



Együtt Zöldebb

2018/6

Vezetői melléklet

Májusban újra meghirdetésre került az Energiahatékonysági Kiválósági Pályázat

A Magyar Innováció és Hatékonyság Nonprofit (MI6) Kft. Virtuális Erőmű Programja (VEP) annyira jól sikerült, hogy a 2020-ra kitűzött célját már idén tavasszal túlteljesítette: 205 MWe energia megtakarításával a VEP a 7. legnagyobb magyar villamos erőművé vált. Ezért az MI6 március 6-án meghirdette a VEP2 programot, melynek célja, hogy a Virtuális Erőmű Program 2030-ra Magyarország 2. legnagyobb erőműve legyen.

A program eddigi sikerének és a nagy érdeklődésnek köszönhetően idén ismét meghirdették az Energiahatékonysági Kiválósági Pályázatot. Azoknak a vállalatoknak érdemes jelentkezni, akik szeretnék, ha elismernék, és ez által még többen megismernék energiatudatos vagy energiahatékony működésüket, illetve megtakarításukkal hozzájárulnának a közös cél eléréséhez.

Csatlakozzon Ön is a programhoz, osztozzon a sikereinkben, és vegye át a díjat a zöld szakmai és politikai élet kiemelt szereplőitől egy nemzetközi rendezvényen!

A pályázattal a vállalatok védjegyhasználatra nyerhetnek lehetőséget az alábbi kategóriákban:



Miért érdemes csatlakozni a Virtuális Erőmű Programhoz?

- ▶ Részt vehet az ország második legnagyobb, "virtuális" erőművének létrehozásában (jelenleg 7. hely).
- ▶ Független, hiteles, az EU, nemzetközi partnerek és a hazai kormányzat által elismert szereplőként láthatóvá tesszük és díjazzuk energiatudatos üzletpolitikájukat, bemutatjuk elkötelezettségüket versenytársaik és ügyfeleik felé.
- ▶ Exkluzív, magas szintű, nemzetközi, sajtónyilvános eseményen veheti át díját (www.mi6.hu/dijatado).
- ▶ A program minősítésének megszerzése segít az ökotudatos vásárlók, ügyfelek és partnerek irányába pozicionálni termékét, szolgáltatását, szervezetét.
- ▶ Lehetőséget kap VEP projektekben való részvételre (például iskolai program évi 350 ezer diákeléréssel, önkormányzati, nemzetközi projektek).

A tavasszal megrendezett díjátadón a Get-Energy Kft. először vehette át a Virtuális Erőmű Program legrangosabb vállalati díját, az Energiahatékony Mentorvállalati díjat. A vállalat a program kiterjedt és aktív promóciójával, valamint az ennek eredményeképpen a Virtuális Erőmű építéséhez való jelentős hozzájárulással érdemelte ki a legmagasabb elismerést.



„Nagy megtiszteltetés számunkra, hogy egy nemzetközi szervezet legrangosabb hazai díját kaphattuk meg. A Get-Energy alapítása óta elkötelezett támogatója az energiahatékonysági szemlélet gyakorlatba történő átültetésének. A Virtuális Erőmű Programmal évek óta tartó szoros és egyre szorosabbá váló kapcsolatunk most lehetőséget teremtett arra, hogy ne csak mi, hanem kiemelt ügyfeleink is megméressék magukat a pályázat keretében, az ő sikerük a mi sikerünk is. Gratulálunk!”

– nyilatkozta a díjról a Get-Energy Kft. ügyvezetője, Tóth Zoltán.

A Get-Energy ügyfelei közül Energiahatékony vállalat-díjban részesült a **MOL Petrolkémia**, a **Creaton South-East Europe Kft.** és a **Honeywell**. A Get-Energy partnerei közül pedig Energiatudatos vállalatdíjat vehetett át a **KRONOSPAN-MOFA Hungary Kft.** és a **FALCO Zrt.**

Ha felkeltettük érdeklődését a pályázat iránt, vagy kérdése van, keresse GET kapcsolattartóját! Építsük fel együtt Magyarország második legnagyobb erőművét, igazolt energiamegtakarításokból!

— Magyar Innováció és Hatékonyság Nonprofit Kft.





Miért elengedhetetlen a megfelelő munkakörnyezet kialakítása?

