteri Hivatal jegyzője Helyben
3./ Szolnok Térségi Hulladékgazdálkodási Társulás
é r t e s ü l n e k.

Tószeg, 2022. december 9.



Dr. Gyuricza Miklós