Valahol mindig vagyunk, egész életünket szá- munkra fontos és kevésbé fontos terekben töltjük, legyen az a lakásunk vagy épp a munkahelyünk, esetleg másokkal közös területek, mint egy von- natállomás. A számunkra fontos területeket igyekszünk személyiségünkhöz igazítani, miért ne engedne teret ennek egy munkáltató? Az irodai környezet tulajdonságai például hatással vannak a szubjektív jóllétre, a munkavállaló elégedett- ségére és a produktívásra is. Ahhoz tehát, hogy a munkavállaló tudásával hosszútávon növelje a vállalat értékét, fontos a kényelmet és hatékonyságot ösztönző munkakörnyezet kialakítása.

A humán territorialitás vizsgálata irodai környezetben Magyarországon nem egy kifejezetten kutatott terület. Pedig aktuális, mivel az emberek belső szüksége, hogy bizonyos területekkel, tárgyakkal kötődést alakítsanak ki, megtapasztalják a tulajdonlás érzését, kifejezzék identitásukat az adott környezetben. A munkavégzés terének jellemzői hatással vannak a munkavállaló elégedettségére, jóllétére, a

produktívásra és viselkedésre, nem utolsósorban pedig a szervezethez való kötődésére.

A territoriális viselkedés három megnyilvánulási formája áll pozitív kapcsolatban szervezeti szinten a munkavállaló elkötelezettségével:

1. **Perszonalizáció:** Minél nagyobb mértékben támogatott az identitásközpontú jelzések használata, a munkavállaló annál nagyobb mértékben kötődik a szervezethez. Az emberek azokat a munkahelyi körülményeket preferálják, melyekben kifejezhetik egyéniségüket, azokat pedig kerülik, ahol az identitásuk kifejezését nem támogatják.
2. **Védelem:** A szervezeti elkötelezettség mértékét növeli, hogy az emberek sorozatosan fenntartják és védelmezik területeiket. A valahova tartozás megtapasztalásához szükséges egy hely, mely az egyén sajátja, a védelmezésen keresztül erősödik a tulajdonlás érzése.

Befektetett energia: Egy terület megszemélyesítéséhez és védelméhez a munkavállaló részéről sok befektetett energia és idő szükséges, ezáltal erősödik az elköteleződés mértéke.

Fontos, hogy a munkát a lehető legjobban hozzáigazítsuk az emberek képességeihez. Figyelembe kell venni, hogy a munkavégzés ne okozzon fizikai és pszichológiai károsodást, a dolgozó a legjobb képességei szerint végezhesse a feladatait, tehát a tevékenységhez szükséges tárgyi és emberi feltételeket biztosítsa a környezet. Az emberek ugyanis preferálják azokat a környezeteket, ahol a személy-környezet illeszkedés magas, ezeket védik és szeretik, míg ahol az illeszkedés alacsony, azokat rombolják.

A szervezet mindennapjainak része, hogy a munkavállaló birtokolja és védi saját területét, ennek pedig jelentős hatása van egyéni, csoport- és szervezeti szinten is. Hogy mi

számít saját területnek, az változó – lehet szó egy irodáról, egy feladatról vagy egy betöltött szerepről is akár –, ráadásul maguk az emberek is különböző mértékben territoriálisak, eltérő módon és intenzitással fejezik ki az adott terület feletti tulajdonlást és védelmet.

Ez azonban könnyen vezethet konfliktushoz. Nem véletlen, hogy a vállalatok éves szinten dollármilliókat áldoznak az irodák újratervezésére és konfliktusmenedzsmentre, melyet a territoriális viselkedés számlájára írhatunk. A territoriális viselkedés megértése szervezeti szinten azonban hozzájárulhat a konfliktusok csökkenéséhez. A hatékonyságra és produktivitásra is hatással van, ha szervezeti szinten tisztázottak és érthetőek a határok, mind fizikai, mind pszichológiai értelemben.

— Papp Dalma

Kötelezettségek a vállalatok számára

Jelen cikk a nagyvállalati regisztrációra és az energetikai szakreferens igénybevételére kötelezett vállalatok számára készült, hogy a MEKH felé elvégzendő regisztrációs kötelezettségük megvalósítását támogassa.

A 2018-as évben az alábbi adatszolgáltatási és regisztrációs kötelezettségei vannak a vállalkozásoknak:

1. Éves adatszolgáltatás a 2017-es évről a honlapra (határidő május 31.)
2. A 22/C.§ szerinti éves jelentés elkészítése és benyújtása a MEKH felé (határidő június 30.)
3. Nagyvállalati regisztráció elvégzése (határidő június 30.)
4. Nagyvállalati regisztrációs díj befizetése (határidő június 30.)

1. Éves adatszolgáltatás a 2017-es évről a honlapra
Az energetikai szakreferens alkalmazására kötelezett vállalatok számára kötelező a szakreferensnek éves

összefoglaló riportot készítenie. Ezt az éves jelentést a vállalkozásoknak a saját honlapjukon kell megjeleníteni május 31-ig. Ennek az éves riportnak részletes tartalmi és formai követelményei jelenleg nincsenek szabályozva, de törekedni kell a transzparenciára.

Mindazonáltal szükséges figyelembe venni azt is, hogy olyan érzékeny adatok ne kerüljenek nyilvánosságra, amelyek bármilyen módon veszélyeztethetnék a vállalatok működését, ezért a fogyasztási adatokat is pl. intervallumokban javasolt megjeleníteni. A komoly szolgáltatást nyújtó szakreferensek ügyelnek arra is, hogy ez a riport egy letisztult anyag legyen, ami ezzel is segíti a honlapokba való illeszkedést.

2. A 22/C.§ szerinti éves jelentés elkészítése és benyújtása a MEKH felé

A szakreferens szolgáltatás kötelező tartalma a tárgyévét követő év június 30-ig – Megbízó nevében – benyújtani a Magyar Energetikai és Közműszabályozási Hivatal felé az [Energiahatékonysági törvény, 22/C. §-a](#)



és a [2/2017. \(II. 16.\) MEKH rendelet](#) szerinti adatszolgáltatást.

Az éves jelentéshez az adatszolgáltatást a szakreferens alkalmazására kötelezett vállalkozás biztosítja. A 2017-es év energiafelhasználásával, a végrehajtott energiahatékonysági fejlesztésekkel, az alkalmazott üzemeltetési megoldások által elért energiamegtakarítási eredményekkel és a vállalati szemléletformálással kapcsolatban. A lejelentés tényéről pedig a szakreferens a vállalkozást értesíti.

Abban az esetben, ha egy nagyvállalat nem kötelezett energetikai szakreferens igénybe vételére – mert nincs a jogszabályban meghatározott energia felhasználása –, abban az esetben is kötelezett a nagyvállalat az éves adatszolgáltatásra, de ekkor a vállalatnak saját magának kell az adatszolgáltatást elvégeznie.

3. Regisztrációt megelőző lépések

A regisztrációs kötelezettségek teljesítéséhez az Általános Nyomtatvány Kitöltő (ÁNYK) alkalmazás használata szükséges. Ezzel az alkalmazással szinte minden adóbevallást készítő vállalkozás találkozhatott, mivel szükséges eszköz a hivatalos dokumentumok állami rendszerekbe való feltöltésének.

Az ÁNYK keretprogram telepítéséhez és használatához az alábbi lépések szükségesek:

- Regisztráció igénylése a „[Cégkapu](#)” e-ügyintézési rendszer használatához, amely regisztrációt <https://tarhely.gov.hu/ckp-regisztracio/tajekoztato.html> oldalon lehet kezdeményezni.
- Az „Cégkapu” regisztrációt követően (amennyiben korábban még nem tették meg) az ÁNYK program az alábbi linkről letölthető, telepíthető és használható. -> [ÁNYK letöltése](#).

A vállalat a Cégkapu hozzáférés segítségével a belépést követően a cég nevében képes megtenni a regisztrációkat. Az ÁNYK programon belül egyelőre nem lehet megtenni a MEKH_NVREG űrlap közvetlen feltöltését a cégkapuba, így a kitöltött ÁNYK űrlapot le kell menteni, majd belépni a cégkapuba, és onnan feltölteni az űrlapot.

A regisztrációs nyilatkozatok megtételéhez fontos tudni, hogy nem minden nagyvállalat kötelezett energetikai szakreferens alkalmazására, és nem minden szakreferens alkalmazására kötelezett vállalat minősül nagyvállalatnak (így energetikai audit kötelezettség sem terheli).

Ebből kifolyólag ügyfeleinknek vagy „Energetikai audit (Nagyvállalati) regisztráció” megtétele szükséges minden év június 30-ig, vagy „Energetikai szakreferens igénybevétele” szülő nyilatkozat megtétele szükséges (egyetlen alkalommal, mikor szerződést kötnek a szakreferenssel, a továbbiakban nem kell évente lejelentést végezni, csak ha változás történik), vagy mind a kettő nyilatkozatot meg kell tenniük.

4. Nagyvállalati regisztráció és regisztrációs díj befizetése:

Ezt azoknak a cégeknek szükséges megtenni minden év június 30-ig (tehát a 2017. évben és a 2018. évben is meg kellett/kell tenni), akik nagyvállalatnak minősülnek. A regisztráció során – melyet minden évben szükséges megtenni – a cégek 100.000 Ft megfizetésére kötelezettek a MEKH felé.

Információ a befizetéshez

- Az utalás során a közleménybe szükséges beírni, hogy NRD
 - ez jelenti azt, hogy nagyvállalati regisztrációs díjként fogják elkönyvelni a beérkező összeget
 - azt, hogy melyik cégre vonatkozik a befizetés onnan fogják tudni, hogy amely cég utalta az összeget, azt veszik alapul, mint nagyvállalati auditra kötelezett/regisztráló cég
- Számlaszám -> Magyar Energetikai és Közmű-szabályozási Hivatal 10032000-01714373-00000000
- További információ a befizetéssel kapcsolatban a következő linkről érhető el -> [befizetéssel kapcsolatos információ](#).

A befizetést és a nagyvállalati regisztrációt egymástól függetlenül is el lehet végezni.

A regisztrációval kapcsolatos dokumentum beküldése az ÁNYK-n keresztül lehetséges. Ehhez le kell tölteni a Hivatal honlapjáról a MEKH_NVREG nevű nyomtatványt vagy az ÁNYK programon belül szük-

séges megkeresni és letölteni az űrlapot. A kitöltése után pedig a cégkapu segítségével a vállalat el tudja küldeni a cég nevében a Hivatal részére a szükséges nyomtatványokat.

- A MEKH_NVREG nyomtatvány a következő linken érhető el -> [Nyilatkozat nagyvállalati regisztráció teljesítéséhez](#)
- A MEKH_NVREG nyomtatványhoz kapcsolódó kitöltési útmutató a következő linken érhető el -> [Kitöltési útmutató „MEKH_NVREG” ÁNYK nyomtatványhoz \(JAR\)](#)

A nagyvállalati regisztrációs nyilatkozat kitöltése során fontos pontosan megjelölni a „Beazonosítási kritériumot”, mivel ezen kritérium alapján kerül véglegesítésre a regisztrációs nyilatkozat. A lehetséges „Beazonosítási kritériumok”:

- B01 a vállalkozás létszám, bevétel, mérlegfőösszeg adatok alapján, önállóan nagyvállalat.
- B02 A vállalkozás kapcsolódó-, partnervállalkozási viszony alapján minősül nagyvállalatnak.

Fontos információk:

- Amennyiben rendelkezik kapcsolt vagy partner vállalkozással, úgy azokat a „belföldi partner” munkafülon be kell regisztrálni. Ebben az esetben ezek a cégek is kötelezettek lesznek a nagyvállalati regisztrációra, így a 100.000 Ft megfizetésére és az előzőekben bemutatott regisztrációs folyamatok elvégzésében (még akkor is, ha azok a cégek mentesülnek az energetikai audit alól pl. az 5 % alatti vagy 3 GWh/év alatti energiafelhasználás miatt).
- Külföldi partnerek (jellemzően anyavállalatok) regisztrálása a „külföldi partnerek” munkafülon történik. Ez miatt szükséges, mert sok hazai KKV-nak tűnő cég a külföldi anyavállalata miatt válik kötelezetté. További feladat a külföldi cégekkel kapcsolatban nincs.

— Kepka György

GOGREEN ICONS

A GoGreen Icons sorozat következő állomásaként egy kb. **100 méter magas szélkerék** látogatására invitáljuk azon olvasóinkat, akik szeretnének egy izgalmas élményben részt venni.

A szélkerék látogatása ingyenes, de a létszám korlátozott és előzetes regisztrációhoz kötött. A regisztrációt elindítottuk, így kérjük, hogy amennyiben még nem

tette meg, küldje meg részvételi szándékát nevének, beosztásának és cégnevének megjelölésével a gogreen@getenergy.hu e-mail címre. A jelentkezők létszáma alapján, több alkalommal, kisebb csoportokra bontva kerül a program megszervezésre, előreláthatóan júniustól indított turnusokban. A részletes programot hamarosan elérhetővé tesszük.

— Get-Energy Magyarország Kft.

Amennyiben van olyan téma, amiről szívesen olvasna, kérjük írja meg nekünk a gogreen@getenergy.hu e-mail címre!